

**IPS - INCIDENCIA PÚBLICA Y SOCIAL**

# MANUALES



**Guía de Implementación  
Estratégica ADN CONEXIÓN 2030**



Iglesia de Dios Sudamérica Norte



**IGLESIA DE DIOS  
SUDAMÉRICA NORTE**

# **Guía de Implementación Estratégica ADN CONEXIÓN 2030**

## **Período 2022 - 2023**



**Elaborado por:**

Jacobo Jiménez, Rosalba Pérez, Pedro Ozuna, Ruth Suárez, Devora Murga.



# Tabla de contenido

	<b>Pág.</b>
• Bienvenida.. . . . .	3
• Periodo 2021-2022.. . . . .	3
• Prólogo.. . . . .	5
• Antecedentes.. . . . .	5
• Justificación.. . . . .	5
• Pensamiento estratégico en la Red IPS en la conexión 2030.. . . . .	6
• Objetivo de la guía.. . . . .	6
• Misión.. . . . .	6
• Visión.. . . . .	6
• Mecanismo de implementación de la Red IPS.. . . . .	7
• ¿Por qué de la Red de IPS?.. . . . .	7
• Valores fundamentales.. . . . .	7
• ¿Cómo lo hacemos?.. . . . .	7
• Método Qavah.. . . . .	8
• Origen.. . . . .	8
• Procesos y etapas.. . . . .	9
• Variante de la problemática social.. . . . .	10
• Funciones básicas del Liderazgo en la Red IPS. Organigrama funcional.. . . . .	10
• Funciones generales.. . . . .	11
• Funciones específicas.. . . . .	11
• Objetivos y Metas Bienales del Plan Latinoamericano Conexión 2030.. . . . .	12
• ¿Qué es y cuáles son los ejes de Conexión 2030?.. . . . .	12
• ¿Cómo debemos operar en la Red IPS en el marco del Plan Estratégico Conexión 2030?.. . . . .	19
• Qué resultados que esperamos tener en la Iglesia Local?.. . . . .	20
• Proceso de formación.. . . . .	20
• Objetivos de la Red en el Marco de Conexión 2030.. . . . .	21
• Formación Integral.. . . . .	21
• Línea de liderazgo y enfoque.. . . . .	23
• Cuadro de evangelización y discipulado.. . . . .	25-26
• Servir .. . . . .	27
• Perfil referencial de la Línea de Liderazgo y Enfoque.. . . . .	28-36
• Referencia de Implementación de acuerdo a la membresía .. . . . .	37-38
• Ejemplo de proyecto en base al contexto social.. . . . .	39-49

# Período 2020-2023

## ¡Bienvenidos!

Servir en Incidencia Pública y Social es un privilegio que Dios nos concede, y es un mandato que ÉL nos da como iglesia de responder con acciones que transformen generaciones y nuestro entorno.

Nos sentimos privilegiados con el Señor, por poder compartir esta guía de implementación ADN, sabemos que el reto es grande, pero los resultados en la extensión del Reino serán mucho más grandes.

Nuestro objetivo es tener una guía práctica y sencilla para la ejecución de nuestro Plan estratégico Conexión 2030, desde la perspectiva de Incidencia Pública y Social (IPS) en la iglesia local de Suramérica Norte.

En esta guía encontrarás las herramientas necesarias para la implementación de tu ministerio en la iglesia local.

## **EQUIPO ESTRATÉGICO**

**Rolando Quiroga**

*Superintendente Iglesia de Dios SAN*

**Rosalba Pérez**

*Directora de Incidencia Pública y Social SAN*

### **Directores Nacionales de IPS:**

Colombia: **Rosalba Pérez**

Ecuador: **Ruth Suárez**

Perú: **Devora Murga**

Venezuela: **Pedro Ozuna**

## Prólogo

La IPS de IDD, es la esencia fundamental del cumplimiento de la Misión Integral de cada Iglesia Local; por medio de ella, se moviliza la Iglesia con todos sus recursos humanos, económicos, bienes, tecnológicos, etc. para servir a la comunidad de una forma integral en sus diferentes necesidades.

Se acerca con ojos, oídos, manos, pies y corazones apasionados para servir a aquellos que padecen algún tipo de carencia y/o vulnerabilidad.

La IPS, siempre buscará una transformación en su entorno, con esto la Iglesia local cumplirá el mandato bíblico de atender a aquellos que sufren tal como lo muestra la escritura. (Isaías 58:6-12; Mateo 25:35-37; Lucas 4:16-16.)

## Antecedentes

En los comienzos de la Iglesia, su misión práctica, estuvo relacionada con atender la necesidad de los pobres (Hechos 6). La Iglesia de Dios se ha establecido en lugares deprimidos y vulnerados, para devolver esperanza a una sociedad consumida y agobiada por los males sociales.

En la última década se ha enfatizado en el desarrollo de programas que buscan una transformación sistemática en cada una de las comunidades donde se encuentra.

En países de Centroamérica y Latinoamérica, la pobreza, desnutrición y la descomposición social alcanzan el 56.60%. la insuficiencia permanente de alimentos para la población, con lleva a una subnutrición donde los más afectados son los infantes según la Comisión regional de asuntos sociales entre otros organismos.

por tanto, diríamos que la IPS es una respuesta a los tantos problemas que enfrenta la sociedad.

## Justificación

Establecer un programa como IPS en IDD, que beneficia a la comunidad de la iglesia local donde se encuentra establecida, forjando así una transformación generacional, que logre un mayor impacto evangelístico en la extensión del reino de Dios.

# Pensamiento Estratégico

## La Red Incidencia Pública y Social en Conexión 2030.

### Objetivo del Manual

Proveer una guía de implementación de los proyectos, programas, procesos y/o metodologías de la Red IPS en la iglesia local desde Conexión 2030.

### Misión

Equipar, empoderar y facilitar el trabajo de la Iglesia Local para incidir en lo público y lo social en el cumplimiento de la Gran Comisión.

### Visión

Gestores sociales que se multiplican como líderes altamente preparados, creativos, innovadores y comprometidos.

# Mecanismo de Implementación

## 1. ¿Por qué de la Red IPS?

La Iglesia Local, en obediencia al llamado de Jesucristo de atender al menesteroso (Mateo 25:35-37), cumple la **Misión Integral IPS** que atiende a personas, familias y comunidades con el fin de transformar sus vidas con el poder del evangelio.

Vemos comunidades enteras transformadas por el poder del Espíritu Santo, a través de gestores Sociales influyentes y de alto impacto en cada Iglesia local que trasciende por medio de la IPS.

### Valores fundamentales

1. Amor incondicional a Jesucristo
2. Misericordia con los necesitados
3. Compasión con los vulnerables
4. Benevolencia con los oprimidos

## 2. ¿Cómo lo hacemos?

Proporcionando recursos y equipando a la Iglesia Local con una visión general sobre la IPS.

Facilitando pautas sobre cómo esta Red en el plan de crecimiento y desarrollo de socios específico para cada Iglesia Local con todos los elementos que deben considerarse.

Recomendamos que cualquier Iglesia local que emprenda este enfoque comience poco a poco, aprenda y se ajuste continuamente para que tanto el liderazgo como la iglesia puedan ganar confianza y competencia para manejar el proceso.

En el desarrollo de un programa, se debe definir la metodología de aplicación, por lo cual sugerimos **el método Qavah**.

## MÉTODO QAVAH

Qavah es una palabra hebrea que significa “**unirse, esperar ansiosamente, esperar y esperar**”. Este término captura una sensación de optimismo y esperanza, junto con la idea de trabajar unidos, lo cual es esencial para que se produzca un cambio positivo y duradero.

Qavah es un recurso escrito específicamente para iglesias locales, y está diseñado para desarrollar la capacidad de trabajar y responder a las necesidades de la comunidad.

### Origen

Qavah se desarrolló para describir una metodología que tiene raíces que se remontan a los primeros días del desarrollo del pensamiento, que buscaba empoderar a las personas de base.

Uno puede rastrear las raíces tempranas de los años 60s cuando Paulo Freire publicó “La pedagogía de los oprimidos” en el que desafió el sistema educativo de su tiempo, sugirió una nueva comprensión de los alumnos como co-creadores de conocimiento en lugar de verlos como recipientes vacíos que deben llenarse del mismo.

En los años 70s y 80s, iglesias principales utilizaron la serie de libros llamada “Capacitación para la Transformación, como una guía práctica para el desarrollo de la comunidad. La premisa era que los cambios que transforman efectivamente la vida de los pobres son aquellos en los que han participado activamente.

En los años 90s y principios del 2000, varias ONG cristianas utilizaron los mismos enfoques participativos para su trabajo, como Visión Mundial, que desarrolló el Proceso de Evaluación Participativa (PEP).

Tearfund se basó en esas experiencias cuando comenzó **UMOJA**, pero agregó un fuerte enfoque en la iglesia como instrumento de transformación de las comunidades.

Bill Crooks y Francis Njoroge, como autores originales de los materiales de **UMOJA**, facilitaron el primer taller en el ministerio de “Compassion international” para explorar la utilidad de este enfoque.

Dentro del Programa Global, varios representantes de campo y líderes claves alentaron al Equipo de Asociación a explorar más su potencial, se organizaron viajes de visión para obtener una mejor comprensión del mismo.

Después que el equipo de investigación confirmó el impacto positivo del Piloto de Qavah de 2011 a 2013 en seis países, el liderazgo del Programa respaldó esta metodología como una herramienta para nuestro trabajo con la iglesia local.

