

Ministerio REYES SAN

MANUALES

Guía de Implementación
Estratégica ADN

CONEXION²⁰/₃₀
CONECTADOS A LA MISIÓN

Santos

Iglesia de Dios Sudamérica Norte

ADN Alcance
Desarrollo
Nutrición

**IGLESIA DE DIOS
SUDAMÉRICA NORTE**

**Guía de Implementación Estratégica ADN
CONEXIÓN 2030**

Ministerio REYES SAN



Tabla de contenido

	Pág.
Bienvenida.	3
I. Pensamiento Estratégico de la Red REYES.	4
II. Bases para la Implementación de REYES.	5
1. ¿Por qué promovemos la Red REYES?..	5
2. Funciones básicas del Liderazgo de REYES.	5
3. Valores del Liderazgo de REYES..	6
III. Como debemos operar la Red REYES.	7
1. Objetivos de la Red REYES en el Marco de Conexión 2030..	7
2. Evaluando Conexión 2030 en la Red REYES.	8
IV. Organizándonos en la iglesia local.	10
1. ¿Cómo Organizarnos para la Ejecución?..	10
2. Implementando Conexión 2030..	10
3. ¿Qué resultados esperamos tener en la Iglesia Local?..	16
4. Perfil del Emprendedor..	17
5. Perfil de la línea de Liderazgo y enfoque..	18
6. Referencia de Implementación de acuerdo a la membresía..	26

¡Bienvenidos!

REYES es una red que guía a las personas a convertirse en Emprendedores. Es decir, servidores conscientes que son mayordomos de los dones que poseen, y que movidos en el poder sobrenatural del Espíritu Santo cumplen la Gran Comisión, creando emprendimientos trascendentes que impacten la sociedad, guardando el equilibrio entre la plenitud de la vida personal y familiar con la rentabilidad económica de sus emprendimientos.

Te presentamos una guía práctica para ejecutar el Plan Estratégico Conexión 2030 en la Iglesia local, desde la perspectiva de la Red REYES, a través de tres elementos:

1. La Red REYES en Conexión 2030, alineados al pensamiento Estratégico
2. Objetivos y Metas Bienales de REYES SAN 2021 y 2022
3. Organizándonos en la Iglesia Local para formar Emprendedores

Súmate a nuestro lema: *Emprendemos para servir.*

Dr. Amarildo Vicuña
Red REYES - SAN

I. Pensamiento estratégico de la red reyes CONEXIÓN 2030

La Red de Empresarios y Emprendedores al Servicio REYES desarrolla su visión para la iglesia de Dios en Latinoamérica bajo la idea fuerza “Emprender para Servir” teniendo conforme a lo establecido en Mateo 2:11

“y postrándose, lo adoraron; y abriendo sus tesoros, le ofrecieron presentes (dones): oro, incienso y mirra.”

Cada hombre y mujer de la iglesia ha recibido en sus manos dones de parte de Dios y los mismos deben volver a ponerse delante de Él en adoración.

Misión

Equipar, empoderar y promover la formación de emprendedores para el cumplimiento de la Gran Comisión.

Visión

Emprendedores que se multiplican como líderes altamente preparados, creativos, innovadores y comprometidos en el cumplimiento de la Gran Comisión.

II. Bases para la implementación de reyes en la Iglesia Local

1. ¿Por qué promovemos la Red REYES?

1.1. Formamos Emprendedores – ministros guiados por los paradigmas de la Palabra de Dios.

“Cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios”

1Pedro 4:10

1. Compartir de manera intencional la visión y la misión de REYES, a través de Flyers, banners etc.
2. Realizar un “inventario” de profesionales, emprendedores, empresarios, referentes sociales en su grupo a cargo. Sugerencia: Charla con la red de profesionales de su país.
3. Fomentar tiempos comunitarios de adoración e intercesión por negocios, y proyectos. Sugerencia: Guíelos en su proceso de reunión.
4. Compartir tiempo de estudio bíblico sobre las parábolas de Jesús y enseñanzas bíblicas respecto de la relación con las riquezas(sugerencia de lista de libros)

2. Funciones básicas del Liderazgo de REYES

REYES es una red que encuentra sus bases en las verdades eternas de la Palabra de Dios. Es por ello que, independientemente de la etapa en la que las personas se encuentren, esta red busca formar un nuevo *SER Emprendedor* a partir de una combinación de principios y prácticas que favorezcan el desarrollo de emprendimientos que trascienden el tiempo y la rentabilidad monetaria, impactando su entorno inmediato y dándose a las siguientes generaciones, formando así una amplia red de emprendedores-ministros regidos por los mismos paradigmas, capaces de darse sinergia entre sí.

2.1. Fortalecer el espíritu emprendedor en las iglesias locales.

“Yo te pido que seas fuerte y valiente, que no te desanimes ni tengas miedo, porque yo soy tu Dios, y te ayudaré por dondequiera que vayas”

Josué 1:9

- Desarrollar jornadas de capacitación sobre emprendimiento (networking, plan de negocios, marketing, historias de éxito)

- Presentación y análisis de ideas.
- Vinculación con cámaras empresarias locales u otras organizaciones similares.

2.2. Crear empresas trascendentes, empresas para Cristo.

*“No acumulen riquezas aquí en la tierra... Más bien acumulen riquezas en el cielo... Pues donde esté tu riqueza, allí estará también tu corazón.”
Mateo 6:19-21*

- Promover la Escuela para Emprendedores de manera insistente.
- Alentar a la finalización de la formación de la Escuela para Emprendedores.
- Desarrollar un seguimiento en el proceso de formación del emprendimiento.
- Motivar a permanecer constante en el desarrollo de los emprendimientos.
- Enfatizar la guía del Espíritu Santo como compañero de emprendimiento.

2.3. Generar una red de contactos de emprendedores ministros

*“Porque, ¿cuál es mayor, el que se sienta a la mesa, o el que sirve?
¿No es el que se sienta a la mesa? Mas yo estoy entre vosotros como el que sirve.”
Lucas 22:27*

- Fomentar la relación Mentor-Aprendiz entre los miembros de REYES
- Desarrollar un directorio de emprendimientos y profesionales dispuestos a acompañar a otros.
- Generar ámbitos de compañerismo con miembros de REYES de otras congregaciones/regiones/países.

3. Valores del Liderazgo de REYES

3.1. Valores Fundamentales

REYES está basado en 4 principios rectores:

1. Emprendedores ministros guiados por los paradigmas de la Palabra de Dios.
2. Fortalecimiento del espíritu emprendedor de las iglesias locales.
3. Creación de empresas para Cristo, empresas trascendentes.
4. Generar una red de contactos de emprendedores ministros.

III. ¿Cómo debemos operar la red reyes con el plan estratégico CONEXIÓN 2030?

Nuestra labor es enfocarnos en las mejores maneras de como cumplir junto a la iglesia local, las metas de las Áreas Estratégicas de Conexión 2030, *accionando en sus ejes de trabajo según nuestras propias característica de Red*. Accionaremos en las siguientes Áreas:

- a. Área de Formación Integral, eje trabajo de Competencias en la Escuela de Emprendedores, en coordinación y respaldo del Área de Educación Nacional para validar con créditos educativos según nuestro plan de estudios
- b. Área de Incidencia Social con el eje de trabajo de Liderazgo e impacto Social.

