



CENTRO DE PLANTACIÓN Y MULTIPLICACIÓN  
**IGLESIA DE DIOS**  
SUR AMÉRICA NORTE

# MANUALES

**Guía de Implementación Estratégica ADN CONEXIÓN 2030**

**CONEXIÓN** 2030  
CONECTADOS A LA MISIÓN

*Santos*

Iglesia de Dios Sudamérica Norte

**ADN** Alcance  
Desarrollo  
Nutrición

# IGLESIA DE DIOS SUDAMÉRICA NORTE



## Guía de Implementación Estratégica ADN CONEXIÓN 2030

**Rolando Quiroga**

*Superintendente Iglesia de Dios SAN*

**Kanerine Mebarak**

Coordinadora SAN Centro de Plantación y Multiplicación CPX

### Coordinadores Nacionales:

Colombia: Kanerine Mebarak Puello

Ecuador: Elio Gamboa Macías

Perú: Marcial Santiago Gerónimo

Venezuela: Rosnellys Guzmán Navas



# Período 2021-2022

## ¡Bienvenidos!

**Centro de Plantación y Multiplicación (CPX)**, Les da la bienvenida a esta gran aventura de multiplicación de la iglesia local, donde daremos las herramientas necesarias para entrenar al liderazgo, desarrollando habilidades para todo el proceso de plantación de iglesia en sus tres fases:

- **Fase 1.** Grupo Misional
- **Fase 2.** Misión o Campo Blanco
- **Fase 3.** Iglesia Organizada.

En el siguiente manual le estaremos dando a conocer la ruta a seguir dentro de la iglesia local y la manera efectiva de desarrollar líderes multiplicadores altamente preparados, todo esto es posible con la ayuda del Espíritu Santo y el compromiso de la iglesia local.

El siguiente texto bíblico, nos da la oportunidad de ver en cada líder una respuesta a esta oración.

*“Recorría Jesús todas las ciudades y aldeas, enseñando en las sinagogas de ellos, y predicando el evangelio del reino, y sanando toda enfermedad y toda dolencia en el pueblo. Y al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas; porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor. **Entonces dijo a sus discípulos: A la verdad la mies es mucha, más los obreros pocos. Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies.**”*

*Mateo 9:35-38 Reina Varela 1960.*

Usted es respuesta a esta oración.

Dios te bendiga

Kanerine Mebarak Puello.

**Coordinadora CPX SAN**

# Contenido

	<b>Pág.</b>
<b>Bienvenida</b> . . . . .	2
<b>Pensamiento Estratégico.</b> . . . . .	3
Objetivo del Manual. . . . .	4
<b>Mecanismo de implementación.</b> . . . . .	5
¿Cómo lo hacemos?. . . . .	5
Fase 1. . . . .	5
Fase 2. . . . .	6
Fase 3. . . . .	6
<b>Funciones básicas del Liderazgo en CPX</b> . . . . .	7
<b>Objetivos y Metas Bienales del Plan Latinoamericano Conexión 2030</b> . . . . .	8
<b>¿Cómo debemos Operar CPX en el Marco del Plan Estratégico Conexión 2030?.</b> . . . . .	8
Agenda de entrenamiento 2022. . . . .	9
Perfil del Líder . . . . .	10
Evaluando Conexión 2030 en Plantación de Iglesias . . . . .	11

# Pensamiento Estratégico

## El Centro de Plantación y Multiplicación CPX en Conexión 2030

### Objetivo del Manual

Esta guía busca orientar al pastor y a la iglesia local en la implementación de los procesos de plantación y multiplicación de iglesias, con el fin de promover una cultura de crecimiento saludable a través de la multiplicación de discípulos.

### Misión

Integrar y movilizar al liderazgo local y redes ministeriales, en programas de entrenamiento contextualizados para la multiplicación de discípulos y el desarrollo de comunidades de fe en sus diferentes fases.

### Visión

Generar en la Iglesia local la Cultura de Plantación de Iglesias que facilite la movilización y el cumplimiento de la gran comisión.

# Mecanismo de Implementación

## 1. ¿Por qué el Centro de Plantación y Multiplicación CPX?

CPX como el Centro de Plantación y Multiplicación de Iglesias de Dios, busca generar una cultura de plantación y multiplicación en cada iglesia local, como centro de plantación y multiplicación está enfocado y comprometido en apoyar y promover la movilización de las redes ministeriales, (Ejes), en el desarrollo y multiplicación de discípulos desde la iglesia local. Si logramos este cometido, el número de iglesias saludables y orgánicamente estables que nacerán desde las iglesias locales será impresionante, las iglesias locales revitalizadas serán el factor común y la gloria de Dios seguirá manifestándose.

## 2. ¿Cómo lo hacemos?

Se ofrecen las distintas rutas y programas de entrenamiento a la iglesia local, motivando a la participación del liderazgo y movilización de la membresía. Estas rutas contemplan 3 fases de involucramiento:

### FASE 1: Grupo de Multiplicación de Discípulos (GMD)

- Toda la membresía está invitada a participar, pues el fin es que los participantes puedan establecer un grupo misional luego de un proceso de entrenamiento.
- Los grupos establecidos (digitales o presenciales) siguen bajo la autoridad de la iglesia local.
- El líder de grupo sigue siendo miembro activo de su iglesia local
- El pastor local dirige el proceso de mentoreo de los líderes de grupo.
- Los entrenamientos pueden estar dirigidos al trabajo por redes ministeriales, por ejemplo: GMD de Conectadas, GMD de Generación Emergente, GMD de niños y adolescentes, etc)
- Agenda y tiempo de capacitación: A convenir con el pastor y del programa.

### FASE 2: Consolidación Ministerial

- Tiene como fin brindar herramientas ministeriales para la consolidación y fortalecimiento a los líderes de Grupos que han pasado por el entrenamiento de Fase 1 y han establecido un grupo misional con miras a Misión o Campo Blanco.
- En esta fase, los grupos tiene las siguientes características:
  - Siguen conectados a la iglesia local, pero con cierta autonomía en actividades y programas.
  - Tienen una proyección a organizarse como iglesia. Ejemplo: Campo Misionero, iglesia dependiente de su iglesia madre.