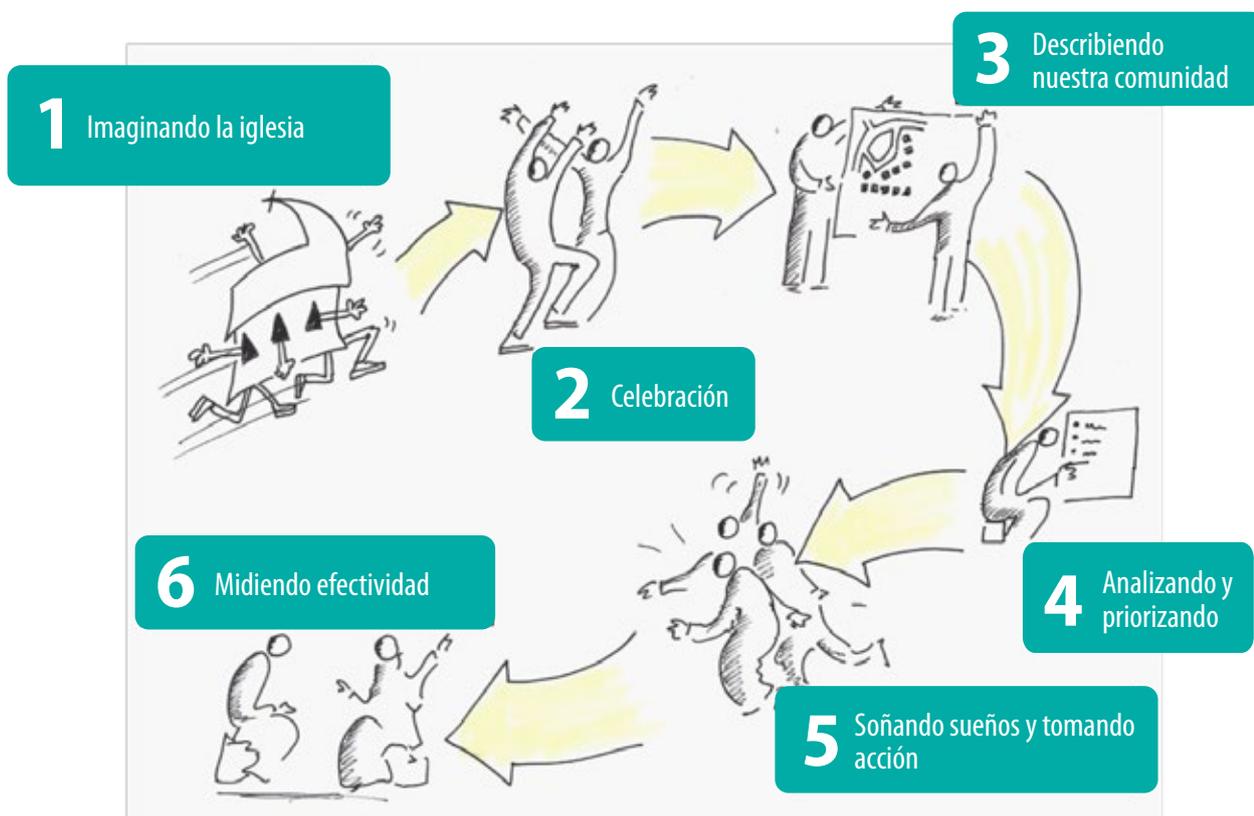
## Procesos y Etapas

El proceso de Qavah se describe en el manual “Movilizando la Iglesia”. Este consiste en seis etapas que buscan construir la confianza y la capacidad de la iglesia local para trabajar junto a su comunidad, en la identificación de recursos y necesidades.

Qavah es un proceso facilitador que busca llevar la transformación a comunidades enteras, el detonante de esto es imaginar la iglesia a través de una serie de estudios bíblicos creativos e interactivos. La forma en que se facilita el proceso en la comunidad, crea propiedad y sostenibilidad de cualquier intervención.

Está impulsado por la visión de la iglesia y la comunidad trabajando juntas, utilizando sus propios recursos; La calidad, el carácter y las habilidades del facilitador son fundamentales para el éxito del enfoque de Qavah.

Las seis etapas se ilustran a continuación<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> QAVAH, Compassion International, Bill C., Jackie M., 7 Manuales (Movilizando a la Iglesia; Niños y Jóvenes como agentes de cambio; Seguridad alimentaria domestica; Preparación y respuesta a los desastres; Padres y cuidadores sustitutos; Destrezas del Facilitador)

## VARIANTE DE LA PROBLEMÁTICA SOCIAL

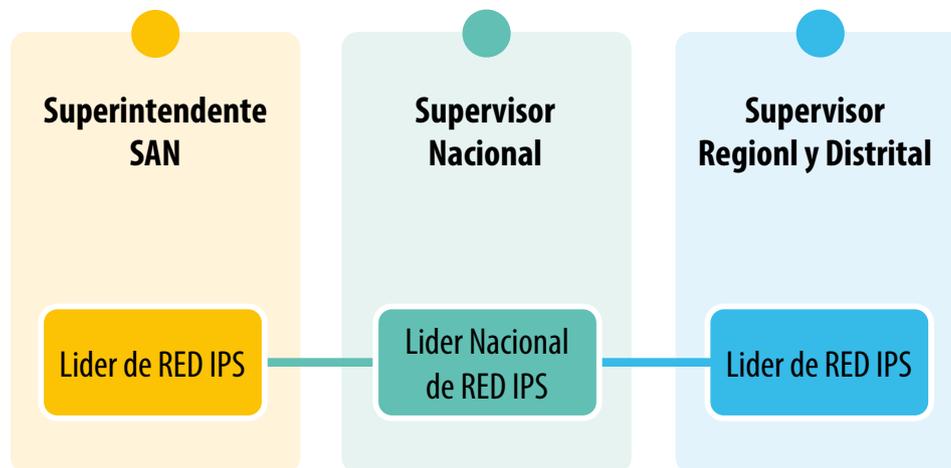
La Iglesia local debe aprender a conocer su entorno y según la problemática desarrollar el programa que aplicará, Las necesidades son múltiples en todo el mundo, pero en cada comunidad son específicas dependiendo del contexto socio político y económico, según la edición del panorama social de América Latina se analiza la evolución de la pobreza y la pobreza extrema, la desigualdad de ingresos y el gasto social. También se aborda el tema de la migración, fenómeno que ha cobrado importancia en la agenda política y social de la región, a través de la Comisión Regional de Asuntos Sociales (CRAS).

Como ejemplo de problemáticas tenemos:

- Desnutrición infantil
- Maltrato infantil
- Analfabetismo
- Pobreza
- Desnutrición
- Pobreza extrema
- Drogadicción
- Alcoholismo
- Micro tráfico de sustancias
- Orfandad
- Pandillas
- Violencia doméstica y de género
- Falta de servicios básicos
- Contaminación ambiental
- Migración
- Desplazamiento forzado
- Prostitución
- Conflicto armado interno

# Funciones básica del liderazgo de la red de la incidencia pública y social (IPS)

## ORGANIGRAMA FUNCIONAL



### Funciones generales

1. Formación del equipo de trabajo.
2. Promover espacios de capacitación de IPS.
3. Análisis de la realidad social de la comunidad.
4. Planificar y movilizar a la iglesia hacia actividades que suplan necesidades de los más vulnerables.
5. Gestionar alianzas y recursos con entidades gubernamentales. y paraeclesiales.

### Funciones específicas

1. Trabajar en unidad con su pastor
2. Formar equipos
3. Sensibilizar a la iglesia local sobre la problemática social y pública.
4. Reclutar y vincular líderes que cumplan objetivos comunes de la iglesia.
5. Planificar y organizar eventos sociales.
6. Formalizar programas integrales en albergues, colegios, cárceles, etc
7. Elaborar base de datos de profesionales locales

# Objetivos y metas bienales del Plan Latino americano CONEXIÓN 2030

## ¿Qué es y cuáles son los ejes de CONEXIÓN 2030?

Conexión 2030 es el Plan Estratégico de la Iglesia de Dios en América Latina y busca que cada ministerio, red o eje estratégico esté conectado a la misión que nos dejó el Señor Jesús, que en resumidas palabras nos dijo: *“Mientras estén andando en la vida ¡hagan discípulos! Modelándoles el camino, de tal manera que ellos hagan otros discípulos, sin dejar a ningún pueblo de comunicarles las buenas noticias de mi parte y bautícenlos como señal de que verdaderamente están andando conmigo.”* (Definición tomada del Plan Conexión 2030)

Los ejes del plan son los siguientes:

Áreas Estratégicas Latinoamericanas	Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	Indicadores Américalatina	Indicadores de largo plazo	Objetivos del Área de incidencia Pública y Social
1 <b>La Gran Comisión (Misión Global)</b>	la iglesia local en el cumplimiento del mandato del Señor Jesucristo, se moviliza para evangelizar y multiplicar discípulos, plantar iglesias saludables y promover misioneros para los pueblos no alcanzados y menos evangelizados del mundo.	1.1 <b>Evangelismo y Discipulado</b>	Crear e incorporar las estrategias de evangelismo y discipulado para lograr un crecimiento del 20% anual en la membresía.	10% de crecimiento anual acumulativo. miembros proyectados en la década <b>123.000</b>	La acción social de la iglesia permitirá que nuevas personas conozcan del amor de Dios, a través de diferentes planes realizados en la comunidad.
		1.2 <b>Plantación de Iglesias</b>	Plantar <b>24.000</b> nuevas iglesias fase 1 en Latinoamérica de las cuales <b>50%</b> están en áreas urbanas, incrementando la meta en un número de <b>200</b> plantadores cada año.	Crecimiento en <b>10 años: 72.300</b> <b>500 Nuevos</b> <b>200 de las 500</b> <b>314 iglesias Revitalizadas</b>	Trabajos de alto impacto en la comunidades vulnerables, que exigirá la presencia de una nueva iglesia que acoja a los necesitados y sean atendidos a través de la Misión integral de la iglesia.