1. Objetivos de la Red REYES en el Marco de Conexión 2030

1.1 AREA: Formación Integral

EJE: CAPACITACION EN COMPETENCIAS	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS
Formación a pastores y líderes para la mejora de su capacidad en liderar o facilitar la Red REYES en su iglesia local	Escuela de Emprendedores para la Red REYES	Red REYES y Red de Educación	En coordinación con cada país

1.2 AREA: Incidencia Pública y Social

EJE: LIDERAZGO Y ASUNTOS SOCIALES	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS
1. Identificar a personas con potencial en el Liderazgo de asuntos sociales de alto impacto	En coordinación con la Red de Incidencia Social empoderar a los empresarios o personas de potencial que se unan a la Red REYES	Red REYES y Red de Incidencia	En coordinación con cada país
2. Una conferencia anual presentando a Líderes de alto impacto de IDDLA	Participar de las reuniones que convoque la Red de Incidencia en asuntos de Liderazgo y Asuntos Sociales	Red REYES y Red de Incidencia	En coordinación con cada país

1.3 Organización de la Red REYES

ORGANIZACIÓN	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS
Reunión de adiestramiento y seguimiento, implementación de la Red en la Iglesia Local	El equipo de trabajo y emprendedores que se unan a la Red REYES.	Red REYES	Una reunión por mes

2. Evaluando Conexión 2030 en la Red REYES

Para la evaluación de los avances presentamos un formato sencillo de reporte periódico de nuestras actividades, y seguir los pasos que se indican:

- a. Llenar los datos generales de identificación del reporte.
- b. Una X en lo que considere más identifique el nivel de ejecución de la actividad, por ejemplo:
 - **Ninguna.** Significa que no se realizaron actividades al respecto.
 - **Poca.** Anunciando los eventos, se organizó la gente, pero aún no se ha ejecutado.
 - **Media.** Cuando los eventos están en plena ejecución pero aún no han terminado.
 - **Avanzado.** Actividades principales terminan y solo se requiere cerrar procesos e informes.
 - **Completo.** Cuando la actividad ha sido concluida y reportada.
- c. Redactar las observaciones colocando que actividades se han hecho en concreto, se recomienda usar viñetas y colocar una línea, frase o comentario por cada actividad. Mencione si anexa fotografías, que son importantes en los reportes de ejecución y quedan como base de verificación de las ejecuciones.
- d. Los reportes deben ser enviados semestralmente al líder designado por el Director nacional REYES de su país, quien a su vez compilará y transmitirá el avance nacional a la Red REYES en Sudamérica Norte. Debe enviarse los primeros 10 días posteriores al cierre del semestre, los meses de reporte son: Julio y diciembre (cierre al 15 de diciembre para completar el ciclo).

Reporte semestral de los objetivos de la red reyes SAN 2021-2022

Iglesia:

Nombre del líder:

País:

FORMACIÓN INTEGRAL		E EJECUCIÓN (Colocar una X)				
		Ninguna	Poca	Media	Avanza	Completa
EJE: CAPACITACION EN COMPETENCIAS	Acciones Concretas	0%	Hasta 25%	Alrededor del 50%	Más del 75%	100% Ejecutada
Formación a pastores y líderes para mejorar en liderar/facilitar/ejecutar la Red REYES en su iglesia local	Escuela de Emprendedores para la Red REYES funcionando en su iglesia local					

Reporte semestral de los objetivos de la red reyes SAN 2021-2022

Iglesia:

Nombre del líder:

País:

INCIDENCIA PUBLICA Y SOCIAL		E EJECUCIÓN (Colocar una X)				
		Ninguna	Poca	Media	Avanza	Completa
EJE: LIDERAZGO Y ASUNTOS SOCIALES	Acciones Concretas	0%	Hasta 25%	Alrededor del 50%	Más del 75%	100% Ejecutada
Una conferencia anual presentando a Líderes de alto impacto de IDDLA	Participar de las conferencias de la Red de Incidencia en asuntos de Liderazgo y Asuntos Sociales					

Reporte semestral de los objetivos de la red reyes SAN 2021-2022

Iglesia:

Nombre del líder:

País:

ORGANIZACIÓN DE LA RED REYES		E EJECUCIÓN (Colocar una X)				
		Ninguna	Poca	Media	Avanza	Completa
ORGANIZACIÓN	Acciones Concretas	0%	Hasta 25%	Alrededor del 50%	Más del 75%	100% Ejecutada
Reunión de adiestramiento y seguimiento, implementación de la Red en la Iglesia Local	El equipo de trabajo y emprendedores que se unan a la Red REYES.					

IV Organizándonos en la Iglesia Local para crecer y desarrollar la estructura de la Red Reyes SAN

1. ¿Cómo Organizarnos para la Ejecución?

Hemos hablado de metas y objetivos del Plan, ahora hablemos de cómo nos vamos a organizar de tal manera que sepamos con certeza el grado de avance en el compromiso y los resultados que consigamos como Red REYES.

A continuación proporcionaremos información sobre lo siguiente:

1.1 Las aristas principales que tendremos como Red REYES son:

- Evangelizar
- Discipular
- Servir

Estos son los ejes transversales y esenciales para que nuestro ministerio opere en la iglesia local, por lo tanto nuestras acciones siempre deben apuntar hacia estos elementos fundamentales, no podemos tener actividades o movilizaciones masivas sin considerar estas aristas.

1.2. El perfil referencial de la Línea de Liderazgo y Enfoque en los siguientes niveles:

- Inicial
- Colaborador
- Ejecutor
- Facilitador
- Inspirador
- Catalizador

1.3 Referencia de Implementación de acuerdo a la membresía.

2. Implementando Conexión 2030

2.1. Línea de Liderazgo y Enfoque

El objetivo es que el emprendedor se desarrolle en la iglesia local y se le provea de un proceso de crecimiento que la ayudará a saber su proceso de desarrollo. En el gráfico siguiente mostramos cada peldaño que debemos cursar en nuestro progreso personal.

El pastor/a de la iglesia, juntamente con la líder y su equipo trabajarán en el proceso de implementación y evaluación de cada miembro de la Red REYES de manera permanente, para lo cual, se debe establecer un registro de cada emprendedor que participa como miembro del ministerio en la iglesia local y colocar en un folder (carpeta/archivo individual) cada uno de los logros, certificaciones y entrenamientos obtenidos por ellos.

Consideraremos tres principios básicos en el proceso: (Estos procuran en todo momento el crecimiento y desarrollo individual del emprendedor)



Evangelizar

Lo entendemos como la responsabilidad de cada miembro de la iglesia de compartir las buenas nuevas de Cristo, es una tarea ineludible de cada emprendedor. Ellos sin excepción deben estar de manera permanente sumergidas en este mandato de Cristo a la iglesia. Sin embargo, habrá un equipo especializado en planificar, entregar y guiar en esta labor de manera constante (ÁREA 1, EJE Evangelismo y Discipulado)

Discipular

Es la tarea fundamental, porque no solo fomenta el conocimiento profundo de la palabra de Dios, sino también su aplicación práctica en el diario vivir, además provee raíces y fundamentos para una edificación de vidas más sólidas, comprometidas y fructíferas. El Discípulo desarrolla compromiso, es un colaborador clave y activo del reino y se desarrolla integralmente como persona.