### **FASE 3: Organización Ministerial**

- Busca organizar estructuralmente las proyecciones de iglesias con carácter independiente a la iglesia madre.
- En esta fase, ya se cuenta con pastor asignado en la nueva iglesia quien ha sido ordenado por las autoridades competentes.
- La nueva iglesia cumple con los requisitos denominacionales para ser considerada iglesia.
- Esta reporta a la oficina correspondiente.
- Los entrenamientos a los plantadores de iglesias tienen un enfoque en Administración y Planificación Eclesial.

## **Funciones básicas del Liderazgo en CPX**

- 1.** Dirigirá las estrategias de integración para el cumplimiento de la visión y misión de la Red en la iglesia local.
- 2.** Será mentoreado por su pastor y rendirá cuentas en la estructura al líder regional de CPX.
- 3.** Establecerá y propondrá agendas de entrenamiento y capacitación continua a los líderes y plantadores de iglesias dispuestos en los distintos programas de CPX.
- 4.** Rendirá cuentas por medio del proceso de medición y reportes del trabajo ministerial al líder regional de CPX y al pastor.
- 5.** Promoverá y establecerá las alianzas estratégicas necesarias con los representantes de distintas redes ministeriales, con el fin de involucrarles en la visión de multiplicación de discípulos.

# Objetivos y Metas Bienales del Plan Latinoamericano Conexión 2030

## ¿Qué es y cuáles son los ejes de Conexión 2030?

Conexión 2030 es el Plan Estratégico de la Iglesia de Dios en América Latina y busca que cada ministerio, red o eje estratégico esté conectado a la misión que nos dejó el Señor Jesús, que en resumidas palabras nos dijo: *“Mientras estén andando en la vida ¡hagan discípulos! Modelándoles el camino, de tal manera que ellos hagan otros discípulos, sin dejar a ningún pueblo de comunicarles las buenas noticias de mi parte y bautícenlos como señal de que verdaderamente están andando conmigo.”* (Definición tomada del Plan Conexión 2030)

Los ejes del plan son los siguientes:

ÁREAS ESTRATÉGICAS LATINOAMERICANAS		OBJETIVO MACRO	EJES DE TRABAJO	
1	La Gran Comisión (Misión Global)	La iglesia local en el cumplimiento del mandato del Señor Jesucristo, se moviliza para Evangelizar y multiplicar discípulos, Promover misioneros para los pueblos no alcanzados y menos evangelizadoa del mundo.	1.1	Evangelismo y Discipulado
			1.2	Pantación de Iglesias
			1.3	Misiones Transculturales
2	Formación Integral	Es el esfuerzo en que realiza la iglesia en sus diferentes niveles y programas, para guiar a sus miembros y ministros a un proceso de cambio que los vuelva en agentes comprometidos con la Gran Comisión comunidad para el cumplimiento de la Gran Comisión; a fin de ofrecer una educación y formación de alta calidad, contextual e incluyente. (Referencia tomada de la propuesta centroamericana)	2.1	Educación Formal
			2.2	Educación Bíblica
			2.3	Capacitación en Competencias (Educación Continua)
			2.4	Transición Ministerial Saludable
			2.5	Tecnología y comunicación

ÁREAS ESTRATÉGICAS LATINOAMERICANAS		OBJETIVO MACRO	EJES DE TRABAJO	
3	<b>Desarrollo Integral de la Familia</b>	Actividades encaminadas al crecimiento y bienestar sostenido de todos los integrantes de grupo familiar sin diferencias de edades, genero y posición que ocupe cada uno de ellos en el núcleo familiar, encaminado a fortalecer la Iglesia y sociedad de sus etapas de su desarrollo.	3.1	Niñez
			3.2	Adolescencia
			3.3	Juventud
			3.4	Adultos: Hombre y Mujer
			3.5	Familia Ministerial
			3.6	Familia (Ministro, Iglesia Local, Obra Misionera)
4	<b>Incidencia Pública y Social</b>	Incidir en las diferentes esferas de la sociedad, a través de fortalecimiento de relaciones institucionales, alianzas estratégicas socioculturales, capellania institucional y desarrollo de iglesia con un alto impacto social, voz profética y participación ciudadana.	4.1	Misión Integral de la Iglesia
			4.2	Liderazgo y Asuntos Sociales
5	<b>Cuidado y Desarrollo Ministerial</b>	Asegurar el bienestar de los ministros y sus familias, ofreciéndoles acompañamiento ministerial, mentoría, programas de protección y previsión ministerial, así como la credencialización y diversos recursos para su desarrollo personal y familiar.	5.1	Atención al Matrimonio y la familia pastoral
			5.2	Previsión Ministerial
			5.3	Credencialización
			5.4	Superación Personal y Familiar
			5.5	Transición Ministerial Saludable

## ¿Cómo debemos Operar CPX en el Marco del Plan Estratégico Conexión 2030?

Las Áreas Estratégicas deben ser una sensibilización a una visión multiplicadora por parte de CPX a la pastoral, liderazgo y membresía de la iglesia local. Con la aprobación y adecuación de las rutas y programas de capacitación y entrenamiento. Se trabajará de manera transversal con:

- Generación Emergente - Misioneros Urbanos
- Grupos Misionales
- Escuela de multiplicadores (coordinadores)
- Retiro de plantadores
- Ministerio de la Mujer – Semillas
- Ministerio Infantil

## ¿Qué resultados esperamos tener en la Iglesia Local?

Los resultados esperados 2021 y 2022 es el de entrenar, equipar, enviar y mentorear a nuevos líderes con herramientas contextuales en el desarrollo de grupos misionales (Iglesias en Fase 1, Fase 2 y Fase 3).

Los proyectos, programas y diversos entrenamientos, serán ejecutados por la oficina de Sudamérica Norte en conjunto con la supervisión nacional y las diferentes regiones/ distritos.

Consulta la Agenda de Entrenamiento ADN, para que puedas conocer todos estos importantísimos procesos de las diferentes redes y ministerios.

A continuación, compartimos cada una de las áreas estrategias junto con las acciones concretas para la iglesia local.