Áreas Estratégicas Latinoamericanas	Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	Indicadores Américalatina	Indicadores de largo plazo	Objetivos del Área de incidencia Pública y Social		
<b>2 Formación integral</b>	Es el esfuerzo que realiza la iglesia en sus diferentes niveles y la realización de programas para guiar a sus miembros en un proceso de cambio, de modo que este los vuelva agentes comprometidos para el cumplimiento de la Gran Comisión.	<b>2.1 Educación formal</b>	Graduados en licenciaturas 5000	300 Licenciados	La formación de gestores sociales en nuestros seminarios, permitirá profesionalizar la incidencia pública y social en nuestras comunidades		
			Graduados en maestría 1000	50 Maestrías			
			Graduados en programas doctorales 135	10 Doctores			
		<b>2.2 Educación Cristiana</b>	Al menos el 90% -de las iglesias deben implementar un programa oficial de educación en las escuelas nacionales, enfocadas en la Gran Comisión, desarrollo integral de la familia e incidencia pública y social.	90% de iglesias (820) implementando la educación cristiana integral	90% de las iglesias usando el material de discipulado general (820).	Formar a los miembros de todas las edades en enseñanza bíblica acerca de como servir a los más necesitados	
							90% de iglesias usando un programa de formación en liderazgo (820 iglesias)
		<b>2.3 Capacitación en competencia (Educación continua)</b>	Ejecutar 2 procesos formativos anuales, con la participación de al menos 10.000 pastores y líderes en áreas claves del ministerio y la gestión social	10 Seminarios especializados, replicables en cada país, para alcanzar a el 90 % de pastores	Capacitar a la iglesia en temas puntuales relacionados con la incidencia pública y social		

Áreas Estratégicas Latinoamericanas	Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	Indicadores Américalatina	Indicadores de largo plazo	Objetivos del Área de incidencia Pública y Social	
2 <b>Formación integral</b>	Es el esfuerzo que realiza la iglesia en sus diferentes niveles y la realización de programas para guiar a sus miembros en un proceso de cambio, de modo que este los vuelva agentes comprometidos para el cumplimiento de la Gran Comisión.	2.4	<b>Espiritualidad Pentecostal</b>	100% De las iglesias desarrollando el programa de disciplinas espirituales: ayuno, oración, lectura de la palabra de Dios y el discipulado, donde debe participar al menos el 90% de la iglesia local	Alcanzar EL 90% (820 iglesias) desarrollan un una disciplina: Ayuno, oración, lectura de la palabra y el discipulado.	Clamor y personalización de cada persona por los necesitados. Tiempos de ayuno que buscan la dirección de Dios para intervenir en las comunidades. A través de la acción social, se busca un avivamiento en nuestras comunidades.
				El 90% de la membresía de las iglesias locales (41.000) participan en un programa de: ayuno, oración, lectura de la palabra y discipulado.	El 90% de (820 iglesias) ejecutan el programa de la semana pentecostal Latinoamericana	
		2.5	<b>Tecnología y comunicación</b>	El 100% de las iglesias y redes deben implementar la semana pentecostal, anual que culmina con el día del pentecostes. (Campañas, promover el Bautismo del Espíritu Santo, ect).	El 100% de las oficinas territoriales implementaran un plan de entrenamiento tecnológico capacitando a 400 pastores	

Áreas Estratégicas Latinoamericanas	Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo		Indicadores Américalatina	Indicadores de largo plazo	Objetivos del Área de incidencia Pública y Social	
<b>3 Desarrollo Integral de la Familia</b>	Son las actividades encaminadas al crecimiento y bienestar sostenido de todos los integrantes del grupo familiar, sin diferencia de edades o género y posición que ocupe cada uno de ellos en el núcleo familiar. El Desarrollo Integral de la Familia está encaminado a fortalecer la Iglesia y la sociedad en cada una de sus etapas de desarrollo.	<b>3.1</b>	<b>Niñez</b>	La movilización de 150,000 niños, adolescentes y jóvenes en programas de evangelismo, discipulado y plantación de iglesias <b>(0-11 años)</b>	Movilizar al 90% de las iglesias (820) al evangelismo con los niños.	Trabajo con niños y niñas de nuestras comunidades en estados vulnerable con programas autosostenibles y sustentables.	
					Movilizar a razón de 4,000 niños bienalmente.		
		<b>3.2</b>	<b>Adolescencia</b>	<b>12-17 Años</b>	Movilizar al 90% de iglesias (820) al evangelismo con adolescentes.	Trabajo con adolescentes de nuestras comunidades en estados vulnerable con programas autosostenibles y sustentables.	
					Movilizar a razón de 2,000 adolescentes bienalmente.		
		<b>3.3</b>	<b>Juventud</b>	<b>18-35 años</b>	El 75% de los Jóvenes entre <b>18-35 años</b> se han integrado a la visión Latinoamericana.	Movilizar al 90% de iglesias (820) en programas de evangelismo con jóvenes.	Trabajo con jóvenes de nuestras comunidades en estados vulnerable con programas autosostenibles.
						Movilizar a razón de 4250 jóvenes en el 100% de las Iglesias.	
		<b>3.4</b>	<b>Adultos Mujer</b>		7,000 mujeres han sido entrenadas, empoderadas e involucradas en la misión integral de la Iglesia. Hombre: Pendiente.	Movilizar al 90% de iglesias (820) en programas de evangelismo con damas.	Trabajo con mujeres de nuestras comunidades en estados vulnerable con programas autosostenibles y sustentables.
						Las Mujeres serán movilizadas a razón de 4,250 bienalmente.	

Áreas Estratégicas Latinoamericanas	Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo		Indicadores Américalatina	Indicadores de largo plazo	Objetivos del Área de incidencia Pública y Social
<b>3 Desarrollo Integral de la Familia</b>	Son las actividades encaminadas al crecimiento y bienestar sostenido de todos los integrantes del grupo familiar, sin diferencia de edades o género y posición que ocupe cada uno de ellos en el núcleo familiar. El Desarrollo Integral de la Familia está encaminado a fortalecer la Iglesia y la sociedad en cada una de sus etapas de desarrollo.	<b>3.5</b>	<b>Adultos Hombre</b>		Movilizar al 90% de iglesias (820) en programas de evangelismo con varones.	Trabajo con hombres de nuestras comunidades en estados vulnerable con programas autosostenibles y sustentables.
					Movilizaremos a 1,000 varones bienalmente en el evangelismo y misiones.	
		<b>3.6</b>	<b>Familia (Ministro, Iglesia Local, Obra Misionera)</b>	El 100% de los Distritos latinoamericanos han implementado al menos un programa de formación y atención a 7,000 matrimonios y a la familia.	El 90 % de iglesias en SAN (820) implementará un programa de atención al matrimonio y familia pastoral.	Trabajo con familias, matrimonio, tercera edad, madres cabeza de hogar de nuestras comunidades en estados vulnerable con programas autosostenibles y sustentables.

