

# MANUALES



## Guía de Implementación Estratégica ADN CONEXIÓN 2030

**IGLESIA DE DIOS  
SUDAMÉRICA NORTE**

# **Guía de Implementación Estratégica ADN CONEXIÓN 2030**



**Gissela Quiroga**

*Directora del Ministerio de la Mujer SAN*



## **EQUIPO ESTRATÉGICO**

**Rolando Quiroga**

*Superintendente Iglesia de Dios SAN*

**Gissela Quiroga**

*Directora del Ministerio de la Mujer SAN*

## **Comité Ejecutivo Ministerio de la Mujer SAN**

Ecuador: **Elba Perniciaro**

Colombia: **Hilda Chaparro**

Venezuela: **Tellys de Gámez**

Perú: **Cármén Santacruz**

## **Período 2021-2022**



# Contenido

	<b>Pág.</b>
• Bienvenidas. . . . .	4
• Pensamiento Estratégico. . . . .	5
– Objetivo del Manual . . . . .	5
• Mecanismo de Implementación. . . . .	6
• Perfil del Liderazgo del Ministerio de la Mujer. . . . .	8
• Objetivos y Metas Bienales del Plan Latinoamericano CONEXIÓN 2030. . . . .	9
• ¿Qué resultados esperamos tener en la Iglesia Local?. . . . .	13
• Objetivos del Ministerio de la Mujer en el Marco de CONEXIÓN 2030. . . . .	15
– La Gran Comisión. . . . .	15
– Formación Integral. . . . .	17
– Desarrollo Integral de la Familia. . . . .	19
– Incidencia Pública y Social. . . . .	20
– Familia Ministerial. . . . .	21
• Evaluando CONEXIÓN 2030 en el Ministerio de la Mujer. . . . .	23
• Organizándonos en la Iglesia Local para Crecer y Desarrollar. . . . .	31
– Estructura del Ministerio de la Mujer. . . . .	31
– ¿Cómo organizarnos para la Ejecución?. . . . .	31
• Implementando CONEXIÓN 2030. . . . .	32
– Línea de Enfoque y Liderazgo. . . . .	32
– Perfil referencial de la línea de liderazgo y enfoque. . . . .	34
– Referencia de Implementación de acuerdo a la membresía. . . . .	44



# ¡Bienvenidas!



Ser Mujer es una gran bendición y un privilegio que Dios nos ha dado y con ello también tenemos una gran responsabilidad y un propósito que cumplir.

Me siento agradecida con el Señor por poder poner esta Guía de Implementación ADN en tus manos, sé que el desafío es grande, pero la cosecha también será grande.

El objetivo es tener una guía práctica y sencilla para ejecutar el Plan Estratégico Conexión 2030 desde la perspectiva de la mujer en Iglesia local de nuestra Sudamérica Norte.

En esta guía presentamos cuatro elementos clave para que tu ministerio tenga un referente de apoyo, estos son:

1. El Ministerio de la Mujer en Conexión 2030. Pensamiento Estratégico
2. Objetivos y Metas Bienales de Conectadas SAN 2021 y 2022
3. Evaluando Conexión 2030 en el Ministerio de la Mujer

## 4. Organizándonos en la Iglesia Local para Crecer y Desarrollarnos

Trabajar con el ministerio de la mujer es desafiante y edificante. Creemos que siempre los vientos del Espíritu Santo de Dios nos llevan a puertos generalmente desconocidos por nosotras y donde tenemos una misión. No podremos avanzar en esta misión si no disponemos nuestro ser entero para ser usadas por el soberano del universo.

Cuando nos disponemos completamente requerimos de un nivel mínimo de organización que nos ayude a canalizar cada uno de los objetivos con miras a ser un aporte en el reino.

Deseamos que las cosas se den de manera natural y sencilla, por ello requerimos de una orientación que nos ayude a ejercer nuestro llamado con efectividad.

Somos esas embarcaciones que navegamos en mares desconocidos, sabiendo que el creador del universo, el Dios de toda gracia nos permitirá navegar a veces en aguas calmas donde tenemos la oportunidad de pensar y planear, pero a veces estaremos en aguas de tormenta donde se requiere de un liderazgo decidido y expectante con la dirección del Dios que calma las tempestades.

Entonces, en aguas calmas y en aguas tempestuosas aquí estamos listas para servir.

En Cristo Cordialmente,

*Gissela Quiroga*  
Ministerio de la Mujer

IGLESIA DE DIOS SUDAMÉRICA NORTE



# *Pensamiento Estratégico*

## El Ministerio de la Mujer en CONEXIÓN 2030

### *Objetivo del Manual*

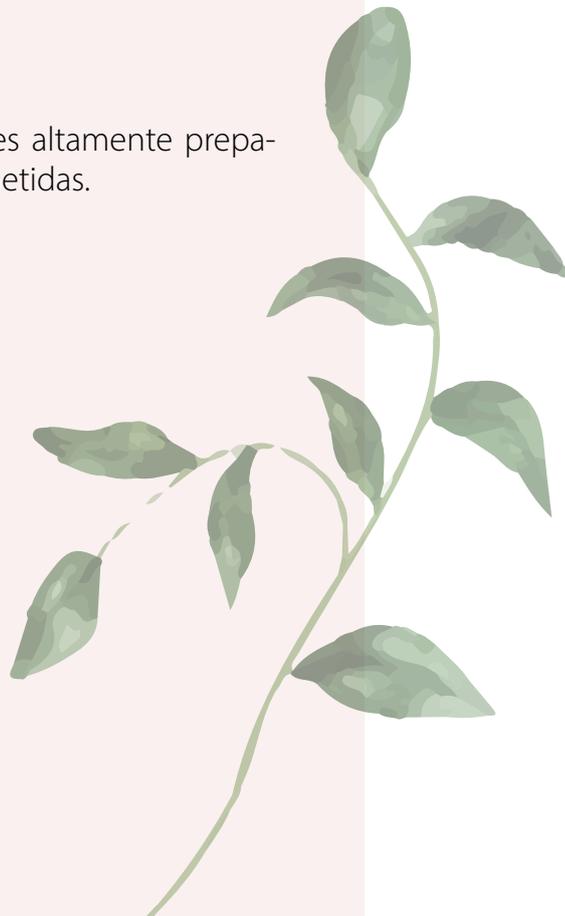
Proveer una guía de implementación de los proyectos, programas y procesos del ministerio de la mujer en la iglesia local desde Conexión 2030.

### *Misión*

Equipar, empoderar y facilitar el trabajo de la mujer para el cumplimiento de la Gran Comisión.

### *Visión*

Mujeres que se multiplican como líderes altamente preparadas, creativas, innovadoras y comprometidas.