Te pedimos:

- 1.** Colocar las responsables de ejecutar las acciones concretas en la iglesia local
- 2.** Considerar las fechas compartidas para los entrenamientos SAN, Ministerio Nacional y trabajar las fechas que le corresponden a la Iglesia Local. Se recomienda trabajarlo en un taller de equipo y en armonía con los calendarios internacionales, nacionales y locales.
- 3.** Es importante que conozcas quienes serán los responsables de ejecutar programas de entrenamiento y estar atenta a los horarios y lugares de entrenamiento que oportunamente se darán a conocer.

A continuación, compartimos los objetivos que el Centro de Plantación y Multiplicación CPX ha seleccionado de manera puntual para que trabajemos en este bienio, sin embargo, ustedes son libres de seleccionar otros objetivos ...

## Objetivos de Conexión de Centro de Plantación y Multiplicación CPX en el Marco de Conexión 2030

### 1. La Gran Comisión

LA GRAN COMISIÓN				
1.1 EVANGELISMO Y DISCIPULADO	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Proveer un proceso de Discipulado con intencionalidad en la multiplicación de Discípulos y Grupos Misionales.	Apoyar el proceso de discipulado y evangelismo, por medio capacitaciones.			SAN
	Discipular al 100% de las personas que aceptaron a Cristo por medio de la Iglesia local en los entrenamientos.			Iglesia Local
1.2 PLANTACIÓN DE IGLESIAS	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Entrenar, equipar, enviar y mentorear a 300 nuevos líderes con herramientas contextuales en el desarrollo de Grupos misionales (Iglesia en Fase I)	Plantar 300 nuevas iglesias en Fase 1			SAN, Oficina Nacional y la Iglesia Local.
	Plantear 50 Iglesias en Fase 2			SAN, Oficina Nacional y la Iglesia Local.
	Plantear 30 Iglesias en Fase 3			SAN, Oficina Nacional y la Iglesia Local.
1.3 MISIONES TRANSCULTURALES	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Realizar coaliciones y esfuerzo conjunto para la capacitación de misioneros en Plantación de Iglesias.	Promover la participación de la Iglesia Local en programas de Misiones Transculturales.			SAN, Oficina Nacional y la Iglesia Local.

## 2. Formación Integral

FORMACIÓN INTEGRAL				
2.1 EDUCACIÓN FORMAL	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Fortalecer con los Seminarios de la Región la implementación de lapis (Línea Académica de Plantación de Iglesia Saludables) en los distintos programas como alternativa en la formación para las prácticas ministeriales o como oferta académica de especialización.	Guiar a los Ministros y miembros de la iglesia local en el involucramiento de la educación formal, para el fortalecimiento de la Gran Comisión.			SAN

## 3. Desarrollo Integral de la Familia

DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA				
3.1 FAMILIA	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Actividades encaminadas al crecimiento y bienestar sostenido de todos los integrantes del grupo familiar sin diferencias de edades, género y posición que ocupe cada uno de ellos en el núcleo familiar, encaminando a fortalecer la iglesia y sociedad de sus etapas de su desarrollo.	Estructurar y llevar a cabo la capacitación continua para <b>plantadores de iglesias de niños y adolescentes</b> , con sus rutas de discipulado y desarrollo de grupos de misión en esta área.	Ministerio de la Niñez		Acompañamiento CPX SAN
	Impulsar y fortalecer el Proyecto Misioneros Urbanos para movilizar a la GE a la multiplicación de discípulos.	GE		GE
	Capacita, entrenar, enviar y Mentorear a mujeres líderes para impulsar el crecimiento, desarrollo y multiplicación de grupos Misionales - Semillas (Iglesias Fase I).			SAN, Oficina Nacional y la Iglesia Local.
	Iniciar un programa de Cuidado pastoral e integral a los plantadores de iglesias y sus familias que involucre estrategias de emprendimiento y sostenimiento económico.			SAN, Oficina Nacional y la Iglesia Local.

## 4. Incidencia Pública y Social

INCIDENCIA PÚBLICA Y SOCIAL				
4.1 EDUCACIÓN FORMAL	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Impulsar en los grupos misionales y plantadores de iglesias el desarrollo del brazo social con énfasis en las comunidades en las que se desenvuelven, por medio de proyectos sociales sostenidos.	Que la iglesia Local se involucre al 100% en la parte social.			Entrenamiento realizado por SAN

## 5. Cuidado y Desarrollo Ministerial

INCIDENCIA PÚBLICA Y SOCIAL				
5.1 ATENCIÓN Y CUIDADO A LA FAMILIA PASTORAL	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Impulsar en los grupos misionales y plantadores de iglesias el desarrollo del brazo social con énfasis en las comunidades en las que se desenvuelven, por medio de proyectos sociales sostenidos.	Iniciar un programa de cuidado pastoral e integral a los plantadores de Iglesias y sus familias.			Entrenamiento realizado por SAN

## Evaluando Conexión 2030 en Plantación de Iglesias

El Instrumento presentado a continuación está disponible en versión física y digital, su propósito es facilitar de manera sencilla el reporte periódico de los entrenamientos.

El mecanismo de operación es sencillo, estos son los pasos a llevarse adelante:

- a. Llenar los datos generales de identificación del reporte, que se llama Perfil del participante.

PERFIL			
Submission Date:			
Programa del que participa:			
País al que perteneces:			
Correo electrónico del Coordinador CPX:			
Región / Territoria eclesial (si aplica):			
Nombre:		Apellidos:	
Fotografía del Plantador - suba un afoto previamente tomada (como el ejemplo siguiente)			
Si no adjuntó una foto en la casilla anterior puede tomarla. Si lo adjuntó pase al otro campo.			
Estado civil	Sexo	Edad	Fecha de nacimiento
Número de hijos:		Número de WhatsApp (con código internacional):	
Correo electrónico del participante:		Dirección:	
Ciudad:		Estado / Departamento:	
A tomado o culminado alguno de los siguientes programas: Misioneros Urbanos, Grupos misionales.			
El grupo por iniciar será:			
Nombre del grupo por iniciar (si lo tiene)			
¿La dirección del grupo por iniciar es la misma que tu casa?			
Si no es la misma dirección, colocar la dirección del grupo:			
Nombre de la iglesia:			

## PERFIL

Nombre del pastor:

¿Tiene autorización de su pastor para participar en este programa?