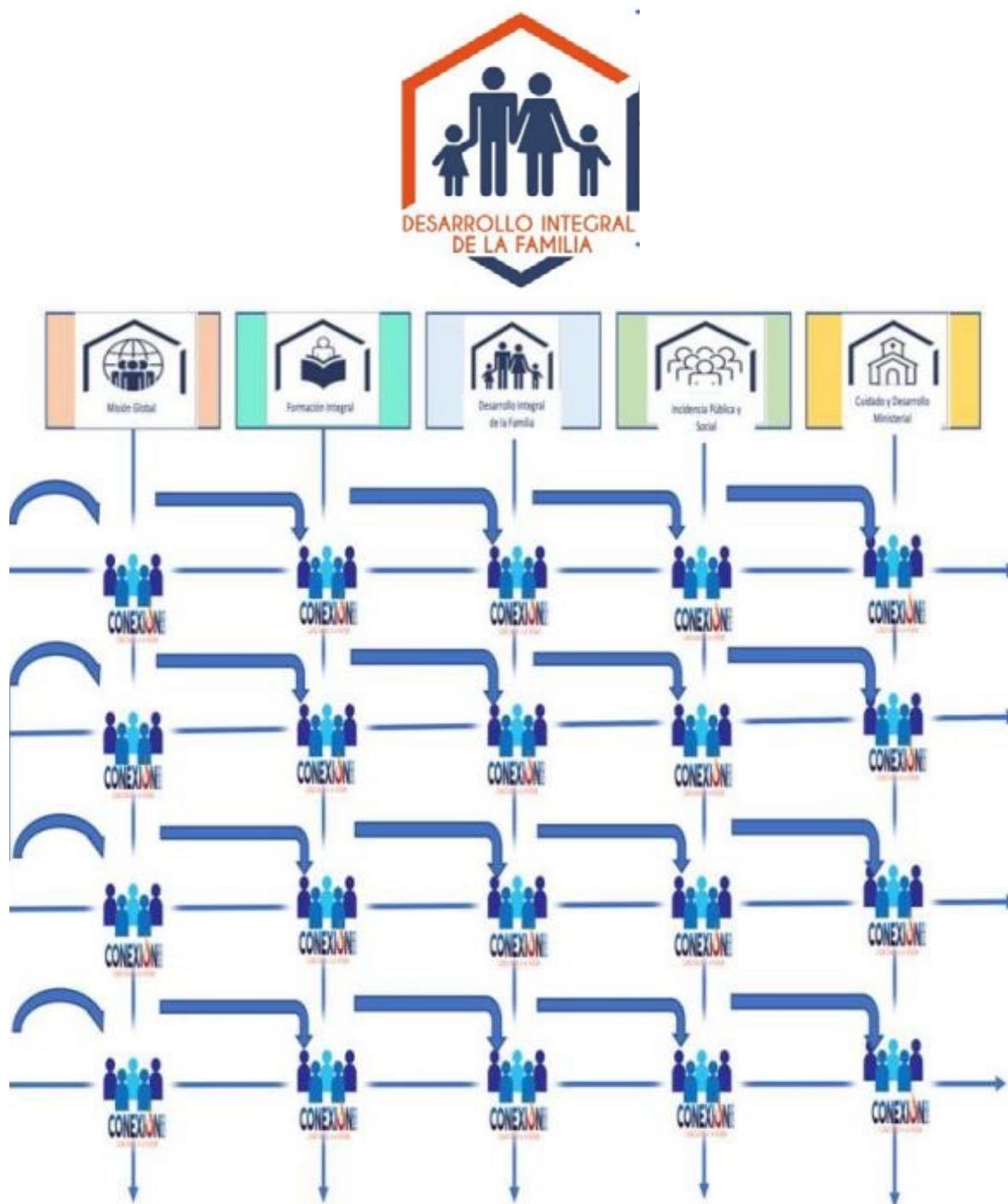
Áreas Estratégicas Latinoamericanas	Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	Indicadores América Latina	Indicadores de largo plazo	Objetivos del Área de incidencia Pública y Social
<b>4 Incidencia Pública y Social</b>	Es incidir en las diferentes esferas de la sociedad, a través del fortalecimientos de relaciones institucionales, alianzas estratégicas socio culturales, capellanía instotucional y desarrollo de iglesias con un alto impacto social, voz profética, y participación ciudadana.	<b>4.1 Misión Integral de la Iglesia</b>	América Latina ha establecido al menos 5 Programas de Misión Integral de Alt Impacto, desde donde se formarán y enviarán al menos 500 nuevos obreros (Gestores Sociales) especializados en diferentes áreas de competencia.	Establecer un programa de entrenamiento en Misión Integral de Alto Impacto para 500 líteres	La acción social de la iglesia permitirá que nuevas personas conozcan del amor de Dios, a través de diferentes planes realizados en la comunidad.
		<b>4.2 Liderazgo y Asuntos Sociales</b>	Se han formado al menos 250 líderes de impacto en los gobiernos, social y cultural, con el 80% de iglesias locales participando socialmente. En lo social y en lo cultural dentro del programa oficial de la Iglesia de Dios en América Latina de Líderes Sociales Multiculturales y Multiétnicos.	Establecer un programa de entrenamiento para formar a 400 líderes con influencia e impacto.	Trabajos de alto impacto en la comunidades vulnerables, que exigirá la presencia de una nueva iglesia que acoja a los necesitados y sean atendidos a través de la Misión integral de la iglesia.
		<b>4.3 Capellanía</b>	Número de capellanes existentes	El 10% de la membresía involucrado en programa de capellania	Capellanes establecidos en instituciones.
Número de lugares que se atiende en capellanía.	El 20% (180 iglesias) tendran lugares atendiendo un programa de capellania.				

Áreas Estratégicas Latinoamericanas	Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	Indicadores Américalatina	Indicadores de largo plazo	Objetivos del Área de incidencia Pública y Social	
<b>5 Cuidado y Desarrollo Ministerial</b>	Asegurar el bienestar de los ministros y sus familias, ofreciéndoles acompañamiento ministerial, mentoría, programas de protección y previsión ministerial, así como la credencialización y diversos recursos para su desarrollo personal y familiar.	<b>5.1</b>	<b>Atención al Matrimonio y la familia pastoral</b>	El 100% de los pastores participan activamente del Programa Oficial de Cuidado Integral al Ministro	El 100% de 913 ministros participarán del programa oficial de cuidado integral	Aportar al bienestar de la familia pastoral con programas que evite la vulnerabilidad en todas sus ramas.
		<b>5.2</b>	<b>Superación Personal y Familiar</b>	La Iglesia de Dios en SAN facilitará las condiciones necesarias para que el pastor estudie y se actualice en el nivel académico secular y en otras habilidades	913 ministros serán atendidos para que incrementen su nivel de escolaridad y nivel ministerial.	Establecer programas de posicionamiento de emprendimiento y desarrollo personal. Ej.: Banco de empleo

## ¿Cómo debemos operar en la Red de la IPS en el Marco del Plan Estratégico CONEXION 2030?

Sobre las bases de las áreas estratégicas, asentamos el trabajo con los recursos de las Iglesias locales para cumplir con los objetivos.

En el siguiente gráfico detallamos el funcionamiento de la IPS en todas las áreas.



## ¿Qué resultados esperamos tener en la Iglesia Local?

Estos son los resultados que esperamos como Red de IPS en la iglesia local ***dentro de los próximos veinticuatro (24) meses en los años 2022 y 2023.***

Lograr un crecimiento del 20% anual en la membresía, por medio del evangelismo y discipulado con trabajos de alto impacto en las comunidades vulnerables.

A través de la Misión integral de la iglesia se acogerán y atenderán a los necesitados, y se ejecutarán dos procesos formativos anuales con la participación de al menos diez mil pastores y líderes en áreas claves de la Red en la gestión social; así mismo clamor y personalización por los pobres.

Avivamiento en las comunidades a través del ayuno y la acción social.

### Proceso de formación

#### Proceso de gestión de formación

El Líder de SAN gestiona procesos de formación para el liderazgo de Incidencia Pública y Social en nuestros Seminarios a nivel de SAN o Latinoamérica.

#### Proceso de aval

Todo programa de estudio con relación a la Incidencia Pública y Social, el Líder de SAN lo someterá a revisión y aval de la Red de Educación de SAN.

#### Proceso de implementación

Todo programa de estudio con relación a la Incidencia Pública y Social, el Líder de SAN lo someterá a revisión y aval de la Red de Educación de SAN.

# OBJETIVOS DE LA RED DE IPS EN EL MARCO DE CONEXIÓN 2030

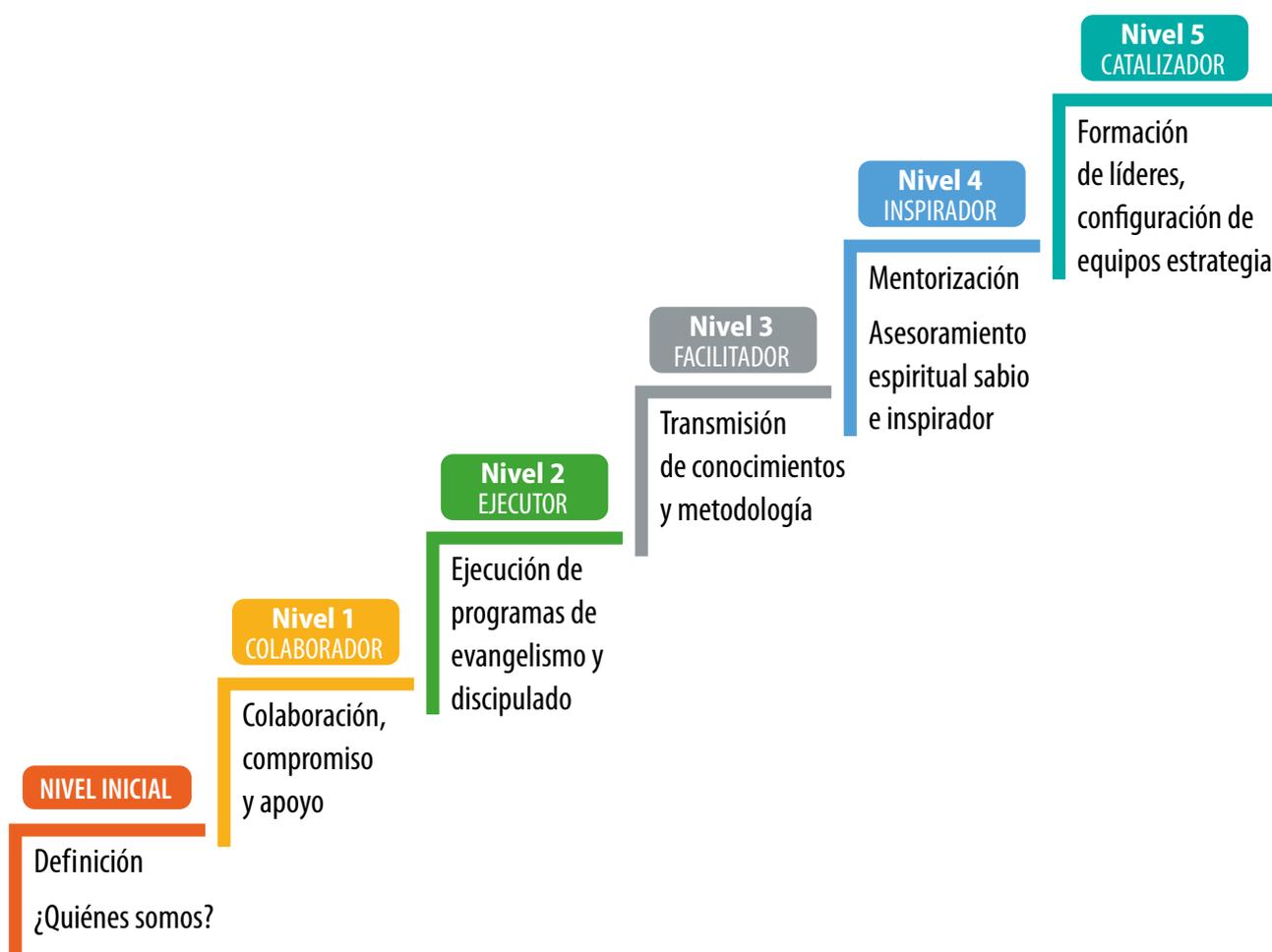
FORMACIÓN INTEGRAL				
EDUCACIÓN FORMAL	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
<b>Licenciatura</b>	Motivar a liderazgo en asuntos sociales en educación formal con instituciones de tercer nivel para adquirir conocimiento técnico para la ejecución de proyectos y programas en lo público.	Educación Formal Incidencia Pública y Social con Misión Integral.	2022 - 2023	Educación SAN y Supervisión Nacional
	Forma de convenios con seminarios que asuman la educación formal en materia de incidencia pública y social.	Educación cristiana, liderazgo de asuntos sociales y público.	2022 - 2023	Educación SAN y Supervisión Nacional
<b>Maestría</b>	Sociales en educación formal con instituciones de tercer nivel para adquirir conocimiento técnico para la ejecución de proyectos y programas en lo público.	Liderazgo de educación cristiana e incidencia pública y social.	2022 - 2023	Educación SAN y Supervisión Nacional
EDUCACIÓN POR COMPETENCIA (EDUCACIÓN CONTINUA)	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Capacitación a las Iglesias locales en la metodología de aplicación y desarrollo de proyectos.	Líderes y congregaciones en metodología Qavah para la aplicación y desarrollo de programas de impacto en las comunidades donde esta la iglesia de Dios.	Incidencia social y pública.	2022 - 2023	Educación SAN y Supervisión Nacional