Servir

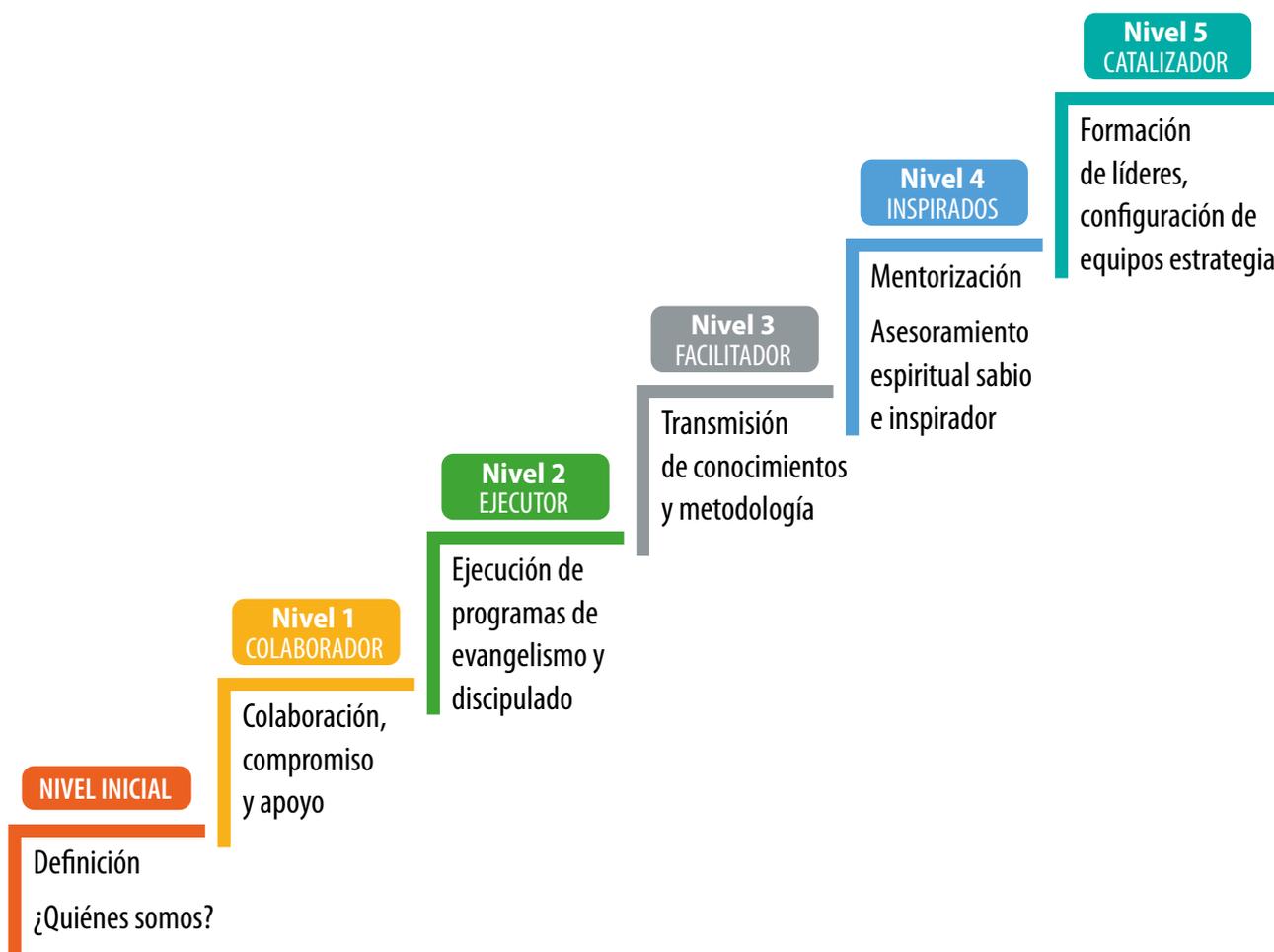
Significa que cuando alguien ha sido evangelizado y discipulado, empieza a usar sus dones, talentos y ministerios al servicio del reino, y para ello se desarrolla integralmente como persona, entiende que requiere de otros elementos que complementan sus actuales capaci-

dades, comenzando por la intimidad espiritual con Dios, y avanzando hacia la preparación y formación ministerial e intelectual así como su cuidado físico y emocional.

Cada una de estas aristas serán consideradas en la línea de enfoque para el desarrollo del emprendedor, deberán ser trabajadas de manera creativa, sistemática y profunda.

2.2. Gráfico de la Línea de Liderazgo y Enfoque:

Los miembros de REYES se desarrollaran adecuadamente en la iglesia local, a través del desarrollo del proceso de crecimiento ministerial que le ayudará a saber en qué fase del proceso se encuentra. A continuación, en el gráfico, mostramos cada peldaño que debemos cursar en nuestro progreso personal



Cada miembro de la Red REYES será transferida de un nivel a otro, pero debe ser evaluado conforme a las necesidades de la iglesia local. Por lo tanto, es decisión del Pastor/a de la iglesia junto con el liderazgo de la Red REYES establecer cuándo y cómo serán promovidos de

un nivel a otro. Para ello se han establecido parámetros referenciales de perfiles, actividades y funciones a realizarse por cada emprendedor en la iglesia local.

Cuatro elementos que deben estar presentes en todo líder:

1. Compromiso y fidelidad con la iglesia local
2. Capacitación recibida y registrada
3. Habilidades, dones y/o talentos que ha desarrollado de manera personal
4. Madurez personal conforme a la necesidad de cada nivel

2.3. Perfil referencial de la Línea de Liderazgo y Enfoque

DEFINICIÓN DE CADA NIVEL	
INICIAL	<p>Creando Identidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ha decidido ser miembro de la iglesia local. • Es aquí donde debe conocer quiénes somos en el Señor, lo que manda la Palabra de Dios y cómo nosotros lo creemos. • Conoce cómo estamos organizados como Iglesia de Dios nacional e internacional, como operamos y nos relacionamos como iglesia local.
COLABORADOR	<p>Colaboración, compromiso y apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ha sido recibido como miembro de la iglesia local y ha aceptado sus deberes, derechos y responsabilidades • Es aquí donde se integra para ser entrenada y capacitada en la labor evangelística y discipuladora. Conoce la doctrina. • Es parte de los diferentes grupos de crecimiento y fraternidad cristiana y también integra la red de trabajo en la iglesia local.
EJECUTOR	<p>Ejecución de programas de evangelismo y discipulado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Está evangelizando y discipulando, solo así podrá conocer y vivir la misión real de la iglesia de Cristo. • Quien ha llegado a este nivel está en la capacidad de ser líder de grupos pequeños. • Con la guía pastoral y en coordinación con la red de Evangelismo, organiza entrenamientos y capacitaciones o está a cargo de eventos de evangelismo. • Dirige equipos de trabajo con quienes debe asegurarse que se mantengan fieles y comprometidos en sus respectivos niveles de crecimiento ADN (Discipulado y Novel)

<p>FACILITADOR</p>	<p>Transmisión de conocimientos y metodología</p> <ul style="list-style-type: none"> • La persona tiene habilidades de entrenar ejecutoras de evangelismo y de discipulado. • Es responsable de que los equipos funcionen de manera apropiada y den los resultados que se esperan. • Está pendiente de cómo mejorar los procesos, proporcionar habilidades a las personas y mentorizar a los diferentes equipos de trabajo. • Se recomienda que se elabore una línea de equipo continuo para que se puedan evaluar las siguientes fases.
<p>INSPIRADOR</p>	<p>Mentoreo y asesoramiento espiritual, sabio e inspirador</p> <ul style="list-style-type: none"> • La persona debe haber atravesado los procesos anteriores. • Está dotada de experiencia y conocimiento para detectar necesidades y brindar mentorización y asesoría espiritual. • Está entrenada y preparada con adecuadas herramientas y un sólido fundamento bíblico, así como haber desarrollado madurez espiritual y buen criterio. • Apoya y orienta el crecimiento personal exponencial de otros; es decir observa, potencializa y detecta nuevos líderes de alto nivel en la red. • Fortalece la línea de enfoque del liderazgo, guiando y asesorando personalmente el progreso de quienes mentorea.
<p>CATALIZADOR</p>	<p>Formación de líderes, configuración de equipos. Estratega</p> <ul style="list-style-type: none"> • La persona se caracteriza por su compromiso y visión amplia (360°) del ministerio y es parte del liderazgo de alto nivel. • Puede liderar o integrar el equipo directivo que traza la estrategia, alinea los procesos, configura equipos y forma nuevos líderes ADN. • Con el pastor/a de la iglesia local coordinan las acciones más importantes de la red y evalúan los procesos, las acciones y los resultados, permanentemente.