Número de teléfono del pastor o Iglesia:

Correo Electrónico del pastor o Iglesia:

Dirección de la Iglesia:

Dirección de la Iglesia:

Barrio/Sector:

Ciudad:

Estado / Departamento:

¿Cómo era antes de conocer a Cristo?

¿Cómo conocí a Cristo?

¿Cómo fue mi llamado para iniciar esta misión?

1.

2.

3.

- b.** Los reportes ABC, son 8 y deben ser diligenciados directamente por la persona que está en entrenamiento o por el coordinador de plantación de la Iglesia local. Este reporte nos permite evaluar, cuantas personas son alcanzadas y asistiendo a los Grupos misionales (Iglesias Fase 1).

ABC'S / ASISTENCIA	
Submission Date	
Correo electrónico del participante	
Fecha de la sesión	
País	
Número de sesión	
Nombres	Apellidos
¿Tuvo mentoreo esta semana?	
¿Cuántos nuevos contactos hizo desde la última sesión?	
¿Cuántos nuevas personas se convirtieron?	
¿Cuántas nuevas personas se bautizaron?	
¿Cuántos nuevos líderes estoy entrenando con lo aprendido?	
¿Cuántos nuevos grupos fueron abiertos desde el último reporte? EN CASA	
¿Cuántos nuevos grupos fueron abiertos desde el último reporte? EN COMUNIDADES DIGITALES	
¿Cuántos nuevas personas están asistiendo a esos grupos?	
¿Cuántas líderes de tu grupo están aperturando nuevos grupos?	
Peticiónes de Oración	
Testimonios	

- c. El Acta, es la evidencia de la plantación del Grupo Misional o Iglesia Fase 1.

El líder de Iglesia en Fase 1, adjuntará una fotografía del grupo misional

ACTA	
Submission Date:	
Correo electrónico del participante:	
Fecha de la sesión:	
País:	
Número de sesión:	
Nombres:	Apellidos:
¿Tuvo mentoreo esta semana?	
¿Cuántos nuevos grupos abriste desde el último reporte?	
¿Cuántos nuevos contactos hizo desde la última sesión?	
¿Cuántas nuevas personas se convirtieron?	
¿Cuántas nuevas personas se bautizaron?	
¿Cuantos nuevos líderes entrené con lo aprendido?	
¿Cuántos nuevos líderes tiene en nuevos grupos?	
Nombre de nuevo grupo (si lo tiene)	
Dirección del nuevo grupo:	
Número total de asistentes a los grupos:	
¿Con cuántos grupos terminas este programa?	
Petición de Oración:	
Testimonios:	
Adjuntar foto del grupo nuevo	

Link Digital: [https://mdi.org.ec/plataforma/app\\_Login/](https://mdi.org.ec/plataforma/app_Login/)

# Organizándonos en la Iglesia Local para Crecer y Desarrollar Estructura del Centro de Plantación y Multiplicación CPX

## ¿Cómo Organizarnos para la Ejecución?

Hemos hablado de metas y objetivos del Plan, ahora hablemos de cómo nos vamos a organizar de tal manera que sepamos con certeza el grado de avance en el compromiso y los resultados que consigamos como **Centro de Plantación y Multiplicación CPX**.

A continuación, proporcionares información sobre los siguientes:

1. Los enfoques principales que tendremos como Centro de Plantación y Multiplicación CPX
2. La línea de liderazgo y enfoque y cada uno de los siguientes aspectos:
  - a. Perfil referencial de la línea de liderazgo y enfoque
    - Discipulado Inicial ADN
    - Obrero
    - Ejecutor
    - Facilitador
    - Consejero
    - Catalizador
3. Referencia de Implementación de acuerdo a la membrecía

# Implementando Conexión 2030

## Línea de Liderazgo y Enfoque

CPX como el Centro de Plantación y Multiplicación de Iglesias de Dios, busca general una cultura de plantación y multiplicación en cada iglesia local, involucrando a las áreas en la movi- lización de manera trasversal.

Esta área busca apoyar a los pastores y líderes en la implementación, desarrollo y evaluación de los procesos de multiplicación.

En cada entrenamiento se debe diligenciar un link de asistencia que será entregado por el líder de CPX local donde se mantendrá un registro de participación de la Iglesia local, en él se recogerá la información del crecimiento y desarrollo del líder en los entrenamientos.

Consideren siempre tres aristas básicas en el proceso:

(Estas procuran en todo momento el crecimiento y desarrollo individual)