<b>INCIDENCIA PÚBLICA Y SOCIAL</b>				
<b>MISIÓN INTEGRAL</b>	<b>ACCIONES CONCRETAS</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>FECHAS</b>	<b>OBSERVACIÓN</b>
Metodología para el desarrollo de programas y proyectos	De alto impacto que generen transformación social en las comunidades donde esta la iglesia de Dios.	Incidencia Social y pública.	2023 - 2023	Educación SAN y Supervisión Nacional
Líderes especializado, capacitados y con experiencia que desarrollen y evalúen proyectos con el fin de generar resultados autosostenibles y sustentables.	Base de datos de profesionales y especialista.	Incidencia social y pública.	2022 - 2023	Educación SAN y Supervisión Nacional

# Implementando Conexión 2030

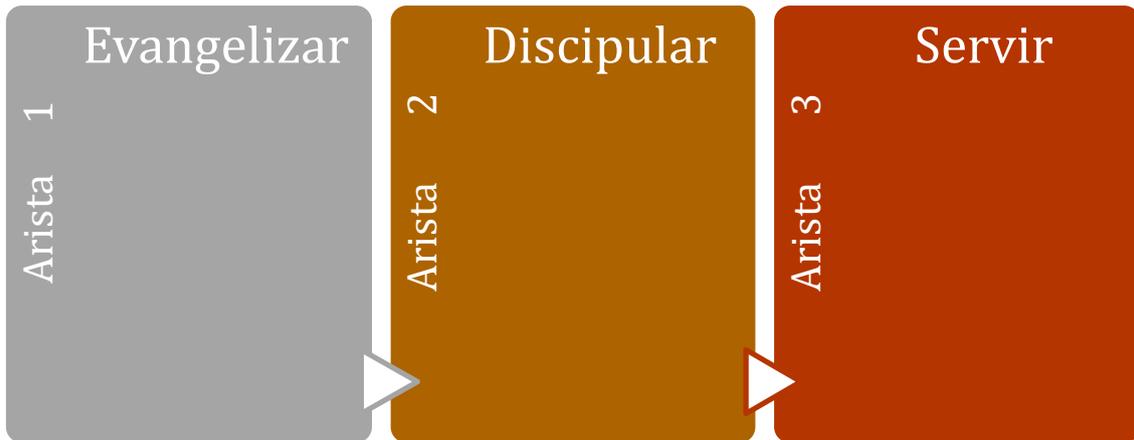
## Línea de Liderazgo y Enfoque

El personal de la Incidencia Pública y Social se desarrolla adecuadamente en su iglesia local, y desarrollará el proceso de crecimiento ministerial que le ayudará a saber en qué fase del proceso se encuentra. A continuación, en el gráfico, mostramos cada peldaño que debemos cursar en nuestro progreso personal.



Es necesario mencionar que el pastor/a de la iglesia, a la par con él o la líder Nacional, territorial, distrital de cada país y su equipo trabajarán en el proceso de implementación y evaluación de cada miembro del ministerio de Incidencia Pública y Social; para lo cual, se debe tener un registro de cada líder que participa como miembro del ministerio en la iglesia local y colocar en un folder (carpeta/archivo individual) cada uno de los logros, certificaciones y entrenamientos obtenidos por ellos.

Consideren siempre tres aristas básicas en el proceso: que mencionamos arriba  
(Estas procuran en todo momento el crecimiento y desarrollo individual)



## EVANGELIZAR

Incidencia Pública y Social realizara con los supervisor nacionales, distritales y regionales que hacen parte los miembros de la iglesia local, realizara el proyecto de trabajo en los puntos estratégicos en la comunidad para la elaboración de evangelismo en lugares no alcanzados, logrando así el cumplimiento del mandato del Señor Jesucristo, cuyo propósito principal es cumplir la gran comisión trabajando anexo con la iglesia, motivando a hombres y mujeres hacer parte del trabajo.

### Cuadro actividades para evangelizar:



## DISCIPULAR

Discipular es tarea fundamental, porque no solo fomenta el conocimiento profundo de la palabra de Dios, sino también su aplicación práctica en el diario vivir, además provee raíces y fundamentos para una edificación de vidas más sólidas, comprometidas y fructíferas. El Discípulo desarrolla compromiso con Dios, en cumplir el mando del Señor Jesucristo como un colaborador activo del reino.

### Cuadro para capacitar y discipular



## SERVIR

El Servir significa que cuando alguien ha sido evangelizado y discipulado, una vez realizado este proceso de formación de cada persona se le guiará como usar sus dones, talentos y ministerios al servicio de la gran comisión, y para ello se desarrolla integralmente como persona, formando la parte espiritual con Dios, y avanzando hacia la formación ministerial e intelectual, así como su cuidado físico y emocional.

### Cuadro el servicio hacia la comunidad



El gráfico a continuación nos muestra la **Línea de Liderazgo y Enfoque:**

## Perfil referencial de la Línea de Liderazgo y Enfoque

DEFINICIÓN DE CADA NIVEL	
<b>INICIAL</b>	<p><b>Creando Identidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser miembro de la iglesia local.</li> <li>• Cada persona está en capacidad de conocer quiénes somos en el Señor, lo que manda la Palabra de Dios y cómo nosotros lo creemos.</li> <li>• Conoce cómo estamos organizados como Iglesia de Dios nacional e internacional, como operamos y nos relacionamos como iglesia local.</li> </ul>
<b>COLABORADOR</b>	<p><b>Colaboración, compromiso y apoyo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración como miembro de la iglesia local y ha aceptado sus deberes, derechos y responsabilidades.</li> <li>• Es aquí donde se integra para ser entrenada y capacitada en la labor evangelística y discipuladora. Conoce la doctrina.</li> <li>• Es parte de los diferentes grupos de crecimiento y fraternidad cristiana y también integra la red de trabajo en la iglesia local.</li> </ul>
<b>EJECUTOR</b>	<p><b>Ejecución de programas de evangelismo y discipulado.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Está evangelizando y discipulado, solo así podrá conocer y vivir la misión real de la iglesia de Cristo.</li> <li>• Quien ha llegado a este nivel está en la capacidad de ser líder de grupos pequeños.</li> <li>• Con la guía pastoral y en coordinación con la red de Evangelismo, organiza entrenamientos y capacitaciones o está a cargo de eventos de evangelismo.</li> <li>• Dirige equipos de trabajo con quienes debe asegurarse que se mantengan fieles y comprometidos en sus respectivos niveles de crecimiento ADN (Discipulado y Novel)</li> </ul>
<b>FACILITADOR</b>	<p><b>Transmisión de conocimientos y metodología</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La persona tiene habilidades de servir en evangelizar discipular.</li> <li>• Es responsable de que los equipos funcionen de manera apropiada y den los resultados que se esperan.</li> <li>• Está pendiente de cómo mejorar los procesos, proporcionar habilidades a las personas y mentorizar a los diferentes equipos de trabajo.</li> <li>• Se recomienda que se elabore una línea de equipo continuo para que se puedan evaluar las siguientes fases.</li> </ul>