PERFIL DEL NIVEL	
INICIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Es la puerta de entrada en la Línea de liderazgo y enfoque. • La persona ha recibido a Cristo en su corazón. • Se ha bautizado o ha expresado su compromiso de bautismo. • Está cursando el Discipulado. Aquí recibe información sobre la línea de Progreso personal y las opciones para su desarrollo personal y ministerial.
COLABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso y fidelidad con las actividades, eventos y procesos de la iglesia local. • Es fiel y responsable en los programas de entrenamiento establecidos para el evangelismo y discipulado. • Entusiasta colaboradora y motivadora de otros para la participación en actividades de la red. • Espiritualidad y madurez de notorio crecimiento. • Ha participado de uno de los programas de entrenamientos que la red ofrece y que contribuyen con su desarrollo personal. • Cuidado de su testimonio cristiano personal y el de su familia. • Motiva a otros sobre la bendición de tener un compromiso con la iglesia local. • Fiel en el pago de sus diezmos y ofrendas para con la casa del Señor y se mantiene participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local. Mantiene este perfil a medida que avanza en la línea de enfoque y liderazgo.
EJECUTOR	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidad para implementar programas encomendados, especialmente de orden evangelístico y discipulador. • Considera todas las alternativas posibles y escoge el mejor método posible de trabajo. • Planifica considerando cada detalle del método a utilizar; acciones, recursos financieros, recursos humanos, recursos operativos, etc. • Buscar la efectividad es clave; lograr los mejores resultados posibles con lo que dispone. • Ha participado en uno de los programas de certificación propuesto por la red. • Da seguimiento a cada etapa del proceso, estableciendo tiempos de rendición de cuentas a sus líderes y fomentando el aprendizaje mutuo. • Reporta el trabajo en los formatos y medios de trabajo con prioridad, considera que los tiempos para hacerlo son vitales. • Esta siempre al pendiente de nuevas y mejores formas de hacer las cosas.
FACILITADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para identificar potenciales ejecutores, entrenarlos y mentorizarlos en todo el proceso. • Entrena y equipa al liderazgo en las áreas débiles y potencializar las áreas fuertes. • Pone al alcance del equipo la mayor cantidad de recursos de calidad y promueve que usen aquellos que se ajusten a sus necesidades.

<p>FACILITADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promueve una comunicación lo más directa, clara y concreta posible y proporcionar un feedback objetivo, claro y en amor cristiano (prioritario) • Inicia o está en proceso de una educación teológica formal, al menos en un nivel de certificado o bachillerato.
<p>INSPIRADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Madurez y sólido conocimiento de la palabra de Dios con saludables relaciones interpersonales y buena comunicación. • Buen criterio y hábil lector del entorno y circunstancias que rodean a determinada situación, para aportar su consejo o mentorización. • Discreción, reserva e inspirar confianza, son requisitos indispensables. • Motiva a los grandes resultados (calidad y cantidad), “con la cabeza en las nubes pero con los pies en la tierra”. • Inicia o está en proceso de una educación formal, preferentemente teológica en al menos en un nivel de bachillerato o licenciatura del Seminario Teológico de su país • Capacidad de transmitir coraje, ánimo y apoyo emocional, permanente y en cada paso, en cada evento, en cada reunión, en cada diálogo. • Guía de manera directa a los niveles Facilitador y Ejecutor y está pendiente de sus necesidades físicas, espirituales y de la misión. • Inspira y mentoriza a otros para formar líderes y plantar iglesias como uno de los objetivos clave; y lo debe dialogar con su pastor/a local. • Cuida la atmósfera del equipo. Promueve la calidad de lo que hace y el por qué lo hace. Con sus acciones muestra que realmente creemos en lo que hacemos. La forma, medios y contenidos de comunicación inspiran, usando la mejor calidad posible, siempre. Su mensaje es: “Sé y muéstrate como un líder que cree firmemente en lo que hace, con quienes lo hace y para quien lo hace”. • Inspira respeto y lealtad al liderazgo siempre. No habla negativamente de los líderes, pues esto perjudica todo el alineamiento, evidenciando falta de unidad e integridad. Esto anula el compromiso de los demás.
<p>CATALIZADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alinear de manera permanente la visión para que no exista desenfoque. • Destrezas para entender aquello que beneficia al Reino y que es el espíritu de Conexión 2030 y aquello que no. • Habilidad para detectar potenciales fallos de ejecución (calidad, tiempos, relaciones, falta de unidad, competencia destructiva, etc.) • Identifica fallos en los procesos; por ejm. No reportar, trabajar en dirección diferente, no uso apropiado de recursos, no alineamiento con la visión, etc. • Inicia o está en proceso de una educación formal, preferentemente teológica en al menos en un nivel de licenciatura o maestría. • Identifica acciones y equipos de trabajo de alto rendimiento, para conectarlos con aquellos que requieren apoyo.

ACTIVIDADES	
INICIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Asiste con regularidad a las clases del discipulado en su iglesia local. • Participa de los entrenamientos ADN de su nivel. • Conoce y participa de las actividades del ministerio de la red. • Se compromete con su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.
COLABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Continúa participando de la ruta educativa en su iglesia local. • Continúa participando de los entrenamientos ADN de su nivel. • Colabora con las actividades del ministerio de la red, como miembro activo de los equipos de trabajo de la red de la iglesia local. • Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN. • Habilidades de relación, interacción y buena comunicación con otros miembros de la red. • Evangeliza constantemente.
EJECUTOR	<ul style="list-style-type: none"> • Avanza en la ruta educativa en su iglesia local. • Participa de los entrenamientos ADN de su nivel. • Organiza grupos evangelísticos en la iglesia local, en coordinación con el pastor/a y la red de Evangelismo. • Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN. • Lidera grupos pequeños de fe dentro de la iglesia local con efectos discipuladores conforme al plan evangelístico de la iglesia local. • Organiza movilizaciones masivas de trabajo comunitario con miras evangelísticas. • Entrena a otros en diferentes métodos para presentar el evangelio de manera efectiva, creativa e innovadora, coordinando con la red de Evangelismo
FACILITADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Avanza en la ruta educativa en su iglesia local. • Participa de los entrenamientos ADN de su nivel. • Coordina con el líder Inspirador las actividades de sensibilización para el evangelismo, discipulado y crecimiento personal en la iglesia local. • Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN. • Identifica potenciales ejecutores y solicita al pastor/a local y al líder catalizador para que formen parte de su equipo. • Dota del entrenamiento respectivo conforme a la guía de la red de Evangelismo y Discipulado, especialmente en cuanto a métodos y materiales. • Da seguimiento al trabajo del nivel ejecutor, apoya sus procesos y motiva el trabajo y capacitación permanente. • Verifica que los resultados sean los esperados y los reporta al líder catalizador.