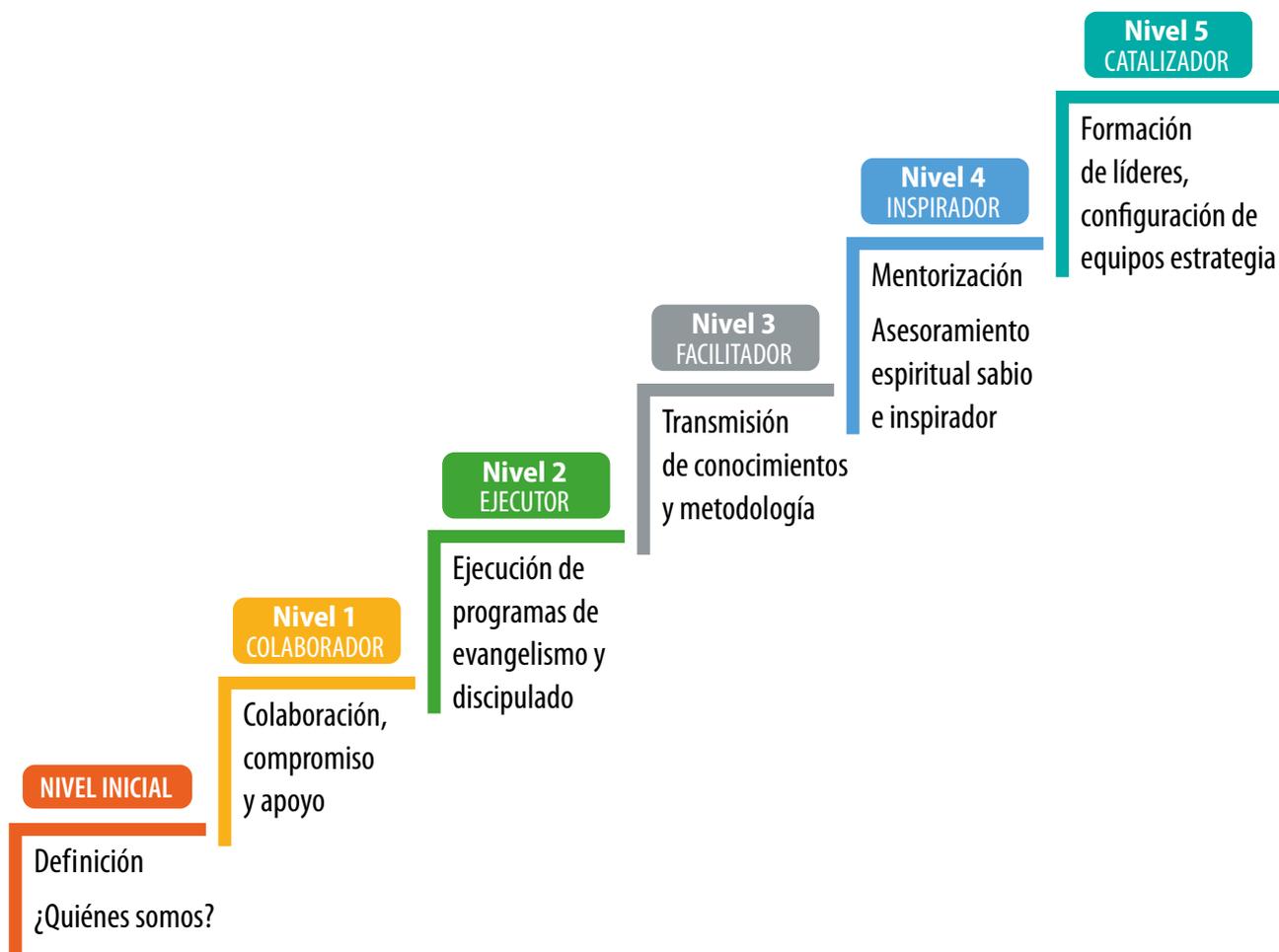
Entendemos el **evangelismo** como la responsabilidad de cada miembro de la iglesia de compartir las buenas nuevas de Cristo, es una tarea obligatoria e ineludible de cada miembro. Todos sin excepción deben estar de manera permanente sumergidas en este mandato de Cristo a la iglesia. Sin embargo, habrá un equipo especializado en planificar, entregar y guiar en esta labor de manera constante. (proyecto IDDLA)

**Discipular** es tarea fundamental, porque no solo fomenta el conocimiento profundo de la palabra de Dios, sino también su aplicación práctica en el diario vivir, además provee raíces y fundamentos para una edificación de vidas más sólidas, comprometidas y fructíferas.

**Servir** se espera cuando alguien que ha sido evangelizado y discipulado, requiere de otros elementos que complementan su desarrollo integral, el que incluye la intimidad espiritual con Dios, preparación y formación ministerial e intelectual, así como su cuidado físico y emocional.

Cada una de estas aristas serán considerada en la línea de enfoque para el desarrollo de la mujer, deberán ser trabajadas de manera creativa, sistemática y profunda.

El gráfico a continuación nos muestra la **línea de liderazgo y enfoque**:



Cada miembro de la iglesia local que será transferido de un nivel a otro debe ser evaluado conforme a las necesidades de la iglesia local. Por lo tanto, es decisión del Pastor/a de la iglesia junto con el liderazgo establecer quienes, cuándo y cómo serán promovidos de un nivel a otro. Para ello se han establecido parámetros referenciales de perfiles, actividades y funciones a realizarse por cada miembro de la iglesia local.

1. Pensemos de manera global los cuatro elementos provistos a continuación:
2. Compromiso y fidelidad con la iglesia local
3. Capacitación recibida y registrada
4. Habilidades, dones y/o talentos que ha desarrollado de manera personal
5. Madurez personal conforme a la necesidad de cada nivel.

## Perfil referencial de la Línea de Liderazgo y Enfoque

DEFINICIÓN DE CADA NIVEL	
<b>INICIAL</b>	<p><b>Creando Identidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha decidido ser miembro de la iglesia local.</li> <li>• Es aquí donde debe conocer quiénes somos en el Señor, lo que manda la Palabra de Dios y cómo nosotros lo creemos.</li> <li>• Conoce cómo estamos organizados como Iglesia de Dios nacional e internacional, como operamos y nos relacionamos como iglesia local.</li> </ul>
<b>COLABORADOR</b>	<p><b>Colaboración, compromiso y apoyo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha sido recibido como miembro de la iglesia local y ha aceptado sus deberes, derechos y responsabilidades.</li> <li>• Es aquí donde se integra para ser entrenado y capacitado en la labor evangelística y discipuladora. Conoce la doctrina.</li> <li>• Es parte de los diferentes grupos de crecimiento y fraternidad cristiana y también integra la red de trabajo en la iglesia local.</li> </ul>
<b>EJECUTOR</b>	<p><b>Ejecución de programas de evangelismo y discipulado.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Está evangelizando y discipulando, solo así podrá conocer y vivir la misión real de la iglesia de Cristo.</li> <li>• Quien ha llegado a este nivel está en la capacidad de ser líder de grupos pequeños.</li> <li>• Con la guía pastoral y en coordinación con la red de Evangelismo, organiza entrenamientos y capacitaciones o está a cargo de eventos de evangelismo.</li> <li>• Dirige equipos de trabajo con quienes debe asegurarse que se mantengan fieles y comprometidos en sus respectivos niveles de crecimiento ADN (Discipulado y Novel)</li> </ul>
<b>FACILITADOR</b>	<p><b>Transmisión de conocimientos y metodología</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La persona tiene habilidades de entrenar ejecutoras de evangelismo y de discipulado.</li> <li>• Es responsable de que los equipos funcionen de manera apropiada y den los resultados que se esperan.</li> <li>• Está pendiente de cómo mejorar los procesos, proporcionar habilidades a las personas y mentorizar a los diferentes equipos de trabajo.</li> <li>• Se recomienda que se elabore una línea de equipo continuo para que se puedan evaluar las siguientes fases.</li> </ul>