<b>INSPIRADOR</b>	<p><b>Mentoreo y asesoramiento espiritual, sabio e inspirador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La persona debe haber sido capacitada en los diferentes procesos siendo trasmisor de conocimientos</li> <li>• Está dotada de experiencia y conocimiento para detectar necesidades y brindar memorización y asesoría espiritual.</li> <li>• Está entrenada y preparada con adecuadas herramientas y un sólido fundamento bíblico, así como haber desarrollado madurez espiritual y buen criterio.</li> <li>• Apoya y orienta el crecimiento personal exponencial de otros; es decir observa, potencializa y detecta nuevos líderes de alto nivel en la red.</li> <li>• Fortalece la línea de enfoque del liderazgo, guiando y asesorando personalmente.</li> </ul>
<b>CATALIZADOR</b>	<p><b>Formación de líderes, configuración de equipos. Estratega</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La persona se caracteriza por su compromiso y visión amplia (360°) del ministerio y es parte del liderazgo de alto nivel.</li> <li>• Puede liderar o integrar el equipo directivo que traza la estrategia, alinea los procesos, configura equipos y forma nuevos líderes ADN.</li> <li>• Con el pastor/a de la iglesia local coordinan las acciones más importantes de la red y evalúan los procesos, las acciones y los resultados, permanentemente.</li> </ul>

<b>PERFIL DEL NIVEL</b>	
<b>INICIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es la puerta de entrada en la Línea de liderazgo y enfoque.</li> <li>• La persona ha recibido a Cristo en su corazón.</li> <li>• Se ha bautizado o ha expresado su compromiso de bautismo.</li> <li>• Está cursando el Discipulado. Aquí recibe información sobre la línea de Progreso personal y las opciones para su desarrollo personal y ministerial.</li> </ul>
<b>COLABORADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso y fidelidad con las actividades, eventos y procesos de la iglesia local.</li> <li>• Es fiel y responsable en los programas de entrenamiento establecidos para el evangelismo y discipulado.</li> <li>• Entusiasta colaboradora y motivadora de otros para la participación en actividades de la red.</li> <li>• Espiritualidad y madurez de notorio crecimiento.</li> <li>• Ha participado de uno de los programas de entrenamientos que la red ofrece y que contribuyen con su desarrollo personal.</li> <li>• Cuidado de su testimonio cristiano personal y el de su familia.</li> <li>• Motiva a otros sobre la bendición de tener un compromiso con la iglesia local.</li> <li>• Fiel en el pago de sus diezmos y ofrendas para con la casa del Señor y se mantiene participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local. Mantiene este perfil a medida que avanza en la línea de enfoque y liderazgo.</li> </ul>

<p><b>EJECUTOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilidad para implementar programas encomendados, especialmente de orden evangelístico y discipulador.</li> <li>• Considera todas las alternativas posibles y escoge el mejor método posible de trabajo.</li> <li>• Planifica considerando cada detalle del método a utilizar; acciones, recursos financieros, recursos humanos, recursos operativos, etc.</li> <li>• Buscar la efectividad es clave; lograr los mejores resultados posibles con lo que dispone.</li> <li>• Ha participado en uno de los programas de certificación propuesto por la red.</li> <li>• Da seguimiento a cada etapa del proceso, estableciendo tiempos de rendición de cuentas a sus líderes y fomentando el aprendizaje mutuo.</li> <li>• Reporta el trabajo en los formatos y medios de trabajo con prioridad, considera que los tiempos para hacerlo son vitales.</li> <li>• Esta siempre al pendiente de nuevas y mejores formas de hacer las cosas.</li> </ul>
<p><b>FACILITADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad para identificar potenciales ejecutores, entrenarlos y mentorizarlos en todo el proceso.</li> <li>• Entrena y equipa al liderazgo en las áreas débiles y potencializar las áreas fuertes.</li> <li>• Pone al alcance del equipo la mayor cantidad de recursos de calidad y promueve que usen aquellos que se ajusten a sus necesidades.</li> <li>• Promueve una comunicación lo más directa, clara y concreta posible y proporcionar un feedback objetivo, claro y en amor cristiano (prioritario)</li> <li>• Inicia o está en proceso de una educación teológica formal, al menos en un nivel de certificado o bachillerato.</li> </ul>
<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Progreso de quienes mentorea Madurez y sólido conocimiento de la palabra de Dios con saludables relaciones interpersonales y buena comunicación.</li> <li>• Buen criterio y hábil lector del entorno y circunstancias que rodean a determinada situación, para aportar su consejo o mentorización.</li> <li>• Discreción, reserva e inspirar confianza, son requisitos indispensables.</li> <li>• Motiva a los grandes resultados (calidad y cantidad), “con la cabeza en las nubes pero con los pies en la tierra”.</li> <li>• Inicia o está en proceso de una educación formal, preferentemente teológica en al menos en un nivel de bachillerato o licenciatura.</li> <li>• Capacidad de transmitir coraje, ánimo y apoyo emocional, permanente y en cada paso, en cada evento, en cada reunión, en cada diálogo.</li> <li>• Guía de manera directa a los niveles Facilitador y Ejecutor y está pendiente de sus necesidades físicas, espirituales y de la misión.</li> <li>• Inspira y mentoriza a otros para formar líderes y plantar iglesias como uno de los objetivos clave; y lo debe dialogar con su pastor/a local.</li> </ul>

<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuida la atmósfera del equipo. Promueve la calidad de lo que hace y el por qué lo hace. Con sus acciones muestra que realmente creemos en lo que hacemos. La forma, medios y contenidos de comunicación inspiran, usando la mejor calidad posible, siempre. Su mensaje es: “Sé y muéstrate como un líder que cree firmemente en lo que hace, con quienes lo hace y para quien lo hace”.</li> <li>• Inspira respeto y lealtad al liderazgo siempre. No habla negativamente de los líderes, pues esto perjudica todo el alineamiento, evidenciando falta de unidad e integridad. Esto anula el compromiso de los demás.</li> </ul>
<p><b>CATALIZADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alinear de manera permanente la visión para que no exista desenfoco.</li> <li>• Destrezas para entender aquello que beneficia al Reino y que es el espíritu de Conexión 2030 y aquello que no.</li> <li>• Habilidad para detectar potenciales fallos de ejecución (calidad, tiempos, relaciones, falta de unidad, competencia destructiva, etc.)</li> <li>• Identifica fallos en los procesos; por ejm. No reportar, trabajar en dirección diferente, no uso apropiado de recursos, no alineamiento con la visión, etc.</li> <li>• Inicia o está en proceso de una educación formal, preferentemente teológica en al menos en un nivel de licenciatura o maestría.</li> <li>• Identifica acciones y equipos de trabajo de alto rendimiento, para conectarlos con aquellos que requieren apoyo.</li> </ul>

<p><b>ACTIVIDADES</b></p>	
<p><b>INICIAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiste en la capacitación con las clases del discipulado en su iglesia local.</li> <li>• Participa de los entrenamientos del manual ADN en su nivel Incidencia Social</li> <li>• Conoce y participa de las actividades del ministerio de Incidencia Social.</li> <li>• Se compromete con su crecimiento y desarrollo en la línea ADN. Del manual de incidencia Social</li> </ul>
<p><b>COLABORADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continúa participando de la ruta educativa en su iglesia local.</li> <li>• Cada mes continúa participando de los entrenamientos ADN de su nivel.</li> <li>• Colabora con las actividades del ministerio de la red, Incidencia social como miembro activo de los equipos de trabajo de la red de la iglesia local.</li> <li>• Los miércoles de cada semana se mantiene fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</li> <li>• Habilidades de relación, interacción y buena comunicación con otros miembros de la red.</li> <li>• Evangeliza y discípula constantemente.</li> </ul>

<p><b>EJECUTOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.</li> <li>• Cada mes Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.</li> <li>• Organiza grupos evangelísticos en la iglesia local, en coordinación con el pastor/a y la red de Evangelismo.</li> <li>• Los miércoles de cada semana se mantiene fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</li> <li>• Los días jueves Lidera grupos pequeños de fe dentro de la iglesia local con efectos discipulado -res conforme al plan evagelístico de la iglesia local.</li> <li>• Se realiza una actividad cada quince días Organiza movilizaciones masivas de trabajo comunitario con miras evangelisticas.</li> <li>• Los días sábados Entrena a otros en diferentes métodos para presentar el evangelio de manera efectiva, creativa e innovadora, coordinando con la red de Evangelismo.</li> </ul>
<p><b>FACILITADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permanece en la ruta educativa en su iglesia local.</li> <li>• Cada mes Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.</li> <li>• En la semana Coordina con el líder Inspirador las actividades de sensibilización para el evangelismo, discipulado y crecimiento personal en la iglesia local.</li> <li>• Los miércoles de cada semana se mantiene fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</li> <li>• Identifica potenciales ejecutores y solicita al pastor/a local y al líder catalizador para que formen parte de su equipo incidencia social.</li> <li>• Dota del entrenamiento respectivo conforme a la guía de la red de Evangelismo y Discipulado, especialmente en cuanto a métodos y materiales.</li> <li>• Da seguimiento al trabajo del nivel ejecutor, apoya sus procesos y motiva el trabajo y capacitación permanente.</li> <li>• Verifica que los resultados sean los esperados y los reporta al lider catalizador.</li> </ul>
<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permanece en la ruta educativa en su iglesia local.</li> <li>• Cada mes Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.</li> <li>• Cada mes Mentoriza, acompaña y guía el trabajo de los lideres asignados a su cargo. Supervisa su desarrollo integral hasta verlos en esferas de excelencia del llamado.</li> <li>• Los miércoles de cada mes se mantiene fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</li> <li>• Detecta líderes con dones y potenciales extraordinarios y las mentoriza para fortalecer la línea de enfoque del liderazgo comunitario.</li> <li>• Detecta desequilibrios en la línea (cuando hay más de un equipo que de otro) y los equipara.</li> <li>• Diálogo permanente con los niveles facilitador y ejecutor; conoce los procesos, necesidades y resultados de cada actividad..</li> </ul>