# Mecanismo de Implementación

## 1. ¿Porqué del Ministerio de la *Mujer*?

Debemos destacar que el Ministerio de la Mujer busca potencializar el llamado que Cristo tiene para nosotras (1 Co 12:12)”. Debemos buscar que la gloria de Dios sea manifiesta en la vida de cada mujer, considerando sus diversas necesidades. Se trata de aprender juntas a vivir para Cristo obedeciendo su Palabra.

Nuestro éxito entonces radica en mirar a las mujeres viviendo sus vidas a plenitud, disfrutando de servir a Dios, amando a sus familias y sintiéndose realizadas en cumplir su llamado en donde quiera que estén.

## 2. ¿Cómo lo *hacemos*?

El ministerio que las mujeres desempeñan se puede materializar en diferentes frentes de acción, con actividades orientadas a desarrollarlas integralmente, por ejemplo; en la consejería bíblica o mentoría, emprendimiento, educación bíblica, reuniones pequeñas, reuniones de oración, ministerio benevolencia, ministerios a través de redes sociales, mentorización de mujeres jóvenes, apoyo a matrimonios, entre otros.

El detonador más relevante para iniciar un servicio a Dios es cuando se conjugan la necesidad de la obra con una clara dirección de Dios para comenzarla.

Es necesario que organicemos a las mujeres en la iglesia local de tal manera que cada una esté involucrada en los diferentes frentes de acción de la iglesia local, para ello deben ser identificadas en su llamado, entrenadas en su función, empoderadas (dotarles de autoridad) y acompañadas durante su desempeño.

La líder del ministerio de la mujer se deberá asegurar que cada mujer tenga un lugar en el proceso de identificación y desarrollo del liderazgo en la iglesia local.



# Orgánico Funcional

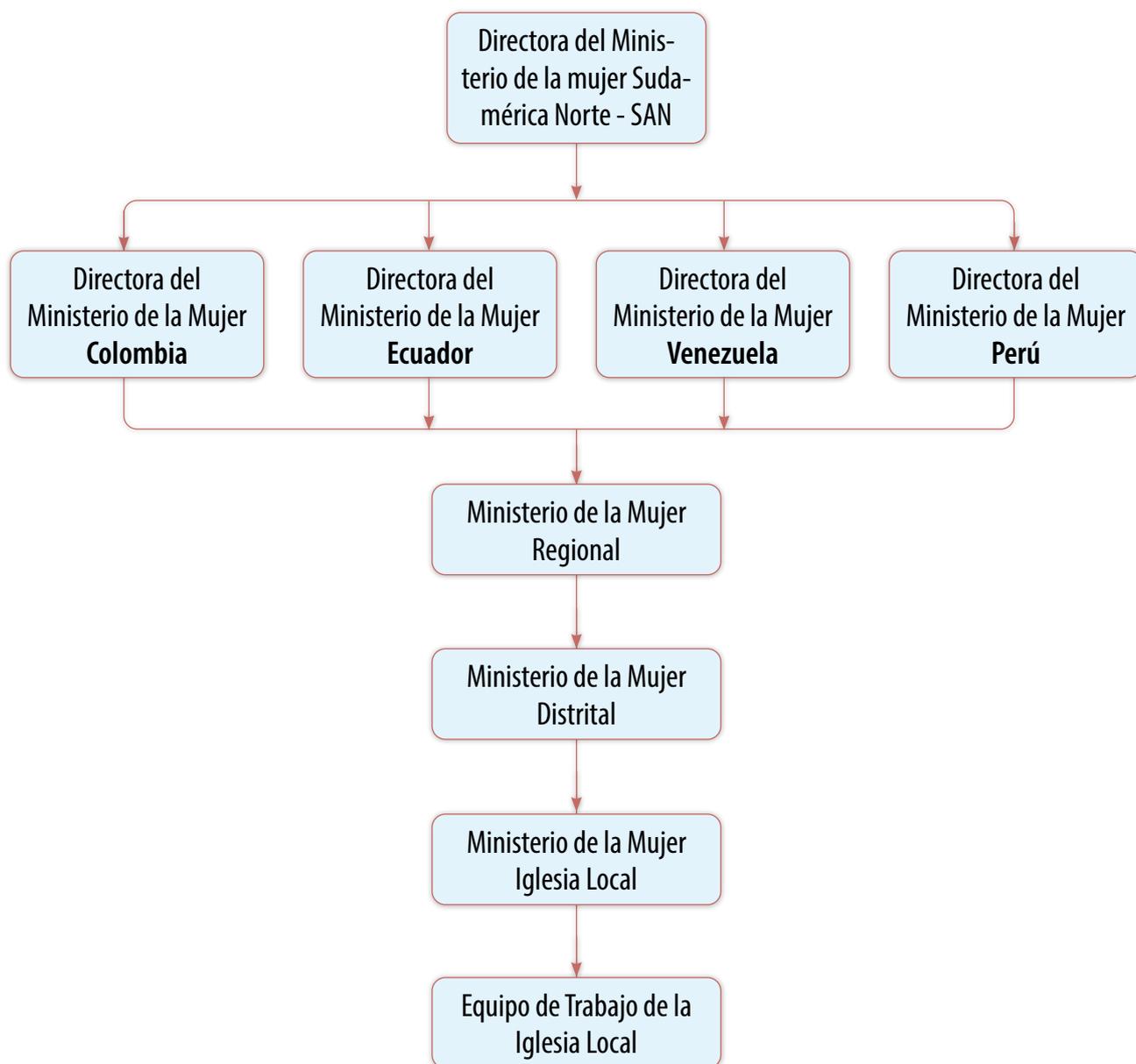


Gráfico 1. Orgánico Funcional del Ministerio de la Mujer en Sudamérica Norte



# Funciones básicas del Liderazgo en Ministerio de la Mujer



1. Organizar el trabajo y velar por el cuidado y el desarrollo integral de la mujer en la iglesia local
2. Apoyar e involucrar las mujeres en las actividades convocadas por su pastor local y el liderazgo nacional e internacional.
3. Alinearse con el movimiento y las actividades del Ministerio de la Mujer a Nivel Nacional e Internacional
4. Establecer un equipo de trabajo competente, comprometido y visionario.
5. Desafiar y movilizar a la mujer a involucrarse en el cumplimiento de Conexión 2030 y el programa ADN
6. Apoyar los procesos y eventos del ministerio de la mujer que se promueven en su distrito
7. Promover las prácticas de cada una de las disciplinas espirituales.
8. Proyectar al ministerio en acciones sociales hacia la comunidad.
9. Presentar el informe trimestral del estado del ministerio
10. Promover el entrenamiento y participación de las mujeres de la iglesia local en los procesos formativos que sean necesarios conforme a la estrategia ADN para el Plan Conexión 2030.
11. Promover la fraternidad cristiana, unidad y apoyo entre las mujeres de la iglesia local.
12. Incentivar el efecto multiplicador en el desarrollo del liderazgo de la mujer.