<b>INSPIRADOR</b>	<p><b>Mentoreo y asesoramiento espiritual, sabio e inspirador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La persona debe haber atravesado los procesos anteriores.</li> <li>• Está dotado de experiencia y conocimiento para detectar necesidades y brindar mentorización y asesoría espiritual.</li> <li>• Está entrenada y preparada con adecuadas herramientas y un sólido fundamento bíblico, así como haber desarrollado madurez espiritual y buen criterio.</li> <li>• Apoya y orienta el crecimiento personal exponencial de otros; es decir observa, potencializa y detecta nuevos líderes de alto nivel en la red.</li> <li>• Fortalece la línea de enfoque del liderazgo, guiando y asesorando personalmente el progreso de quienes mentorea.</li> </ul>
<b>CATALIZADOR</b>	<p><b>Formación de líderes, configuración de equipos. Estrategia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La persona se caracteriza por su compromiso y visión amplia (360°) del ministerio y es parte del liderazgo de alto nivel.</li> <li>• Puede liderar o integrar el equipo directivo que traza la estrategia, alinea los procesos, configura equipos y forma nuevos líderes ADN.</li> <li>• Con el pastor/a de la iglesia local coordinan las acciones más importantes de la red y evalúan los procesos, las acciones y los resultados, permanentemente..</li> </ul>

<b>PERFIL DEL NIVEL</b>	
<b>INICIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es la puerta de entrada en la Línea de liderazgo y enfoque.</li> <li>• La persona ha recibido a Cristo en su corazón.</li> <li>• Se ha bautizado o ha expresado su compromiso de bautismo.</li> <li>• Está cursando el Discipulado. Aquí recibe información sobre la línea de Progreso personal y las opciones para su desarrollo personal y ministerial.</li> </ul>
<b>COLABORADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso y fidelidad con las actividades, eventos y procesos de la iglesia local.</li> <li>• Es fiel y responsable en los programas de entrenamiento establecidos para el evangelismo y discipulado.</li> <li>• Entusiasta, colaborador y motivador de otros para la participación en actividades de la red.</li> <li>• Espiritualidad y madurez de notorio crecimiento.</li> <li>• Ha participado de uno de los <b>programas de entrenamientos de Fase 1. (Grupos Misionales) que contribuyen con</b> su desarrollo personal.</li> <li>• Cuidado de su testimonio cristiano personal y el de su familia.</li> <li>• Motiva a otros sobre la bendición de tener un compromiso con la iglesia local.</li> <li>• Fiel en el pago de sus diezmos y ofrendas para con la casa del Señor y se mantiene participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local. <b>Mantiene este perfil a medida que avanza en la línea de enfoque y liderazgo.</b></li> </ul>

<p><b>EJECUTOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilidad para implementar programas encomendados, especialmente de orden evangelístico y discipulador.</li> <li>• Considera todas las alternativas posibles y escoge el mejor método posible de trabajo.</li> <li>• Planifica considerando cada detalle del método a utilizar; acciones, recursos financieros, recursos humanos, recursos operativos, etc.</li> <li>• Buscar la efectividad es clave; lograr los mejores resultados posibles con lo que dispone.</li> <li>• Ha participado en uno de los programas de <b>Fase 2 (Campo Blanco). Y Escuela de Multiplicadores</b></li> <li>• Da seguimiento a cada etapa del proceso, estableciendo tiempos de rendición de cuentas a sus líderes y fomentando el aprendizaje mutuo.</li> <li>• Reporta el trabajo en los formatos y medios de trabajo con prioridad, considera que los tiempos para hacerlo son vitales.</li> <li>• Esta siempre al pendiente de nuevas y mejores formas de hacer las cosas.</li> </ul>
<p><b>FACILITADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad para identificar potenciales ejecutores, entrenarlos y mentorizarlos en todo el proceso.</li> <li>• Entrena y equipa al liderazgo en las áreas débiles y potencializar las áreas fuertes.</li> <li>• Pone al alcance del equipo la mayor cantidad de recursos de calidad y promueve que usen aquellos que se ajusten a sus necesidades.</li> <li>• Promueve una comunicación lo más directa, clara y concreta posible y proporcionar un feedback objetivo, claro y en amor cristiano (prioritario)</li> <li>• Inicia o está en proceso de una educación teológica formal, al <b>menos en un nivel de certificado o bachillerato.</b></li> </ul>
<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Madurez y sólido conocimiento de la palabra de Dios con saludables relaciones interpersonales y buena comunicación.</li> <li>• Buen criterio y hábil lector del entorno y circunstancias que rodean a determinada situación, para aportar su consejo o mentorización.</li> <li>• Discreción, reserva e inspirar confianza, son requisitos indispensables.</li> <li>• Motiva a los grandes resultados (calidad y cantidad), “con la cabeza en las nubes, pero con los pies en la tierra”.</li> <li>• Inicia o está en proceso de una educación formal, preferentemente teológica en al menos en <b>un nivel de bachillerato o licenciatura y Lapis (Línea Académica de Plantación de Iglesias Saludables)</b></li> <li>• Capacidad de transmitir coraje, ánimo y apoyo emocional, permanente y en cada paso, en cada evento, en cada reunión, en cada diálogo.</li> <li>• Guía de manera directa a los niveles Facilitador y Ejecutor y está pendiente de sus necesidades físicas, espirituales y de la misión.</li> <li>• Inspira y mentoriza a otros para formar líderes y plantar iglesias como uno de los objetivos clave; y lo debe dialogar con su pastor/a local.</li> </ul>