<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brinda consejo sabio y oportuno a quienes lo necesitan. Independiente-mente de que se lo pidan, pues es una persona observadora en cada activisas</li> <li>• El líder Supervisa y Cuida de manera permanente la atmósfera del accionar de quienes trabajan en la misión integral de la iglesia pro buen funcionamiento en pro al servicio, tales como:</li> <li>• Siempre sueña con crecer, mejorar y buscar la excelencia, es parte de su pasión.</li> </ul>
<p><b>CATALIZADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permanece en la ruta educativa en su iglesia local.</li> <li>• Cada mes Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.</li> <li>• Comprende y domina la estrategia de la visión Conexión 2030.</li> <li>• Los miércoles de cada mes se mantiene fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.</li> <li>• Traza y sigue la línea de acción:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vela por la alineación estratégica (juntos y sinérgicos)</li> <li>– Aprende rápido nuevas formas y métodos que surgen y los comparte de inmediato.</li> <li>– Promover un efectivo efecto “cascada” (cada nivel lo debe dominar)</li> </ul> </li> <li>• Según el manual de incidencia social Establece políticas de implementación: ejemplo:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Organiza el trabajo en equipo.</li> <li>– Balancear habilidades y destrezas (apoyo entre equipos)</li> <li>– Define aquello que es deseable en la ejecución. -Define aquello que NO es aceptable en la ejecución</li> </ul> </li> <li>• Traza directriz para el cumplimiento:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Mecanismos</li> <li>– Métodos</li> <li>– Alternativas de ejecución, etc.</li> </ul> </li> <li>• El líder Establecer rutas y procedimientos para optimizar tiempos y recursos en             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Planificación de acciones y configuración de equipos.</li> <li>– Asignación de recursos o apoyo en su búsqueda.</li> <li>– Realizar reuniones permanentes con líderes de los diferentes niveles para conocer muy de cerca los procesos.</li> <li>– Motivar las buenas relaciones y fraternidad cristiana.</li> <li>– Tener la capacidad muy avanzada de la consejería, mentoría y coaching para sus equipos de trabajo.</li> <li>– Reportar avances, riesgos y logros de manera permanente al equipo pastoral local.</li> </ul> </li> </ul>

<b>CAPACIDADES Y FUNCIONES</b>	
<b>INICIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoce los fundamentos bíblicos y doctrinales de la Iglesia de Dios.</li> <li>• Conoce el Programa ADN y su perspectiva de enfoque personal.</li> </ul>
<b>COLABORADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursa el currículo bíblico y doctrinal de la Iglesia de Dios en su iglesia local conforme a su edad y desarrollo espiritual.</li> <li>• Testifica a otros sobre la bendición de ser capacitados, entrenados y mentoriados en los procesos.</li> <li>• Elegir y ser elegido para servir en distintos ministerios o redes.</li> </ul>
<b>EJECUTOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corazón, mente y espíritu orientado al evangelismo y discipulado.</li> <li>• Posee entrenamiento de alto impacto en evangelismo y discipulado.</li> <li>• Dirige grupos de evangelismo de gran efectividad y evidentes en la iglesia local.</li> <li>• Celebra la llegada de nuevos miembros a la iglesia local y se asegura de que cuenten con la guía y el apoyo necesario para su crecimiento personal.</li> </ul>
<b>FACILITADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posee altas habilidades de comunicación y de facilitación a grupos de ejecutoras en las aristas establecidas: evangelismo, discipulado y crecimiento personal.</li> <li>• Desarrolla habilidades de Mentoring de líderes de equipos (Ejecutoras)</li> <li>• Tiene conocimiento de procesos de evaluación del impacto y efectividad de los programas de evangelismo, discipulado o crecimiento personal.</li> </ul>
<b>INSPIRADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posee fuertes habilidades de consejera, coach y mentora.</li> <li>• Buenas destrezas comunicativas.</li> <li>• Excelentes relaciones con las personas y siempre procura atmósferas de trabajo saludables, cristianas y fraternales.</li> <li>• Alto sentido de la organización.</li> <li>• Visión de largo plazo.</li> <li>• Entendimiento del entorno y de las circunstancias.</li> <li>• Alto grado de motivación para el logro de resultados y calidad de los mismos.</li> </ul>
<b>CATALIZADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación de acciones y configuración de equipos.</li> <li>• Asignación de recursos o apoyo en su búsqueda.</li> <li>• Realizar reuniones permanentes con líderes de los diferentes niveles para conocer muy de cerca los procesos.</li> <li>• Motivar las buenas relaciones y fraternidad cristiana.</li> <li>• Tener la capacidad muy avanzada de la consejería, mentoría y coaching para sus equipos de trabajo.</li> <li>• Reportar avances, riesgos y logros de manera permanente al equipo pastoral local.</li> </ul>

<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	
<b>INICIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cada mes concluir el programa de Discipulado de la iglesia local</li> <li>• Cada mes de ajusta los Alineamiento de la red ministerial dentro del programa ADN</li> <li>• Tener un archivo su de su miembro de la iglesia local para evaluar el trabajo comunitario para</li> <li>• Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local y Recibir la oportunidad de servir, siendo transferidos en su tiempo, como miembro NOVEL de programas.</li> </ul>
<b>COLABORADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El líder Nacional supervisara cada miembro en sus capacidades de liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios.</li> <li>• El líder regional y de distrito Poseer habilidades para tomar la línea de evangelismo, discipulado o desarrollo personal (estos tres pueden tener diferentes aristas de desempeño, conforme a la necesidad y creatividad de la iglesia local)</li> <li>• Cada líder regional y distrital continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local y Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como EJECUTOR de programas.</li> </ul>
<b>EJECUTOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El líder regional y de distrito deberá enseñar el personal que Poseer dones, talentos y/o habilidades en la línea de evangelismo o de discipulado.</li> <li>• El líder regional y de distrito deberá enseñar que es liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios hacia una labor de Entrenadora de miembros Novel para su avance en la línea de progreso personal de la misión.</li> <li>• Cada líder regional y distrital continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local y Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como FACILITADOR de programas y procesos.</li> </ul>
<b>FACILITADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El líder regional y de distrito deberá enseñar Desarrollar habilidades elevadas de entrenamiento y facilitación de procesos a personas ejecutoras de evangelismo, discipulado o desarrollo personal.</li> <li>• El líder regional y de distrito deberá estar permanentemente actualizados sobre modelos, métodos y materiales de entrenamiento para el evangelismo, el discipulado o el crecimiento personal.</li> <li>• Cada líder regional y distrital continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local y Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como INSPIRADOR de programas y procesos.</li> </ul>

<p><b>INSPIRADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los líderes lograr un elevado porcentaje de líderes de alto impacto en el reino y que se desempeñan en roles de relevancia y trascendencia, tales como:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Formar otros consejeros y mentores con nuevas y mejores herramientas y habilidades.</li> <li>– Capacidad de crear un ambiente espiritual favorable en cada uno de los procesos.</li> <li>– Desarrollar el discernimiento para comprender el contexto en el que se desenvuelven los equipos de trabajo.</li> <li>– Alto dominio de la observación reflexiva que le permite identificar el balance y/o prioridades de la pastoral en la iglesia local en cuanto a la red.</li> <li>– Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local.</li> <li>– Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como CATALIZADOR de programas y procesos.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>CATALIZADOR</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El líder logra discernir el nivel espiritual del grupo y lo impulsa a crecer y desarrollarse permanentemente y</li> <li>• Promueve, planifica y ejecuta con fervor las disciplinas espirituales, tales como:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Cuida los detalles, la excelencia y el alineamiento a la visión Conexión 2030 y el programa ADN en la iglesia local.</li> <li>– Promueve el vínculo de la red a nivel zonal, distrital, regional, nacional o internacional, según sea el caso.</li> <li>– Coordina sus acciones con el equipo pastoral y considera las necesidades de la iglesia local.</li> <li>– Está pendiente de los entrenamientos, capacitaciones y dotación de herramientas y materiales de la red.</li> <li>– Está dispuesto, bajo la dirección pastoral y/o de sus autoridades inmediatas, a aceptar nombramientos de liderazgo de la red en otras latitudes del servicio de la Iglesia de Dios.</li> </ul> </li> </ul>

# Referencia de Implementación de acuerdo a la membrecía (al inicio del programa)

Cada congregación adapta a su realidad, visión y planificación:

REFERENCIA 1 (25 Lideres)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	4%	1 Inspirador Directo +Equipo.
INSPIRADOR		0%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	12%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR		0%	3 Nivel a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	9	36%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	12	48%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>100%</b>	

REFERENCIA 2 (40 Lideres)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	3%	1 Inspirador Directo +Equipo.
INSPIRADOR	1	3%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	8%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	6	15%	3 Nivel a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio)
COLABORADOR	18	45%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	11	28%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>	

REFERENCIA 3 (75 Lideres)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	1%	1 Inspirador +Equipo.
INSPIRADOR	3	4%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	6	8%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	18	24%	2 Colaboradores a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	36	48%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	11	15%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>100%</b>	

REFERENCIA 4 (100 Lideres )			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	2%	1 Inspirador +Equipo
INSPIRADOR	1	3%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	6%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	6	18%	3 Colaboradores a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	18	54%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales directamente.
INICIAL	11	17%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	

## Ejemplos de proyectos con base al contexto social

Los siguientes son ejemplos de proyectos que pueden aportar ideas para la creación y/o ejecución de un programa en nuestras comunidades, **Cabe resaltar que existen diferentes maneras en las cuales podemos impactar una comunidad.** Mucho depende del contexto y la realidad social para desarrollar un proyecto, **que sea** sostenible y auto sustentable.