<p>INSPIRADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avanza en la ruta educativa en su iglesia local. • Participa de los entrenamientos ADN de su nivel. • Mentoriza, acompaña y guía el trabajo de los líderes asignados a su cargo. Supervisa su desarrollo integral hasta verlos en esferas de excelencia del llamado. • Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN. • Detecta líderes con dones y potenciales extraordinarios y los mentoriza para fortalecer la línea de enfoque del liderazgo. • Detecta desequilibrios en la línea (cuando hay más de un equipo que de otro) y los equipara. • Diálogo permanente con los niveles facilitador y ejecutor; conoce los procesos, necesidades y resultados. • Brinda consejo sabio y oportuno a quienes lo necesitan. Independientemente de que se lo pidan, pues es una persona observadora. • Cuida de manera permanente la atmósfera del accionar de quienes trabajan en la misión integral de la iglesia. Siempre sueña con crecer, mejorar y buscar la excelencia, es parte de su pasión
<p>CATALIZADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Avanza en la ruta educativa en su iglesia local. • Participa de los entrenamientos ADN de su nivel. • Comprende y domina la estrategia de la visión Conexión 2030. • Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN. • Traza y sigue la línea de acción: <ul style="list-style-type: none"> – Vela por la alineación estratégica (juntos y sinérgicos) – Aprende rápido nuevas formas y métodos que surgen y los comparte de inmediato. – Promover un efectivo efecto “cascada” (cada nivel lo debe dominar) • Establece políticas de implementación: ejm. <ul style="list-style-type: none"> – Organiza el trabajo en equipo. – Balancear habilidades y destrezas (apoyo entre equipos) – Define aquello que es deseable en la ejecución. -Define aquello que NO es aceptable en la ejecución • Traza directrices para el cumplimiento: <ul style="list-style-type: none"> – Mecanismos – Métodos – Alternativas de ejecución, etc. • Establecer rutas y procedimientos para optimizar tiempos y recursos

CAPACIDADES Y FUNCIONES	
INICIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Conoce los fundamentos bíblicos y doctrinales de la Iglesia de Dios. • Conoce el Programa ADN y su prospectiva de enfoque personal.
COLABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Cursa el currículo bíblico y doctrinal de la Iglesia de Dios en su iglesia local conforme a su edad y desarrollo espiritual. • Testifica a otros sobre la bendición de ser capacitados, entrenados y mentoriados en los procesos. • Elegir y ser elegido para servir en distintos ministerios o redes.
EJECUTOR	<ul style="list-style-type: none"> • Corazón, mente y espíritu orientado al evangelismo y discipulado. • Posee entrenamiento de alto impacto en evangelismo y discipulado. • Dirige grupos de evangelismo de gran efectividad y evidentes en la iglesia local. • Celebra la llegada de nuevos miembros a la iglesia local y se asegura de que cuenten con la guía y el apoyo necesario para su crecimiento personal.
FACILITADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Posee altas habilidades de comunicación y de facilitación a grupos de ejecutoras en las aristas establecidas: evangelismo, discipulado y crecimiento personal. • Desarrolla habilidades de Mentoring de líderes de equipos (Ejecutoras) • Tiene conocimiento de procesos de evaluación del impacto y efectividad de los programas de evangelismo, discipulado o crecimiento personal.
INSPIRADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Posee fuertes habilidades de consejera, coach y mentora. • Buenas destrezas comunicativas. • Excelentes relaciones con las personas y siempre procura atmósferas de trabajo saludables, cristianas y fraternales. • Alto sentido de la organización. • Visión de largo plazo. • Entendimiento del entorno y de las circunstancias. • Alto grado de motivación para el logro de resultados y calidad de los mismos.
CATALIZADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación de acciones y configuración de equipos. • Asignación de recursos o apoyo en su búsqueda. • Realizar reuniones permanentes con líderes de los diferentes niveles para conocer muy de cerca los procesos. • Motivar las buenas relaciones y fraternidad cristiana. • Tener la capacidad muy avanzada de la consejería, mentoría y coaching para sus equipos de trabajo. • Reportar avances, riesgos y logros de manera permanente al equipo pastoral local.

RESULTADOS ESPERADOS	
INICIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Concluir el programa de Discipulado de la iglesia local. • Alinearse con una red ministerial dentro del programa ADN. • Abrir su expediente como miembro de la iglesia local. • Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local. • Recibir la oportunidad de servir, siendo transferidos en su tiempo, como miembro NOVEL de programas.
COLABORADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Visible capacidad de liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios. • Poseer habilidades para tomar la línea de evangelismo, discipulado o desarrollo personal (estos tres pueden tener diferentes aristas de desempeño, conforme a la necesidad y creatividad de la iglesia local). • Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local. • Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como EJECUTOR de programas.
EJECUTOR	<ul style="list-style-type: none"> • Poseer dones, talentos y/o habilidades en la línea de evangelismo o de discipulado. • Liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios hacia una labor de Entrenadora de miembros Novel para su avance en la línea de progreso personal de la misión. • Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local. • Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como FACILITADOR de programas y procesos.
FACILITADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar habilidades elevadas de entrenamiento y facilitación de procesos a personas ejecutoras de evangelismo, discipulado o desarrollo personal. • Estar permanentemente actualizados sobre modelos, métodos y materiales de entrenamiento para el evangelismo, el discipulado o el crecimiento personal. • Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local. • Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como INSPIRADOR de programas y procesos.
INSPIRADOR	<ul style="list-style-type: none"> • Lograr un elevado porcentaje de líderes de alto impacto en el reino y que se desempeñan en roles de relevancia y trascendencia. • Formar consejeros y mentores con nuevas y mejores herramientas y habilidades. • Capacidad de crear un ambiente espiritual favorable en cada uno de los procesos. • Desarrollar el discernimiento para comprender el contexto en el que se desenvuelven los equipos de trabajo.

<p>INSPIRADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alto dominio de la observación reflexiva que le permite identificar el balance y/o prioridades de la pastoral en la iglesia local en cuanto a la red • Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local. • Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos como CATALIZADOR de programas y procesos
<p>CATALIZADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Logra discernir el nivel espiritual del grupo y lo impulsa a crecer y desarrollarse permanentemente. • Promueve, planifica y ejecuta con fervor las disciplinas espirituales. • Cuida los detalles, la excelencia y el alineamiento a la visión Conexión 2030 y el programa ADN en la iglesia local. • Promueve el vínculo de la red a nivel zonal, distrital, regional, nacional o internacional, según sea el caso. • Coordina sus acciones con el equipo pastoral y considera las necesidades de la iglesia local. • Está pendiente de los entrenamientos, capacitaciones y dotación de herramientas y materiales de la red. • Está dispuesto, bajo la dirección pastoral y/o de sus autoridades inmediatas, a aceptar nombramientos de liderazgo de la red en otras latitudes del servicio de la Iglesia de Dios.

3. ¿Qué resultados esperamos tener en la Iglesia Local?

Una vez que el aspirante emprendedor ha pasado, se hace necesario que pueda pasar por la Escuela de emprendedores. La implementación de la Escuela cumple los siguientes objetivos:

3.1. Acompañar a los emprendedores

La escuela de emprendedores de la red REYES acompaña a los emprendedores a desarrollar empresas que trasciendan la rentabilidad económica para transformarse en medios que ayuden al cumplimiento de la Gran Comisión.