# Objetivos y metas bienales del Plan Latinoamericano *Conexión 2030*

## ¿Qué es y cuáles son los ejes de Conexión 2030?

Conexión 2030 es el Plan Estratégico de la Iglesia de Dios en América Latina y busca que cada ministerio, red o eje estratégico esté conectado a la misión que nos dejó el Señor Jesús, que en resumidas palabras nos dijo: “

*Mientras estén andando en la vida ¡hagan discípulos! Modelándoles el camino, de tal manera que ellos hagan otros discípulos, sin dejar a ningún pueblo de comunicarles las buenas noticias de mi parte y bautícenlos como señal de que verdaderamente están andando conmigo.” (Definición tomada del Plan Conexión 2030)*

Los ejes del plan son los siguientes:

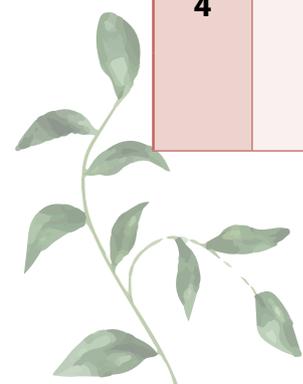
Áreas Estratégicas Latinoa-mericanas		Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	
1	La Gran Comisión (Misión Global)	La iglesia local en el cumplimiento del mandato del Señor Jesucristo, se moviliza para Evangelizar y multiplicar discípulos, Plantar iglesias saludables, Promover misioneros para los pueblos no alcanzados y menos evangelizados del mundo.	1.1	Evangelismo y Discipulado
			1.2	Pantación de Iglesias
			1.3	Misiones Transculturales



Áreas Estratégicas Latinoa-americanas		Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	
2	Formación Integral	Es el esfuerzo en que realiza la iglesia en sus diferentes niveles y programas, para guiar a sus miembros y ministros a un proceso de cambio que los vuelva en agentes comprometidos con la Gran Comisión.comunidad para el cumplimiento de la Gran Comisión; a fin de ofrecer una educación y formación de alta calidad, contextual e incluyente. (Referencia tomada de la propuesta centroamericana)	2.1	Educación Formal
			2.2	Educación Bíblica
			2.3	Capacitación en Competencias (Educación Continua)
			2.4	Transición Ministerial Saludable
			2.5	Tecnología y comunicación

Áreas Estratégicas Latinoa-americanas		Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	
3	Desarrollo Integral de la Familia	Son las actividades encaminadas al crecimiento y bienestar sostenido de todos los integrantes del grupo familiar, sin diferencia de edades o género y posición que ocupe cada uno de ellos en el núcleo familiar. El Desarrollo Integral de la Familia está encaminado a fortalecer la Iglesia y la sociedad en cada una de sus etapas de desarrollo.	3.1	Niñez
			3.2	Adolescencia
			3.3	Juventud
			3.4	Adultos Mujer
			3.5	Adultos Hombre
			3.6	Familia (Iglesia Local, Obra Misionera)

Áreas Estratégicas Latinoa-americanas		Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	
4	Incidencia Pública y Social	Es Incidir en las diferentes esferas de la sociedad, a través del fortalecimiento de relaciones institucionales, alianzas estratégicas socioculturales, capellanía institucional y desarrollo de iglesias con un alto impacto social, voz profética, y participación ciudadana.	4.1	Misión Integral de la Iglesia
			4.2	Liderazgo y Asuntos Sociales
			4.3	Capellanía



Áreas Estratégicas Latinoa-americanas		Definición del Área Estratégica	Ejes de trabajo	
5	<b>Cuidado y desarrollo ministerial</b>	Asegurar el bienestar de los ministros y sus familias, ofreciéndoles acompañamiento ministerial, mentoría, programas de protección y previsión ministerial, así como la credencialización y diversos recursos para su desarrollo personal y familiar.	5.1	<b>Atención al Matrimonio y la familia pastoral</b>
			5.2	<b>Previsión Ministerial</b>
			5.3	<b>Credencialización</b>
			5.4	<b>Superación Personal y Familiar</b>
			5.5	<b>Transición Ministerial Saludable</b>



# ¿Cómo debemos operar en el *Ministerio de la Mujer* en el Marco del Plan Estratégico *Conexión 2030?*

Las Áreas Estratégicas mostradas nos deben enfocar sobre como direccionar los recursos humanos, operativos y financieros de la iglesia local hacia las prioridades que han sido establecidas.

Cuando hablamos de la matriz de impactos señalamos que el Ministerio de la Mujer en Sudamérica Norte debe **accionar en cada uno de los ejes de trabajo con su propia característica**.

El **Gráfico 1** a continuación nos muestra como la mujer puede accionar en la Gran Comisión, en la Formación Integral, el Desarrollo Integral de la Familia, hacer Incidencia Social o Apoyar en el Cuidado y Desarrollo Ministerial. Para ello existen los diversos ministerios que operan en la iglesia local, pero ella lo desempeña bajo la perspectiva de la mujer en el marco de la autoridad pastoral y del liderazgo de la iglesia local.



Gráfico 1.

## *¿Qué resultados esperamos tener en la Iglesia Local?*

Estos son los resultados que esperamos como ministerio de la mujer en la iglesia local **dentro de los próximos 24 meses en los años 2021 y 2022.**

Los proyectos, programas y diversos entrenamientos serán ejecutados por la Oficina de Sudamérica Norte en conjunto con la Supervisión Nacional y las diferentes Regiones/Distritos.

**Consulta la Agenda de Entrenamientos ADN** para que puedas conocer todos estos importantísimos procesos de las diferentes redes y ministerios.

A continuación compartimos cada una de las Areas Estratégicas junto con las acciones concretas para la iglesia local.





## *Te pedimos:*

- 1.** Colocar las responsables de ejecutar la acciones concretas en la iglesia local
- 2.** Considerar las fechas compartidas para los entrenamientos SAN, Ministerio Nacional y trabajar las fechas que le corresponden a la Iglesia Local. Se recomienda trabajarlo en un taller de equipo y en armonía con los calendarios interacionales, nacionales y locales.
- 3.** Es importante que conozcas quienes serán los responsables de ejecutar programas de entrenamiento y estar atenta a los horarios y lugares de entrenamiento que oportunamente se darán a conocer.

A continuación, compartimos los objetivos que el ministerio de la mujer ha seleccionado de manera puntual para que trabajemos en este bienio, sin embargo, ustedes son libres de seleccionar otros objetivos y actividades adicionales que consideren importantes, además de los presentados, pero solicitamos encarecidamente dar prioridad a los presentados a continuación, pues estos son aquellos que evaluaremos como Conectadas SAN.