<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuida la atmósfera del equipo. Promueve la calidad de lo que hace y el por qué lo hace. Con sus acciones muestra que realmente creemos en lo que hacemos. La forma, medios y contenidos de comunicación inspiran, usando la mejor calidad posible, siempre. Su mensaje es: “Sé y muéstrate como un líder que cree firmemente en lo que hace, con quienes lo hace y para quien lo hace”.</li> <li>• Inspira respeto y lealtad al liderazgo siempre. No habla negativamente de los líderes, pues esto perjudica todo el alineamiento, evidenciando falta de unidad e integridad. Esto anula el compromiso de los demás.</li> </ul>
<p><b>CATALIZADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alinear de manera permanente la visión para que no exista desenfoque.</li> <li>• Destrezas para entender aquello que beneficia al Reino y que es el espíritu de Conexión 2030 y aquello que no.</li> <li>• Habilidad para detectar potenciales fallos de ejecución (calidad, tiempos, relaciones, falta de unidad, competencia destructiva, etc.)</li> <li>• Identifica fallos en los procesos; por ejm. No reportar, trabajar en dirección diferente, no uso apropiado de recursos, no alineamiento con la visión, etc.</li> <li>• Inicia o está en proceso de una educación formal, preferentemente teológica en al menos en un nivel de licenciatura o maestría.</li> <li>• Identifica acciones y equipos de trabajo de alto rendimiento, para conectarlos con aquellos que requieren apoyo.</li> </ul>

<p><b>ACTIVIDADES</b></p>	
<p><b>INICIAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiste con regularidad a las clases del discipulado en su iglesia local.</li> <li>• Participa de los entrenamientos <b>ADN de su nivel</b>.</li> <li>• <b>Conoce y participa</b> de las actividades del ministerio de la red.</li> <li>• Se compromete con su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</li> </ul>
<p><b>COLABORADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continúa participando de la ruta educativa en su iglesia local.</li> <li>• Continúa participando de los entrenamientos <b>ADN de su nivel</b>.</li> <li>• Colabora con las actividades del ministerio de la red, como miembro activo de los equipos de trabajo de la red de la iglesia local.</li> <li>• Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</li> <li>• Habilidades de relación, interacción y buena comunicación con otros miembros de la red.</li> <li>• Evangeliza constantemente.</li> </ul>

<p><b>EJECUTOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.</b></li> <li>• <b>Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.</b></li> <li>• Organiza grupos evangelísticos en la iglesia local, en coordinación con el pastor/a y la red de Evangelismo.</li> <li>• <b>Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</b></li> <li>• Lidera grupos pequeños de fe dentro de la iglesia local con efectos discipuladores conforme al plan evangelístico de la iglesia local.</li> <li>• Organiza movilizaciones masivas de trabajo comunitario con miras evangelísticas.</li> <li>• Entrena a otros en diferentes métodos para presentar el evangelio de manera efectiva, creativa e innovadora, coordinando con la red de Evangelismo</li> </ul>
<p><b>FACILITADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.</b></li> <li>• <b>Participa de los entrenamientos ADN de su nivel. Retiro de Plantadores de CPX.</b></li> <li>• Coordina con el líder Inspirador las actividades de sensibilización para el evangelismo, discipulado y crecimiento personal en la iglesia local.</li> <li>• <b>Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</b></li> <li>• Identifica potenciales ejecutores y solicita al pastor/a local y al líder catalizador para que formen parte de su equipo.</li> <li>• Dota del entrenamiento respectivo conforme a la guía de la red de Evangelismo y Discipulado, especialmente en cuanto a métodos y materiales.</li> <li>• Da seguimiento al trabajo del nivel ejecutor, apoya sus procesos y motiva el trabajo y capacitación permanente.</li> <li>• Verifica que los resultados sean los esperados y los reporta al líder catalizador.</li> </ul>
<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.</b></li> <li>• <b>Participa de los entrenamientos ADN de su nivel. Escuela de Plantación.</b></li> <li>• Mentoriza, acompaña y guía el trabajo de los líderes asignados a su cargo. Supervisa su desarrollo integral hasta verlos en esferas de excelencia del llamado.</li> <li>• <b>Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</b></li> <li>• Detecta líderes con dones y potenciales extraordinarios y los mentoriza para fortalecer la línea de enfoque del liderazgo.</li> <li>• Detecta desequilibrios en la línea (cuando hay más de un equipo que de otro) y los equipara.</li> <li>• Diálogo permanente con los niveles facilitador y ejecutor; conoce los procesos, necesidades y resultados.</li> <li>• Brinda consejo sabio y oportuno a quienes lo necesitan. Independientemente de que se lo pidan, pues es una persona observadora.</li> <li>• Cuida de manera permanente la atmósfera del accionar de quienes trabajan en la misión integral de la iglesia.</li> <li>• Siempre sueña con crecer, mejorar y buscar la excelencia, es parte de su pasión.</li> </ul>

<b>CATALIZADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.</b></li> <li>• <b>Participa de los entrenamientos ADN de su nivel. Fase 3 (Iglesia Organizada)</b></li> <li>• Comprende y domina la estrategia de la visión Conexión 2030.</li> <li>• <b>Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</b></li> <li>• Traza y sigue la línea de acción:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vela por la alineación estratégica (juntos y sinérgicos)</li> <li>– Aprende rápido nuevas formas y métodos que surgen y los comparte de inmediato.</li> <li>– Promover un efectivo efecto “cascada” (cada nivel lo debe dominar)</li> </ul> </li> <li>• Establece políticas de implementación: ejm.             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Organiza el trabajo en equipo.</li> <li>– Balancear habilidades y destrezas (apoyo entre equipos)</li> <li>– Define aquello que es deseable en la ejecución. -Define aquello que NO es aceptable en la ejecución</li> </ul> </li> <li>• Traza directriz para el cumplimiento:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Mecanismos</li> <li>– Métodos</li> <li>– Alternativas de ejecución, etc.</li> </ul> </li> <li>• Establecer rutas y procedimientos para optimizar tiempos y recursos</li> </ul>
--------------------	---

CAPACIDADES Y FUNCIONES	
<b>INICIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoce los fundamentos bíblicos y doctrinales de la Iglesia de Dios.</li> <li>• Conoce el Programa ADN y su prospectiva de enfoque personal.</li> </ul>
<b>COLABORADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursa el currículo bíblico y doctrinal de la Iglesia de Dios en su iglesia local conforme a su edad y desarrollo espiritual.</li> <li>• Testifica a otros sobre la bendición de ser capacitados, entrenados y mentoriados en los procesos.</li> <li>• Elegir y ser elegido para servir en distintos ministerios o redes.</li> </ul>
<b>EJECUTOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corazón, mente y espíritu orientado al evangelismo y discipulado.</li> <li>• Posee entrenamiento de alto impacto en evangelismo y discipulado.</li> <li>• Dirige grupos de evangelismo de gran efectividad y evidentes en la iglesia local.</li> <li>• Celebra la llegada de nuevos miembros a la iglesia local y se asegura de que cuenten con la guía y el apoyo necesario para su crecimiento personal.</li> </ul>