3.2. Formar emprendedores

La escuela de emprendedores de la red REYES busca formar emprendedores conscientes de su rol de ministros de los dones recibidos por parte de Dios. Dones que deben ser administrados bajo la guía del Espíritu Santo y en armonía con la visión de sus líderes y pastores, desarrollando un espíritu de servicio en favor del cumplimiento de la Gran Comisión con énfasis en su iglesia local y comprometidos con la visión de la misma como prioridad.

3.3. Reproducir emprendedores

El proceso de la escuela de emprendimientos REYES, comprende que en cada congregación hay hombres y mujeres que se encuentran en diferentes etapas de su vida emprendedora.

Muchos forjando su identidad, otros desarrollando su actividad de negocios, profesional o de impacto social con fluidez; incluso hay quienes se encuentran poniendo sus recursos a disposición de la iglesia y la sociedad. Este sería el contenido de los cursos para lograr los objetivos propuestos:

CAPÍTULO 1 - Emprendedor y ministro

CAPÍTULO 2 - Emprender para servir

CAPÍTULO 3 - Mayordomía bíblica pentecostal

CAPÍTULO 4 - Una nueva forma de hacer negocios

CAPÍTULO 5 - El emprendedor y su familia

CAPÍTULO 6 - Integridad en los negocios

CAPÍTULO 7 - Poder de Dios en los negocios

CAPÍTULO 8 - Plenitud de vida

CAPÍTULO 9 - Emprendedores de impacto social

CAPÍTULO 10 - Emprendedores protagonistas de la misión

Implementando la Escuela de REYES, buscamos **desarrollar EQUIPOS para capacitar y acompañar el proceso de crecimiento de nuevos futuros emprendedores.**

4. Perfil del Emprendedor

Perfil del líder de REYES que se forja con el establecimiento de la Escuela de emprendedores. Está basado en el libro *“17 Leyes incuestionables del trabajo en equipo” (Jhon Maxwell)*

Se espera que las personas que se desempeña como en el rol de liderazgo de la red, idealmente, reúna las siguientes características

Característica	Descripción
Intuitivo/a	<ul style="list-style-type: none"> • Debe tener la capacidad de detectar oportunidades y personas con talento, liderazgo y proyección para desarrollarse en la red.
Comunicativo/a	<ul style="list-style-type: none"> • Tener la capacidad de mantener su equipo en movimiento, inspirando y desafiando a un crecimiento constante.
Apasionado/a	<ul style="list-style-type: none"> • Deben estar apasionados por lo que hacen. Convencidos que a través de su trabajo pueden marcar una diferencia en su congregación, y en su comunidad.
Poseer aptitud emprendedora	<ul style="list-style-type: none"> • Debe generar credibilidad mediante su desarrollo personal. No se da lo que no se tiene.
Creativo/a	<ul style="list-style-type: none"> • Ser flexibles y estar en constante búsqueda de desarrollar sus tareas de manera innovadora.
Proactivo/a	<ul style="list-style-type: none"> • Disciplinados en sus acciones. Tienen la capacidad de hacer que las cosas sucedan.
Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • No solo brindan ideas, asumen compromisos.
Generoso/a	<ul style="list-style-type: none"> • Preparado para usar sus recursos con el fin de mejorar al equipo, ya sea que eso signifique dar tiempo, gastar dinero, sacrificar ganancias personales, etc.
Influyentes	<ul style="list-style-type: none"> • Tienen la capacidad/don de hacer que un grupo de personas se muevan en una dirección.

5. Perfil de la línea de liderazgo y enfoque

5.1 Discipulado ADN

INICIAL - Creando Identidad

Es el momento en que la persona ha decidido ser miembro de la iglesia local, en este instante debe conocer quiénes somos en el señor, lo que manda la palabra de Dios y nosotros lo creemos. Además conocerá como estamos organizados como Iglesia de Dios nacional e internacional y como operamos y nos relacionamos como iglesia local.

Perfil del nivel

- Es la puerta de entrada en la Línea de liderazgo y enfoque
- Ha recibido a Cristo en su corazón
- Se ha bautizado o ha expresado su compromiso de bautismo
- Está en proceso de tomar el curso de Discipulado.

Aquí recibirá información sobre la línea de Progreso personal y las opciones disponibles para su desarrollo personal y Ministerial.

Actividades

- Participar de cada uno de los entrenamientos
- Colaborar con las actividades del ministerio de REYES
- Asiste con regularidad a las clases de discipulado/ADN de su iglesia local

Capacidades y Funciones

- Conocer los fundamentos bíblicos y doctrinales de la Iglesia de Dios
- Conocer el Programa ADN y su prospectiva de enfoque personal

Resultados Esperados

- Conclusión del programa de discipulado de la iglesia local
- Alinearse con la respectiva red ministerial dentro del programa ADN
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local
- Ha abierto su expediente como miembro de la iglesia local
- Oportunidad de servir siendo transferida en su tiempo como miembro iniciante del programa.

5.2 NIVEL 1 - Obrero

Colaboración, Compromiso y Apoyo

La persona ha sido recibida como miembro de la iglesia local y ha aceptado sus deberes, derechos y responsabilidades, ahora se integra para ser entrenado y capacitado en la labor de evangelismo y discipulado. Apenas comienza este proceso y es parte de los diferentes grupos de crecimiento y fraternidad cristiana, también integra la red de trabajo en la iglesia local.

Perfil del nivel

- Mantiene compromiso y fidelidad con actividades, eventos y procesos de la iglesia local
- Es una persona fiel y responsable en sus programas de entrenamiento establecidos para el evangelismo, discipulado y actividades de la mujer.
- Entusiasta colaboradora y motivadora de otros futuros emprendedores para la participación en actividades del ministerio
- Espiritualidad y madurez de notorio crecimiento
- Cuidado de su testimonio cristiano personal y el de su familia
- Fiel en sus diezmos y ofrendas para con la casa del Señor
- Ha participado de uno de los programas de la Escuela de Emprendedores que se ofrecen y contribuyen con su desarrollo emprendedor.

Actividades

- Participar de cada uno de los entrenamientos
- Colaborar con las actividades de la Red REYES
- Miembro activo de los equipos de trabajo en la Red REYES de la iglesia local
- Habilidades de relación, interacción y buena comunicación con otros miembros del ministerio
- Evangelizador constante de emprendedores
- Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN

Capacidades y Funciones

- Cursar el currículo bíblico y doctrinal de la Iglesia de Dios en su iglesia local conforme a su edad y desarrollo espiritual.
- Testificar a otros emprendedores sobre la bendición de ser capacitados, entrenados y mentorizados en los procesos.
- Elegir y ser elegida para servir en distintos ministerios o redes.

Resultados Esperados

- Recibir la oportunidad de servir siendo transferido como EJECUTOR de programas.
- Visible capacidad de liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local
- Poseer habilidades para tomar la línea de evangelismo, discipulado o desarrollo personal (estos tres pueden tener diferentes aristas de desempeño, conforme a la necesidad y creatividad de la Iglesia local).

5.3 NIVEL 2 - Ejecutor

Ejecutar Programas Evangelísticos y Discipuladores

Toda persona debe atravesar este nivel en algún momento de su desarrollo, solo así podrá conocer y vivir la misión real de la iglesia de Cristo. Quien ha llegado a este nivel está en la capacidad de ser líder de grupos pequeños. Con la guía del liderazgo superior esta persona debe organizar entrenamientos y capacitaciones o estar a cargo de eventos especiales de evangelismo.