# Objetivos del Ministerio de la Mujer en el Marco de Conexión 2030

## La Gran Comisión

LA GRAN COMISIÓN				
	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
<p><b>1.1 Evangelismo y Discipulado.</b></p> <p>Al menos duplicar la membresía de las mujeres en la iglesia local en los próximos 2 años como producto de programas evangelísticos intencionales y planificados.</p>	<p><b>a.</b> Realizar <b>4 talleres bienales</b> de entrenamiento en evangelismo creativo para líderes clave en el proceso y para las mujeres en general.</p>		<p><b>b.</b> 11-08-2022. <b>c.</b> 13-10-2022</p>	Entrenamiento realizado por SAN.
	<p><b>d.</b> Ejecutar <b>dos proyectos de evangelismo creativo</b> de la mujer en el bienio.</p>			Iglesia Local
	<p><b>e.</b> Acción conforme al contexto de la Iglesia local</p>			Iglesia Local
<p><b>1.2 Discipulado.</b></p> <p>Discipular al 100% de las mujeres que aceptaron a Cristo a través del programa de Discipulado para la mujer de SAN</p>	<p><b>a.</b> Entrenar mujeres en el manual de Discipulado.</p>		<p><b>a.</b> Por fijarse con cada País</p>	Entrenamiento realizado por SAN.
	<p><b>b.</b> Ejecutar al menos 2 programas anuales de discipulado para la mujer en la iglesia local.</p>			Iglesia Local



<p><b>1.3 Plantación de Iglesias</b></p> <p>Plantar (número...) de iglesias (Fase 1) que estarán en áreas urbanas (preferentemente y conforme al contexto de la Iglesia local). Iglesias plantadas por el Ministerio de la Mujer.</p>	<p><b>a.</b> Inspirar, identificar y entrenar al menos (2) mujeres con un potencial y perfil de plantación de iglesias</p>			Oficina Nacional
	<p><b>b.</b> Iniciar el proceso de plantación de Iglesias en coordinación con la red de plantación de la iglesia local.</p>			Oficina Nacional
	<p><b>c.</b> Mentorizar (#) de mujeres en Plantación de Iglesias con énfasis en lo urbano (en caso de iglesias urbanas).</p>			Oficina Nacional
<p><b>1.4 Misiones Transculturales</b></p> <p>Apoyar en la ejecución del Proyecto Misionero de la Iglesia local</p>	<p><b>a.</b> Promover la participación de al menos dos mujeres en el <b>proyecto Satélite Misional SAN-1</b> hacia los pueblos no alcanzados y menos evangelizados.</p>		<b>a.</b> 30-08-2022.	SAN, Oficina Nacional e Iglesia Local.
	<p><b>b.</b> Ser las organizadoras del servicio misionero mensual (orar por países específicos escogidos).</p>			Oficina Nacional
	<p><b>c.</b> Unirse al Clamor trimestral de SAN por las misiones y adoptar países de manera Espiritual, Física y Financieramente, como misión de Sudamérica Norte del Ministerio de la mujer.</p>		<b>a.</b> Clamor mensual de SAN	SAN, Oficina Nacional e Iglesia Local.



# Formación integral

FORMACIÓN INTEGRAL				
	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
<p><b>2.1 Educación formal</b></p> <p>Licenciatura</p>	<p><b>a.</b> Inspirar y catalizar al menos 2 mujeres con potencial para el desarrollo educativo</p>		<p><b>a.</b> Basarse en agenda Educación SAN</p>	Oficina Nacional e Iglesia Local
<p>Maestría</p>	<p><b>b.</b> Gestionar 2 becas en la iglesia local y procesos que sean favorables para la educación de las mujeres.</p>		<p><b>a.</b> Basarse en agenda Educación SAN</p>	Oficina Nacional e Iglesia Local
<p>Doctorado</p>	<p><b>b.</b> Promocionar y participar en los programas educativos existentes y disponibles en SAN"</p>		<p><b>a.</b> Basarse en agenda Educación SAN</p>	SAN, Oficina Nacional e Iglesia local
<p><b>2.2 Educación Bíblica</b></p> <p>Por lo menos el 90% de las mujeres participan y están comprometidas activamente con el Programa ADN en su Iglesia Local.</p>	<p><b>a.</b> Incentivar la participación de por lo menos el 90% de las mujeres en el programa ADN de la iglesia local en cada uno de sus componentes.</p>			Iglesia local
	<p><b>b.</b> Promocionar y facilitar el acceso a los programas y materiales existentes y disponibles</p>			Iglesia local



<p><b>2.3 Capacitación en Competencias (Educación Continua)</b></p> <p>Se han entrenado al menos (# ..... número de la iglesia local) de mujeres bienalmente (2021-2022) en los programas de Métodos Alternativos para el Trabajo con mujeres.</p>	<p>a. Se ha implementado el proyecto “<b>Hechas para Más</b>” para potencializar el Desarrollo Integral de la Mujer a través del uso de herramientas clave.</p>		<p>a. 16 y 17 -09-2022.</p>	<p>Entrenamiento realizado por SAN</p>
	<p>b. Expandir la participación en al menos 2 mujeres nuevas en el Programa de Certificación en Pastoral de la Mujer.</p>			<p>Iglesia local</p>
<p><b>2.4. Espiritualidad Pentecostal</b></p> <p>La Iglesia de Dios entiende, que es solamente a través Espíritu Santo que la Iglesia puede establecer el reino de Dios en la nuestra sociedad, por lo cual el eje espiritual será transversal a los otros 4 indicadores de este plan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidar la Red de Intercesión de manera que llegue a estar establecida formalmente en su iglesia local y debe estar vinculada a la base de datos nacional en los medios masivos de comunicación.</li> </ul>			<p>Iglesia local</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer las disciplinas espirituales y las jornadas pentecostales de ayuno y oración masivo, donde al menos el 90% de las mujeres participen, estas serán al menos en cuatro oportunidades en el lapso de dos años.</li> </ul>			<p>Iglesia local</p>



<p><b>Tecnología y Comunicación</b></p> <p>Las mujeres de la iglesia local tienen un equipo de comunicaciones que participan de diferentes programas mediante el uso de las redes sociales, transmisiones en vivo y capacitaciones virtuales con temas relevantes tanto a nivel nacional como de Sudamérica Norte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar y entrenar un equipo de 2 a 4 mujeres de la Iglesia local que serán entrenadas en Tecnología y Comunicaciones.</li> </ul>		<p>Pendiente por país</p>	<p>Entrenamiento realizado por SAN</p>
--	--	--	---------------------------	--

## *Desarrollo integral de la familia*

DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA				
	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
<p><b>3.1 Adultos, Mujer</b></p> <p>Al menos el 50% de las Mujeres de la Iglesia local han sido entrenadas, empoderadas y comprometidas con programas de cuidado a la familia y sus miembros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación e implementación del programa de Sanidad Interior.</li> </ul>		<p>08-03-2022 15-03-2022 15-03-2022</p>	<p>Entrenamiento realizado por SAN</p>