Ejemplo de lugares donde se han implementado estos proyectos:

**Cota Colombia** se implementan.

- **Proyecto Belén** en donde se ayuda a más de 100 familias migrantes con resultados de conversiones y fruto en la iglesia.
- **Proyecto Risa** con más de 50 niños alcanzados, donde se trabaja las 5 áreas y son protegidos del abuso sexual, del maltrato, la orfandad con resultados de conversiones ya asistencia a la iglesia.
- **Agar casa para mujeres**, con 40 mujeres que han atravesado por violencia, siendo ministradas y 7 de ellas aprendiendo microempresa y auto sosteniendo su familia.

**Arjona Colombia**, implementación de Agar casa para mujeres donde se están transformando en empresaria 60 mujeres que han atravesado por violencia.

**Medellín Colombia**, se implementó proyecto Risa "Mi Pequeño Refugio" en donde están haciendo la diferencia en la transformación de 60 niños alcanzados.

**Perú**, La Pastora Lilian en Pucalpa, está transformando la zona indígena con más de 100 niños transformados implementando el proyecto Risa

**Venezuela**, municipio Carlos Arbelo del estado de Carabobo, Los pastores Gabriel y Virginia Useche implementaron el proyecto Risa con el nombre "Semillas de Esperanza" en donde comenzaron con 40 niños y ahora tienen 120, transformando generaciones.

# MIJIREH



Risa



PCA



Gimnasio Jirch



Belen



Agar



## Misión

Nos proyectamos para el 2025 como una entidad líder en la implementación de programas de acompañamiento a la niñez y a las familias. Iniciando por nuestro municipio de Cota y, posteriormente ampliando nuestra cobertura en cada departamento y ciudad del País.

## Visión

Brindar a los niños y niñas programas de formación integral a través del cuidado y el desarrollo de estilos de vida saludable, desarrollo de potencialidades cognitivas, fortalecimiento personal, familiar y espiritual, con el fin de transformar generaciones que sean de impacto a la sociedad para dar cumplimiento a la gran comisión.

## Población

PREGARDEN: Niños de 3 a 6 años.

GARDEN: Niños de 7 a 9 años.

INFANTES: Niños de 10 a 12 años.



# AGAR

"Casa de refugio para mujeres"

## Visión

Para el 2025 Casa Agar se proyecta restaurar la mayor cantidad de mujeres que hayan pasado por cualquier tipo de violencia, física, psicológica, acceso carnal violento, prostitución forzada, esclavitud sexual, acoso sexual, trata de mujeres y vulneración de sus derechos.

## Misión

- Dignificar a la mujer a través del amor.
- Educarla, desarrollando en ella todo su potencial.
- Transformar a través de la verdad de Dios, para que alcance su plenitud.
- Promover el empoderamiento y la reconstrucción de su proyecto de vida.

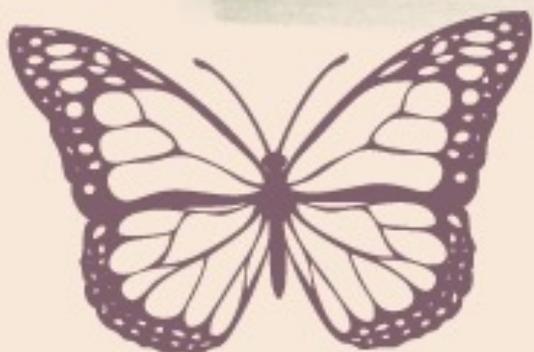
## Población

La casa Agar ha sido creada para acoger mujeres mayores de 18 y hasta 50 años, víctimas de cualquier tipo de violencia.



## Servicios

- Albergue.
- Capacitación técnica: Cursos de lencería, emprendimiento empresarial, manualidades, agricultura, sistemas, talleres de cocina, talleres de alfabetización.
- Arte: música y danza.
- Asistencia médica: conferencias de salud y vida saludable.
- Talleres de desarrollo personal y familiar  
Derechos de la mujer, fortalecimiento de autoestima, resolución de conflictos, identificación de emociones, proyecto de vida, entrenamiento en inteligencia emocional.
- Relaciones saludables
- Asesoría jurídica especializada.
- Convenios interadministrativos.
- Convenio con otras instituciones: que nos brinden apoyo con nuestra misión.



## Fases

- Fase caparazón
- Fase Oruga
- Fase crisálida
- Fase mariposa

# Belén



## Visión

Nos proyectamos para el 2025 como una entidad líder de la implementación de programas de cuidado y albergue para niños, niñas y adolescentes, comenzando por nuestro Municipio de Cota, ampliando nuestra cobertura en cada departamento y ciudad del país

## Misión

Brindar una atención integral a niños, niñas adolescentes y familias basada en principios y valores cristianos y corresponsabilidad a fin de promover ambientes seguros protectores, donde logren un desarrollo digno y con igualdad de oportunidades.



## Población

Familias cotenses e inmigrantes en situación de vulnerabilidad.

# Belén



## Servicios

- Área de atención en pedagogía
- Área de atención en espiritual familiar.
- Área de atención en psicosocial
- Área de atención en vida saludable
- Área de atención en jurídica
- Área de atención económica
- Área de atención espiritual Kids
- Día de cosecha.

## FASES

Fase 1: Nohemí  
Fase 2: Rut  
Fase 3: Booz





# Albergue y Cuidado

Personería Jurídica Res.No.0153 Febrero 14 del 2001 ICBF  
Resolución No. 0 343 del 25 de Febrero del 2002 ICBF  
NIT . 832.005.332-1

## VISIÓN

Nos proyectamos para el 2025 como una entidad líder en la implementación de programas de cuidado y albergue para niños, niñas y adolescentes, comenzando por nuestro Municipio de Cota, ampliando nuestra cobertura en cada departamento y ciudad del país.

## MISIÓN

Brindar una atención integral a niños, niñas y adolescentes basada en principios, valores cristianos y corresponsabilidad a fin de promover ambientes seguros y protectores, donde logren un desarrollo digno y con igualdad de oportunidades

## Fases

- Fase 1: IDA.
- Fase 2: Cuidado y fortalecimiento.
- Fase 3: Regreso al entorno familiar.





# Albergue y Cuidado

## Servicios

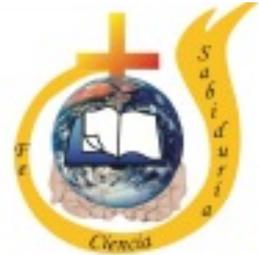
- Hospedaje
- Alimentación (refrigerio).
- Asesoramiento psicológico
- Asesoramiento jurídico
- Refuerzo y dirección de tareas
- Espacio lúdico creativo
- Atención en vida saludable (nutrición).

## Población

La población por atender en el servicio de albergue se encuentra en un rango de edad de 6 a 18 años. Siendo necesario para su ingreso contar con una edad entre 6 a 11 años.



# Gimnasio Jireh



## Visión

La Institución educativa Gimnasio Jireh proyecta para el periodo 2020-2026 la finalización de la construcción y adecuación de instalaciones para la formación en distintos niveles de educación desde Preescolar, Primaria, Básica y Media Académica, hasta la formación técnica, tecnológica y profesional, en busca del desarrollo integral humano, la convivencia, la defensa de los derechos humanos, el fortalecimiento de valores espirituales, morales y sociales, haciendo de los miembros de la Institución educativa, ciudadanos competentes, comprometidos y acorde con las exigencias del medio social del Municipio de Cota y a nivel nacional e internacional

## Misión

La misión es formar hombres capaces de construir familias sanas, aptas para contribuir al desarrollo y bienestar de la comunidad, hombres útiles a la sociedad que sean una respuesta y que transmitan a sus generaciones valores espirituales, morales y en general todos aquellos que conlleven a un mejoramiento significativo de su vida como un ser integral. Siendo modelo para llevar las buenas nuevas de Salvación basada en la Palabra de Dios (Mateo 28:19)



# Gimnasio Jireh



*Símbolo del Colegio*

Ciencia

FE

Sabiduría

*Filosofía*

- Enseñar
- Crear conciencia
- Instruir en justicia a fin de que el hombre de Dios sea perfecto enteramente preparado para toda buena obra



**Nota:** Los proyectos expuestos son ejecutados en Colombia implementándose en algunos distritos y también en una zona de Perú y Venezuela, estos se basan según su contexto y legislación.