La persona Ejecutora debe contar con equipos de trabajo con quienes debe asegurarse que se mantengan fieles y comprometidas en sus respectivos niveles de crecimiento ADN (Discipulado y Novel).

Perfil del nivel

- Habilidad para implementar programas encomendados, especialmente de orden evangelístico y discipulador.
- Considerar todas las alternativas posibles y escoger el mejor método posible de trabajo.
- Planificar de tal manera que se considere cada detalle del método a utilizar; acciones, recursos financieros, recursos humanos, recursos operativos, etc.
- Buscar la efectividad es clave; Lograr los mejores resultados posibles con lo que dispone.
- Dar seguimiento a cada etapa del proceso, para ello es necesario establecer tiempos de rendición de cuentas a sus líderes y fomentar el aprendizaje mutuo.
- Reportar el trabajo en los formatos y medios de trabajo es clave, considera que los tiempos para hacerlo son vitales.
- Estar siempre pendiente de nuevas y mejores formas de hacer las cosas.
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local
- Ha participado en uno de los programas de certificación orientado a la mujer.

- Se encuentra en proceso de tomar su programa de bachillerato teológico en el Seminario Teológico Ministerial de su país o su seminario local.

Actividades

- Organizar grupos evangelísticos en la iglesia local
- Entrenar emprendedores en diferentes métodos para presentar el evangelio de manera efectiva, creativa e innovadora.
- Organizar movilizaciones masivas de trabajo comunitario con miras evangelísticas.
- Estar a cargo de grupos pequeños de fe dentro de la iglesia local con efectos discipuladores conforme al plan evangelístico de la Iglesia local.

Capacidades y Funciones

- Corazón, mente y espíritu orientado al evangelismo y discipulado del emprendedor
- Poseer entrenamiento de alto impacto en evangelismo y discipulado
- Dirigir grupos de evangelismo de gran efectividad y evidentes en la iglesia local
- Celebrar la llegada de nuevos miembros a la iglesia local y asegurarse de que cuenten con la guía y el apoyo necesario para su crecimiento personal.

Resultados Esperados

- Recibir la oportunidad de servir siendo transferida en su tiempo como FACILITADOR de programas y procesos.
- Poseer dones, talentos y/o habilidades en la línea de evangelismo o de discipulado.
- Liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios hacia una labor de Entrenador de miembros Novel para su avance en la línea de progreso personal de la misión.
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local

5.4 NIVEL 3 - Facilitador

Transferir Conocimientos y Metodologías

Un facilitador es quien tiene las habilidades de entrenar ejecutores de evangelismo y de discipulado en sus diferentes aristas y momentos. Es la responsable porque los equipos funcionen de manera apropiada y estén dando los resultados que se esperan. Debe estar pendiente de cómo mejorar los procesos, proporcionar habilidades a las personas y mentorizar a los diferentes equipos de trabajo. Se recomienda que se elabore una línea de equipo continuo para que se puedan evaluar las siguientes fases.

Perfil del nivel

- Poseen un capacidad para identificar potenciales ejecutores, entrenarles y mentorizarles a través de todo el proceso.
- Entrenar y equipar liderazgo en las áreas débiles y potencializar las áreas fuertes.
- Poner al alcance de los equipos la mayor cantidad de recursos de calidad y promover que usen aquellos que se ajusten a sus necesidades. Ej. Materiales, presentaciones, conferencias, videos, métodos, etc.
- Promover una comunicación lo más directa, clara y concreta posible y proporcionar un feedback objetivo, claro y en amor cristiano (prioritario).
- Iniciar o estar en proceso de una educación teológica formal al menos en un nivel de licenciatura es deseable para este nivel.

Actividades

- Identificar potenciales ejecutores y solicitar al pastor/a local y al líder catalizador para que formen parte de su equipo.
- Dotar del entrenamiento respectivo conforme a la guía de la red de evangelismo y discipulado, especialmente en cuanto a métodos y materiales.
- Dar seguimiento al trabajo de los ejecutores, apoyar sus procesos y motivar el trabajo y capacitación permanente.
- Verificar que los resultados sean los esperados y reportar al líder catalizador los resultados.
- Coordinar con el líder Inspirador las actividades de sensibilización para el evangelismo, discipulado y crecimiento personal en la iglesia local.

Capacidades y Funciones

- Poseer altas habilidades de comunicación y de facilitación a grupos de ejecutores en cualquiera de las líneas establecidas (evangelismo, discipulado, y Crecimiento Personal).
- Desarrollar habilidades de Mentoring de líderes de equipos (Ejecutores)
- Tener conocimiento de procesos de evaluación del impacto y efectividad de los programas de evangelismo, discipulado o crecimiento personal.

Resultados Esperados

- Recibir la oportunidad de servir siendo transferida en su tiempo como INSPIRADORA de programas y procesos.
- Desarrollo de habilidades elevadas de entrenamiento y facilitación de procesos a personas ejecutoras de evangelismo, discipulado o desarrollo personal.

- Estar permanentemente actualizada sobre modelos, métodos y materiales de entrenamiento para el evangelismo, el discipulado o el crecimiento personal del emprendedor.
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local.

5.5 NIVEL 4 - Consejero

Asesoramiento Espiritual Sabio e Inspirador y Mentorización

Quien desempeña este rol debe haber atravesado los procesos anteriores. Esto le ha dotado de una experiencia y conocimiento importantes para detectar las necesidades y brindar asesoría espiritual y mentorización. Para ello debe ser entrenada y preparada con adecuadas herramientas del conocimiento y un sólido fundamento bíblico, así como haber desarrollado madurez espiritual y buen criterio. A más de ello debe ser un instrumento de apoyo y orientación al crecimiento personal exponencial de cada mujer, es decir observa, potencializa y detecta nuevas líderes de alto nivel en diferentes áreas del ministerio. Su función es fortalecer la línea de enfoque del liderazgo guiando y asesorando de manera personalizada el progreso del emprendedor que se le asigne para su mentorización de modo que se equilibren y trabajen saludablemente los equipos de evangelismo, discipulado y crecimiento personal.

Perfil del nivel

- Madurez y sólido conocimiento de la palabra de Dios con una excelente capacidad de comunicación y relaciones interpersonales.
- Buen criterio y hábil lectora de los diferentes entornos y circunstancias que rodean a una determinada situación en donde se requiere su consejo o mentorización.
- Discreta, reservada e inspirar confianza son requisitos indispensables.
- Motivar a los grandes resultados (calidad y cantidad), con la cabeza en las nubes pero con los pies en la tierra.
- Tiene la capacidad de transmitir coraje, ánimo y apoyo emocional de manera permanente y en cada paso, en cada evento, en cada reunión, en cada diálogo.
- Pastorea de manera directa a las Facilitadoras y Ejecutoras y está pendiente de sus necesidades físicas, espirituales y de la misión.
- Siempre está hablando de la calidad de lo que hacemos y por qué lo hacemos, sus acciones en todo el proceso muestran que realmente creemos en lo que hacemos.
- La forma, medios y contenidos de comunicación deben ser inspiradores, usa la mejor calidad posible, siempre.
- Su mensaje es: **Sé y muéstrate como un líder que cree firmemente en lo que hace, con quienes lo hace y para quien lo hace.**

- Inspirar respeto y lealtad al liderazgo en todo tiempo, eso habla muy bien de quienes luchan en todos los frentes de acción. No hablando negativamente de los líderes pues esto perjudica todo el alineamiento, la gente percibe la falta de unidad, integridad y anula su compromiso. El líder consejero cuida la atmósfera de los equipos.
- Inspirar y mentorizar emprendedores para formar líderes y plantar Iglesias debe ser uno de sus objetivos clave y lo debe dialogar con su pastor/a local.