# Incidencia pública y social

INCIDENCIA PÚBLICA Y SOCIAL				
	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
<p><b>a. Misión Integral de la Iglesia</b></p> <p>Participar del Programa de <b>Misión Integral de Alto Impacto</b>, desde donde se formarán y enviarán oficialmente al menos 2 mujeres anualmente como Gestoras Sociales, especializadas en diferentes áreas de competencia.</p>	<p>a. Sensibilizar a la Iglesia en cuanto a la participación ciudadana de la mujer como ente protagónico de transformación social.</p>			Oficina Nacional
	<p>b. Participar una vez por año del <b>Programa S.O.S</b> que busca el apoyo y el desarrollo de la mujer en diferentes condiciones de vulnerabilidad.</p>		<p>a. 12-08-2022. Plan</p> <p>b. Un día un Millón. Acción</p>	Entrenamiento realizado por SAN
<p><b>b. Liderazgo y Asuntos Sociales</b></p> <p>Se han formado mujeres líderes bienalmente, considerando lo Multicultural y Multiétnico, cuyas acciones son relevantes en los gobiernos y en diferentes posiciones socioculturales en cada iglesia local.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuentro internacional de la Mujer de Sudamérica Norte</li> </ul>			Realizado por SAN
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar y empoderar 2 mujeres con potencial de liderazgo en áreas clave para la incidencia social.</li> </ul>			Oficina Nacional



<p><b>4.2. Capellanía</b></p> <p>Se ha inspirado e identificado al menos 2 mujeres con potencial de Capellanía conectándolas con el programa de formación de Capellanes nacionales y de SAN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han conectado por lo menos 2 mujeres con perfil de Capellanía con el programa de formación de Capellanes Nacionales y de SAN</li> </ul>			<p>Iglesia local</p>
---	---	--	--	----------------------

## *Familia ministerial*

DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA				
	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
<p><b>5.1 Atención al Matrimonio y a la Familia Ministerial</b></p> <p>Las Familias Pastorales (todos los integrantes del núcleo familiar cercano) son amados, cuidados y protegidos.</p>	<p><b>a.</b> El Ministerio de la Mujer de la Iglesia local ha reconocido al menos una vez por año a la familia pastoral.</p>			<p>Iglesia local</p>
	<p><b>b.</b> Primer Congreso Internacional para la Familia, Presencial y On Line (Híbrido)</p>		<p>11 y 12 -11-2022</p>	<p>Iglesia local</p>



## Organización del ministerio

ORGANIZACIÓN DEL MINISTERIO				
	ACCIONES CONCRETAS	RESPONSABLES	FECHAS	OBSERVACIÓN
Reuniones de Seguimiento de los Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> <li>El equipo de trabajo y las mujeres del Ministerio se reúnen cada tres meses (Nacionales, Regionales y Distritales)</li> </ul>	Líder del Ministerio de la Mujer	16-9-2022 02-12-2022	Iglesia local



# Evaluando Conexión 2030 en el Ministerio de la Mujer

El Instrumento presentado a continuación está disponible en versión física y digital, su propósito es facilitar de manera sencilla el reporte periódico de las actividades.

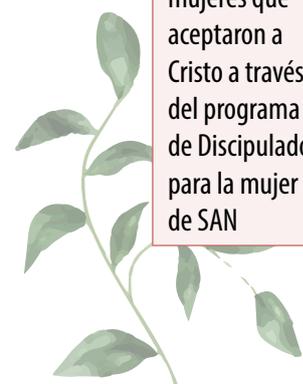
El mecanismo de operación es sencillo, estos son los pasos a llevarse adelante:

- a. Llenar los datos generales de identificación del reporte.
- b. Colocar una X en aquello que considere que más identifique el nivel de ejecución de la actividad, por ejemplo:
  - **Ninguna.** Significa que no se realizaron actividades al respecto.
  - **Poca.** Cuando se programaron los eventos, se organizó la gente, pero aún no se ha ejecutado.
  - **Media.** Cuando los eventos están en plena ejecución pero aún no han terminado.
  - **Avanzado.** Cuando las actividades principales se han terminado y solamente se requiere cerrar procesos e informes. Por ej. Graduaciones, evaluaciones, etc.
  - **Completo.** Cuando la actividad ha sido concluida y reportada.
- c. Redactar las observaciones colocando que actividades se han hecho en concreto, se recomienda usar viñetas y colocar una línea, frase o comentario por cada actividad. Mencione si anexa fotografías, que son muy importantes en los reportes de ejecución y quedan como base de verificación de las ejecuciones.
- d. Se recomienda poseer en el archivo de la iglesia local los respaldos de verificación del evento como: Firmas de asistencia (si es el caso), capturas de pantalla del evento, copias de los informes completos de cada período, así como otras evidencias de la planificación realizada.
- e. Los reportes deben ser enviados cada trimestre al líder designado por la directora nacional del Ministerio de la Mujer, quien a su vez compilará y transmitirá el avance nacional al Ministerio de la Mujer en Sudamérica Norte. Por favor hacerlo dentro de los primeros 10 días posteriores al cierre de cada trimestre, los meses de reporte son: Abril, Julio, Octubre y Diciembre (cierre forzado al 15 de Diciembre para completar el ciclo).

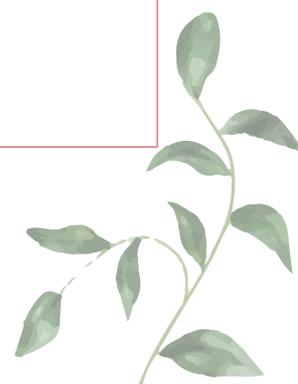


# Reporte trimestral de los objetivos del *Ministerio de la Mujer* SAN 2021-2022

LA GRAN COMISIÓN							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NIGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
		0%	Hasta un 25% (Una cuarta parte)	Alrededor del 50% (La Mitad)	Más del 75% (Las tres cuartas partes)	100% Ejecutada (Total)	Explicar o resumir solamente las acciones clave ejecutadas (puede anexar fotos al informe). también describa: número de participantes (de ser posible informe mujeres, niños y hombres que participan), resultados concretos logrados y de ser posible testimonios relevantes.
<p><b>1.1</b> Evangelismo y Discipulado</p> <p>Al menos duplicar la membresía de las mujeres en la iglesia local en los próximos 2 años como producto de programas evangelísticos intencionales y planificados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar 4 talleres bienales de entrenamiento en evangelismo creativo para líderes clave en el proceso y para las mujeres en general.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecutar dos proyectos de evangelismo creativo de la mujer en el bienio.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acción conforme al contexto de la Iglesia local</li> </ul>						
<p><b>1.2</b> Discipulado.</p> <p>Discipular al 100% de las mujeres que aceptaron a Cristo a través del programa de Discipulado para la mujer de SAN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entrenar mujeres en el manual de Discipulado.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecutar al menos 2 programas anuales de discipulado para la mujer en la iglesia local.</li> </ul>						