<b>FACILITADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posee altas habilidades de comunicación y de facilitación a grupos de ejecutoras en las aristas establecidas: evangelismo, discipulado y crecimiento personal.</li> <li>• Desarrolla habilidades de Mentoring de líderes de equipos (Ejecutoras)</li> <li>• Tiene conocimiento de procesos de evaluación del impacto y efectividad de los programas de evangelismo, discipulado o crecimiento personal.</li> </ul>
<b>INSPIRADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posee fuertes habilidades de consejera, coach y mentora.</li> <li>• Buenas destrezas comunicativas.</li> <li>• Excelentes relaciones con las personas y siempre procura atmósferas de trabajo saludables, cristianas y fraternales.</li> <li>• Alto sentido de la organización.</li> <li>• Visión de largo plazo.</li> <li>• Entendimiento del entorno y de las circunstancias.</li> <li>• Alto grado de motivación para el logro de resultados y calidad de los mismos.</li> </ul>
<b>CATALIZADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación de acciones y configuración de equipos.</li> <li>• Asignación de recursos o apoyo en su búsqueda.</li> <li>• Realizar reuniones permanentes con líderes de los diferentes niveles para conocer muy de cerca los procesos.</li> <li>• Motivar las buenas relaciones y fraternidad cristiana.</li> <li>• Tener la capacidad muy avanzada de la consejería, mentoría y coaching para sus equipos de trabajo.</li> <li>• Reportar avances, riesgos y logros de manera permanente al equipo pastoral local.</li> </ul>

### RESULTADOS ESPERADOS

<b>INICIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concluir el programa de Discipulado de la iglesia local</li> <li>• Alinearse con una red ministerial dentro del programa ADN</li> <li>• Abrir su expediente como miembro de la iglesia local.</li> <li>• Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local.</li> <li>• Recibir la oportunidad de servir, siendo transferidos en su tiempo, como miembro COLABORADOR de programas.</li> </ul>
<b>COLABORADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visible capacidad de liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios.</li> <li>• Poseer habilidades para tomar la línea de evangelismo, discipulado o desarrollo personal (estos tres pueden tener diferentes aristas de desempeño, conforme a la necesidad y creatividad de la iglesia local)</li> <li>• Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local.</li> <li>• Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como EJECUTOR de programas.</li> </ul>

<p><b>EJECUTOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poseer dones, talentos y/o habilidades en la línea de evangelismo o de discipulado.</li> <li>• Liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios hacia una labor de Entrenadora de miembros Novel para su avance en la línea de progreso personal de la misión.</li> <li>• Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local.</li> <li>• Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como FACILITADOR de programas y procesos.</li> </ul>
<p><b>FACILITADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar habilidades elevadas de entrenamiento y facilitación de procesos a personas ejecutoras de evangelismo, discipulado o desarrollo personal.</li> <li>• Estar permanentemente actualizados sobre modelos, métodos y materiales de entrenamiento para el evangelismo, el discipulado o el crecimiento personal.</li> <li>• Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local.</li> <li>• Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como INSPIRADOR de programas y procesos.</li> </ul>
<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr un elevado porcentaje de líderes de alto impacto en el reino y que se desempeñan en roles de relevancia y trascendencia.</li> <li>• Formar otros consejeros y mentores con nuevas y mejores herramientas y habilidades.</li> <li>• Capacidad de crear un ambiente espiritual favorable en cada uno de los procesos.</li> <li>• Desarrollar el discernimiento para comprender el contexto en el que se desenvuelven los equipos de trabajo.</li> <li>• Alto dominio de la observación reflexiva que le permite identificar el balance y/o prioridades de la pastoral en la iglesia local en cuanto a la red.</li> <li>• Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local.</li> <li>• Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como CATALIZADOR de programas y procesos..</li> </ul>
<p><b>CATALIZADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Logra discernir el nivel espiritual del grupo y lo impulsa a crecer y desarrollarse permanentemente.</li> <li>• Promueve, planifica y ejecuta con fervor las disciplinas espirituales.</li> <li>• Cuida los detalles, la excelencia y el alineamiento a la visión Conexión 2030 y el programa ADN en la iglesia local.</li> <li>• Promueve el vínculo de la red a nivel zonal, distrital, regional, nacional o internacional, según sea el caso.</li> <li>• Coordina sus acciones con el equipo pastoral y considera las necesidades de la iglesia local.</li> <li>• Está pendiente de los entrenamientos, capacitaciones y dotación de herramientas y materiales de la red.</li> <li>• Está dispuesto, bajo la dirección pastoral <b>y/o de sus autoridades inmediatas</b>, a aceptar nombramientos de liderazgo de la red en otras latitudes del servicio de la Iglesia de Dios.</li> </ul>

# Programa de Implementación de acuerdo a la membrecía (al inicio del programa)

Cada congregación adapta a su realidad, visión y planificación:

REFERENCIA 1 (25 Miembros)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	4%	1 Inspirador Directo +Equipo.
INSPIRADOR		0%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	12%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR		0%	3 Colaboradores a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	9	36%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	12	48%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>100%</b>	

REFERENCIA 2 (40 Miembros)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	3%	1 Inspirador Directo +Equipo.
INSPIRADOR	1	3%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	8%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	6	15%	3 Colaboradores a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	18	45%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	11	28%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>	

<b>REFERENCIA 3 (75 Miembros)</b>			
<b>LÍDER</b>	<b>#</b>	<b>%</b>	<b>OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)</b>
CATALIZADOR	1	1%	1 Inspirador +Equipo.
INSPIRADOR	3	4%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	6	8%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	18	24%	2 Colaboradores a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	36	48%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	11	15%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>100%</b>	

<b>REFERENCIA 4 (100 Miembros o más)</b>			
<b>LÍDER</b>	<b>#</b>	<b>%</b>	<b>OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)</b>
CATALIZADOR	1	2%	1 Inspirador +Equipo
INSPIRADOR	1	3%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	6%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	6	18%	3 Colaboradores a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	18	54%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales directamente.
INICIAL	11	17%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	