Actividades

- Brindar consejo sabio y oportuno a mujeres que lo necesitan independientemente de que se lo pidan pues es una buena observadora.
- Mentorizar, acompañar y guiar el trabajo del emprendedor asignado a su cargo. Las desarrolla integralmente hasta verlas entrar en esferas de excelencia en su llamado.
- Dialoga permanentemente con las facilitadoras y ejecutoras, conoce los procesos, necesidades y resultados.
- Detecta desequilibrios en la línea (cuando hay más de un equipo que de otro) y los equilibra.
- Cuida de manera permanente la atmósfera del accionar de quienes trabajan en la misión integral de la iglesia.
- Detecta líderes que tienen dones y potenciales extraordinarios y los mentoriza para fortalecer la línea de enfoque del liderazgo.
- Siempre sueña con crecer, mejorar y buscar la excelencia, es parte de su pasión.

Capacidades y Funciones

- Fuertes habilidades de consejero, coach y mentor
- Buenas destrezas comunicativas
- Excelentes relaciones con las personas y siempre procura atmósferas de trabajo saludables, cristianas y fraternales.
- Alto sentido de la organización
- Visión de largo plazo
- Entendimiento del entorno y de las circunstancias
- Alto grado de motivación para el logro de resultados y calidad de los mismos.

Resultados Esperados

- Lograr un elevado porcentaje de mujeres de alto impacto en el reino y que se desempeñan en roles de relevancia y trascendencia.
- Formar otros consejeros y mentores con nuevas y mejores herramientas y habilidades.

- Recibir la oportunidad de servir siendo transferido en su tiempo como CATALIZADOR de programas y procesos.
- Capacidad de crear un ambiente espiritual favorable en cada uno de los procesos
- Desarrollar el discernimiento para comprender el contexto en el que se desenvuelven los equipos de trabajo.
- Alto dominio de la observación reflexiva que le permite identificar el balance y/o prioridades de la pastoral en la iglesia local en cuanto al ministerio de REYES.
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local.

5.6 NIVEL 5 - Catalizador

- **Estrategia, alineamiento, configuración de equipos**
- **Formación de Líderes**

El Catalizador se caracteriza porque tiene visión amplia (360°) de la Red REYES y forma parte del liderazgo de alto nivel por su elevado compromiso, puede ser la líder general o miembro del equipo directivo que traza la estrategia, alinea los procesos, configura equipos y forma de manera permanente líderes que atraviesan cada uno de los procesos. Con el pastor/a de la iglesia local coordinan las acciones más importantes del ministerio y evalúan permanentemente los procesos, las acciones y los resultados generales del ministerio.

Perfil del nivel

- Alinear de manera permanente la visión para que no exista desenfoque.
- Destrezas para entender aquello que beneficia al reino y que es el espíritu de Conexión 2030 y aquello que no.
- Habilidad para detectar potenciales fallos de ejecución (calidad, tiempos, relaciones, falta de unidad, competencia destructiva, etc.)
- Identificar fallos en los procesos, por Ejm. No reportar, trabajar en dirección diferente, despilfarro de recursos, no uso de recursos apropiadamente, no alineamiento con la visión, etc.
- Identificar acciones y equipos de trabajo de alto rendimiento que hacen un buen trabajo y conectarlos con aquellos que requieren apoyo.
- Observar, observar... observar siempre!
- Estar en proceso de una educación teológica formal al menos en un nivel de licenciatura es deseable para este nivel.

Actividades

- Trazar y seguir la línea de acción
 - Velar por la alineación estratégica (juntos y sinérgicos)

- Aprender rápido nuevas formas y métodos que surgen y compartirlos de inmediato
- Promover un efectivo efecto cascada (cada nivel lo debe dominar)
- Comprender y dominar el propósito de Conexión 2030
- Establecer Políticas de Implementación
 - Ej. Organizar el trabajo en equipo
 - Balancear habilidades y destrezas (apoyo entre equipos)
 - Definen aquello que es deseable en la ejecución
 - Definen aquello que NO es aceptable en la ejecución
- Trazar directrices para el cumplimiento
 - Mecanismos
 - Métodos
 - Alternativas de ejecución, etc.
- Establecer rutas y procedimientos para optimizar tiempos y recursos

Capacidades y Funciones

- Planificación de acciones y configuración de equipos
- Asignación de recursos o apoyo en su búsqueda
- Realizar reuniones con líderes de diferentes niveles para conocer de cerca los procesos.
- Motivar las buenas relaciones y fraternidad cristiana
- Tener capacidad avanzada de consejería, mentoría y coaching para sus equipos de trabajo.
- Reportar avances, riesgos y logros de manera permanente al equipo pastoral local.

Resultados Esperados

- Persona que discierne el nivel espiritual del grupo de emprendedores y los impulsa a crecer y desarrollarse permanentemente.
- Promueve fervientemente las disciplinas espirituales, las planifica, las ejecuta con el ministerio de REYES.
- Cuida los detalles, la excelencia y el alineamiento a la visión Conexión 2030 y el programa ADN en la iglesia local.
- Promueve el vínculo de la Red REYES con lo zonal, distrital, regional, nacional o internacional según sea el caso de cada realidad.
- Coordina y somete sus acciones con el equipo pastoral y las necesidades de la iglesia local.
- Está dispuesto y bajo la dirección pastoral a aceptar nombramientos de la Red REYES en otras latitudes del servicio de la iglesia de Dios.

6. Referencia de Implementación de acuerdo a la membrecía

(Al inicio del programa)

Cada congregación adapta a su realidad, visión y planificación:

REFERENCIA 1 (25 emprendedores)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	4%	1 inspirador Directo + Equipo
INSPIRADOR		0%	3 facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	12%	3 ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS)
EJECUTOR		0%	3 novel a cargo de (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio)
COLABORADOR	9	36%	Trabajan de manera individual, motivan a las iniciales
INICIAL	12	48%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
TOTAL	25	100%	

REFERENCIA 2 (40 emprendedores)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	3%	1 inspirador Directo + Equipo
INSPIRADOR	1	3%	3 facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	8%	3 ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS)
EJECUTOR	6	15%	3 novel a cargo de (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio)
COLABORADOR	18	45%	Trabajan de manera individual, motivan a las iniciales
INICIAL	11	28%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
TOTAL	40	100%	

REFERENCIA 3 (75 emprendedores)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	1%	1 inspirador Directo + Equipo
INSPIRADOR	3	4%	3 facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	6	8%	3 ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS)
EJECUTOR	18	24%	2 colaboradores a cargo (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio)
COLABORADOR	36	48%	Trabajan de manera individual, motivan a las iniciales
INICIAL	11	15%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
TOTAL	75	100%	

REFERENCIA 4 (100 emprendedores)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	2	2%	1 inspirador Directo + Equipo
INSPIRADOR	3	3%	3 facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	6	6%	3 ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS)
EJECUTOR	18	18%	3 colaboradores a cargo (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio)
COLABORADOR	54	54%	Trabajan de manera individual, motivan a las iniciales
INICIAL	17	17%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
TOTAL	100	100%	