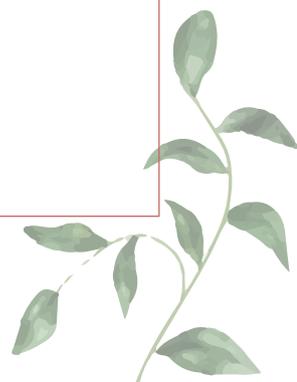
LA GRAN COMISIÓN							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NINGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
<p>1,3 Plantación de Iglesias</p> <p>Plantar (número...) de iglesias (Fase 1)ue estarán en áreas urbanas (preferentemente y conforme al contexto de la Iglesia local). Iglesias plantadas por el Ministerio de la Mujer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inspirar, identificar y entrenar al menos (2) mujeres con un potencial y perfil de plantación de iglesias</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniciar el proceso de plantación de Iglesias en coordinación con la red de plantación de la iglesia local.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mentorizar (#) de mujeres en Plantación de Iglesias con énfasis en lo urbano (en caso de iglesias urbanas).</li> </ul>						
<p>1,4 Misiones Transculturales.</p> <p>Apoyar en la ejecución del Proyecto Misionero de la Iglesia local</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover la participación de al menos dos mujeres en el proyecto Satélite Misional SAN-1 hacia los pueblos no alcanzados y menos evangelizados.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ser las organizadoras del servicio misionero mensual (orar por países específicos escogidos).</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unirse al Clamor trimestral de SAN por las misiones y adoptar países de manera Espiritual, Física y Financieramente, como misión de Sudamérica Norte del Ministerio de la mujer.</li> </ul>						



FORMACIÓN INTEGRAL							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NIGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
<b>1.1 Educación Formal</b>		0%	Hasta un 25% (Una cuarta parte)	Alrededor del 50% (La Mitad)	Más del 75% (Las tres cuartas partes)	100% Ejecutada (Total)	Explicar o resumir solamente las acciones clave ejecutadas (puede anexar fotos al informe). también describa: número de participantes (de ser posible informe mujeres, niños y hombres que participan), resultados concretos logrados y de ser posible testimonios relevantes.
Licenciatura	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inspirar y catalizar al menos 2 mujeres con potencial para el desarrollo educativo</li> </ul>						
Maestría	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestionar 2 becas en la iglesia local y procesos que sean favorables para la educación de las mujeres.</li> </ul>						
Doctorado	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promocionar y participar en los programas educativos existentes y disponibles en SAN</li> </ul>						
<b>2.2 Educación Bíblica</b>	Por lo menos el 90% de las mujeres participan y están comprometidas activamente con el Programa ADN en su Iglesia Local.						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar la participación de por lo menos el 90% de las mujeres en el programa ADN de la iglesia local en cada uno de sus componentes.</li> <li>Promocionar y facilitar el acceso a los programas y materiales existentes y disponibles</li> </ul>						



FORMACIÓN INTEGRAL							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NIGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
<p><b>2.3 Capacitación en Competencias (Educación Continua)</b></p> <p>Se han entrenado al menos (# . . . . . número de la iglesia local) de mujeres bienalmente (2021-2022) en los programas de Métodos Alternativos para el Trabajo con mujeres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se ha implementado el proyecto "Hechas para Más" para potencializar el Desarrollo Integral de la Mujer a través del uso de herramientas clave.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expandir la participación en al menos 2 mujeres nuevas en el Programa de Certificación en Pastoral de la Mujer.</li> </ul>						
<p><b>2.4. Espiritualidad Pentecostal</b></p> <p>La Iglesia de Dios entiende, que es solamente a través Espíritu Santo que la Iglesia puede establecer el reino de Dios en la nuestra sociedad, por lo cual el eje espiritual será transversal a los otros 4 indicadores de este plan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidar la Red de Intercesión de manera que llegue a estar establecida formalmente en su iglesia local y debe estar vinculada a la base de datos nacional en los medios masivos de comunicación.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establecer las disciplinas espirituales y las jornadas pentecostales de ayuno y oración masivo, donde al menos el 90% de las mujeres participen, estas serán al menos en cuatro oportunidades en el lapso de dos años.</li> </ul>						
<p><b>Tecnología y Comunicación</b></p> <p>Las mujeres de la iglesia local tienen un equipo de comunicaciones que participan de diferentes programas mediante el uso de las redes sociales, transmisiones en vivo y capacitaciones virtuales con temas relevantes tanto a nivel nacional como de Sudamérica Norte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar y entrenar un equipo de 2 a 4 mujeres de la Iglesia local que serán entrenadas en Tecnología y Comunicaciones.</li> </ul>						



DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NIGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
<b>3.1. Adultos, Mujer</b>		0%	Hasta un 25% (Una cuarta parte)	Alrededor del 50% (La Mitad)	Más del 75% (Las tres cuartas partes)	100% Ejecutada (Total)	Explicar o resumir solamente las acciones clave ejecutadas (puede anexas fotos al informe). también describa: número de participantes (de ser posible informe mujeres, niños y hombres que participan), resultados concretos logrados y de ser posible testimonios relevantes.
Al menos el 50% de las Mujeres de la Iglesia local han sido entrenadas, empoderadas y comprometidas con programas de cuidado a la familia y sus miembros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación e implementación del programa de Sanidad Interior "Renuevo"</li> </ul>						

INCIDENCIA PÚBLICA Y SOCIAL							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NIGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
<b>4.1 Educación Formal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilizar a la Iglesia en cuanto a la participación ciudadana de la mujer como ente protagónico de transformación social.</li> </ul>						
Participar del Programa de Misión Integral de Alto Impacto, desde donde se formarán y enviarán oficialmente al menos 2 mujeres anualmente como Gestoras Sociales, especializadas en diferentes áreas de competencia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar una vez por año del Programa S.O.S que busca el apoyo y el desarrollo de la mujer en diferentes condiciones de vulnerabilidad.</li> </ul>						



INCIDENCIA PÚBLICA Y SOCIAL							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NIGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
<p><b>4.2 Liderazgo y Asuntos Sociales.</b></p> <p>Se han formado mujeres líderes bienalmente, considerando lo Multicultural y Multiétnico, cuyas acciones son relevantes en los gobiernos y en diferentes posiciones socioculturales en cada iglesia local.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuentro internacional de la Mujer de Sudamérica Norte</li> <li>Identificar y empoderar 2 mujeres con potencial de liderazgo en áreas clave para la incidencia social.</li> </ul>						
<p><b>4.3 Capellanía</b></p> <p>Se ha inspirado e identificado al menos 2 mujeres con potencial de Capellanía conectándolas con el programa de formación de Capellanes nacionales y de SAN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se han conectado por lo menos 2 mujeres con perfil de Capellanía con el programa de formación de Capellanes Nacionales y de SAN.</li> </ul>						



FAMILIA MINISTERIAL							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NIGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
<b>5.1 Atención al Matrimonio y a la Familia Ministerial</b>		0%	Hasta un 25% (Una cuarta parte)	Alrededor del 50% (La Mitad)	Más del 75% (Las tres cuartas partes)	100% Ejecutada (Total)	Explicar o resumir solamente las acciones clave ejecutadas (puede anexar fotos al informe). también describa: número de participantes (de ser posible informe mujeres, niños y hombres que participan), resultados concretos logrados y de ser posible testimonios relevantes.
Las Familias Pastorales (todos los integrantes del núcleo familiar cercano) son amados, cuidados y protegidos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Ministerio de la Mujer de la Iglesia local ha reconocido al menos una vez por año a la familia pastoral.</li> </ul>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Han sido detectadas y atendidas las necesidades de los miembros de la Familia Pastoral que han sido posibles de hacerlo.</li> </ul>						

ORGANIZATIVA (ADICIONAL MM-SAN)							
	ACCIONES CONCRETAS	EJECUCIÓN (COLOCAR UNA X)					OBSERVACIONES
		NIGUNA	POCA	MEDIA	AVANZADA	COMPLETA	
Reuniones de Seguimiento de los Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> <li>El equipo de trabajo y las mujeres del Ministerio se reúnen una vez por mes.</li> </ul>						



# Organizándonos en la Iglesia Local para Crecer y Desarrollar

## Estructura del *Ministerio de la Mujer*

### ¿Cómo Organizarnos para la Ejecución?

Hemos hablado de metas y objetivos del Plan, ahora hablemos de cómo nos vamos a organizar de tal manera que sepamos con certeza el grado de avance en el compromiso y los resultados que consigamos como ministerio de la mujer.

A continuación proporcionaremos información sobre lo siguiente:

1. Los enfoques principales que tendremos como Ministerio de la Mujer
2. La línea de liderazgo y enfoque y cada uno de los siguientes aspectos:
  - a. Perfil referencial de la línea de liderazgo y enfoque
    - Discipulado Inicial ADN
    - Obrero
    - Ejecutor
    - Facilitador
    - Consejero
    - Catalizador
2. Referencia de Implementación de acuerdo a la membresía



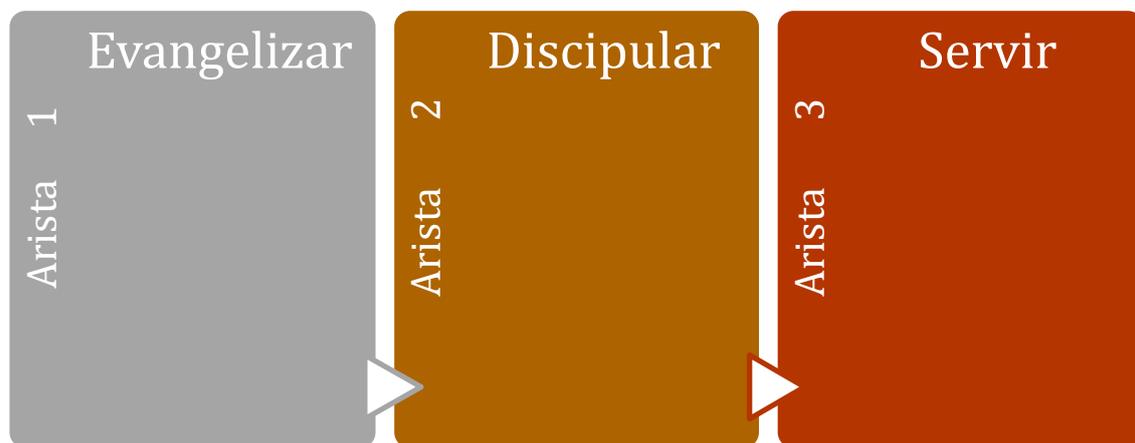
# Implementando Conexión 2030

## Línea de Liderazgo y *Enfoque*

Desamos que toda mujer se desarrolle adecuadamente en su iglesia local, y proveerle una proceso de crecimiento que le ayudará a saber en qué fase del proceso se encuentra. A continuación, en el gráfico, mostramos cada peldaño que debemos cursar en nuestro progreso personal.

Es necesario mencionar que el pastor/a de la iglesia, juntamente con la líder y su equipo trabajarán en el proceso de implementación y evaluación de cada miembro del ministerio de la mujer de manera permanente; para lo cual, se debe aperturar un registro de cada mujer que participa como miembro del ministerio en la iglesia local y colocar en un folder (carpeta/ archivo individual) cada uno de los logros, certificaciones y entrenamientos obtenidos por ellas.

Consideren siempre tres aristas básicas en el proceso: que mencionamos arriba (Estas procuran en todo momento el crecimiento y desarrollo individual).



Entendemos el *Evangelizar* como la responsabilidad de cada miembro de la iglesia de compartir las buenas nuevas de Cristo, es una tarea obligatoria e ineludible de cada mujer. Todas sin excepción deben estar de manera permanente sumergidas en este mandato de

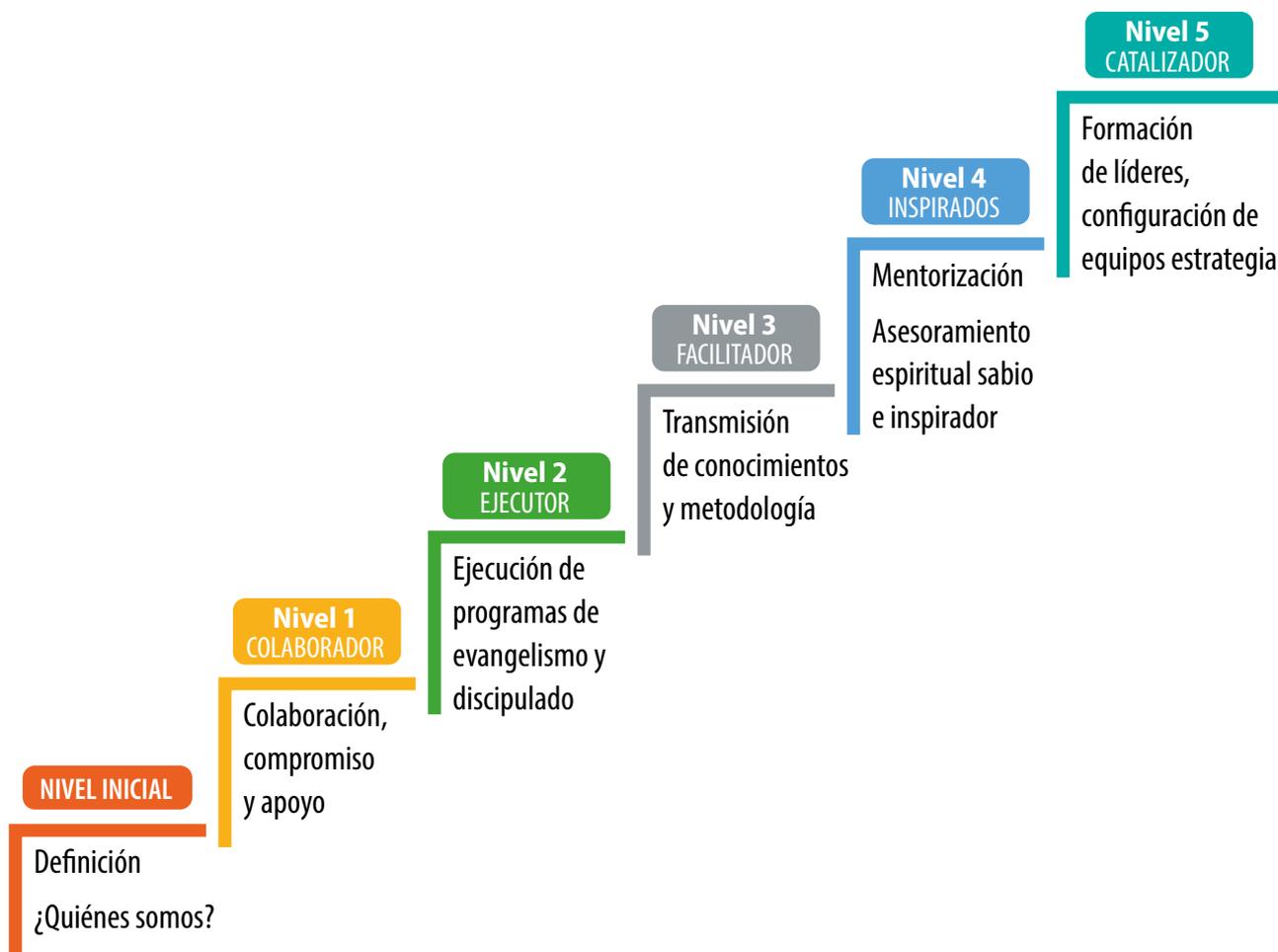
Cristo a la iglesia. Sin embargo habrá un equipo especializado en planificar, entregar y guiar en esta labor de manera constante (ÁREA 1, EJE Evangelismo y Discipulado)

*Discipular* es tarea fundamental, porque no solo fomenta el conocimiento profundo de la palabra de Dios, sino también su aplicación práctica en el diario vivir, además provee raíces y fundamentos para una edificación de vidas más sólidas, comprometidas y fructíferas. El Discípulo desarrolla compromiso, es un colaborador clave y activo del reino y se desarrolla integralmente como persona.

El *Servir* significa que cuando alguien ha sido evangelizada y discipulada, empieza a usar sus dones, talentos y ministerios al servicio del reino, y para ello se desarrolla integralmente como persona, entiende que requiere de otros elementos que complementan sus actuales capacidades, comenzando por la intimidad espiritual con Dios, y avanzando hacia la preparación y formación ministerial e intelectual así como su cuidado físico y emocional.

Cada una de estas aristas serán consideradas en la línea de enfoque para el desarrollo de la mujer, deberán ser trabajadas de manera creativa, sistemática y profunda.

El gráfico a continuación nos muestra la *Línea de Liderazgo y Enfoque:*



# Perfil referencial de la Línea de *Liderazgo y Enfoque*

## *Definición*

Ha decidido ser miembro de la iglesia local.

Es aquí donde debe conocer quiénes somos en el Señor, lo que manda la Palabra de Dios y cómo nosotros lo creemos.

Conoce cómo estamos organizados como Iglesia de Dios nacional e internacional, como operamos y nos relacionamos como iglesia local.

## *Perfil*

- Es la puerta de entrada en la Línea de liderazgo y enfoque.
- La persona ha recibido a Cristo en su corazón.
- Se ha bautizado o ha expresado su compromiso de bautismo.
- Está cursando el Discipulado. Aquí recibe información sobre la línea de Progreso personal y las opciones para su desarrollo personal y ministerial.

## **NIVEL INICIAL** *Creando Identidad*

### **ACTIVIDADES**

- Asiste con regularidad a las clases del discipulado en su iglesia local.
- Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.
- Conoce y participa de las actividades del ministerio de la red.
- Se compromete con su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.

### **CAPACIDADES Y FUNCIONES**

- Conoce los fundamentos bíblicos y doctrinales de la Iglesia de Dios.
- Conoce el Programa ADN y su prospectiva de enfoque personal.

### **RESULTADOS ESPERADOS**

- Concluir el programa de Discipulado de la iglesia local
- Alinearse con una red ministerial dentro del programa ADN
- Abrir su expediente como miembro de la iglesia local.
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local.
- Recibir la oportunidad de servir, siendo transferidos en su tiempo, como miembro NOVEL de programas.



## COLABORADOR

### *Colaboración, compromiso y apoyo*

#### ACTIVIDADES

- Continúa participando de la ruta educativa en su iglesia local.
- Continúa participando de los entrenamientos ADN de su nivel.
- Colabora con las actividades del ministerio de la red, como miembro activo de los equipos de trabajo de la red de la iglesia local.
- Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.
- Habilidades de relación, interacción y buena comunicación con otros miembros de la red.
- Evangeliza constantemente.

#### CAPACIDADES Y FUNCIONES

- Cursa el currículo bíblico y doctrinal de la Iglesia de Dios en su iglesia local conforme a su edad y desarrollo espiritual.
- Testifica a otros sobre la bendición de ser capacitados, entrenados y mentorizados en los procesos.
- Elegir y ser elegido para servir en distintos ministerios o redes.

#### RESULTADOS ESPERADOS

- Visible capacidad de liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios.
- Poseer habilidades para tomar la línea de evangelismo, discipulado o desarrollo personal (estos tres pueden tener diferentes aristas de desempeño, conforme a la necesidad y creatividad de la iglesia local)
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local.
- Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como EJECUTOR de programas.

### *Definición*

Ha sido recibido como miembro de la iglesia local y ha aceptado sus deberes, derechos y responsabilidades.

Es aquí donde se integra para ser entrenada y capacitada en la labor evangelística y discipuladora. Conoce la doctrina.

Es parte de los diferentes grupos de crecimiento y fraternidad cristiana y también integra la red de trabajo en la iglesia local.

### *Perfil*

- Compromiso y fidelidad con las actividades, eventos y procesos de la iglesia local.
- Es fiel y responsable en los programas de entrenamiento establecidos para el evangelismo y discipulado.
- Entusiasta colaboradora y motivadora de otros para la participación en actividades de la red.
- Espiritualidad y madurez de notorio crecimiento.
- Ha participado de uno de los programas de entrenamientos que la red ofrece y que contribuyen con su desarrollo personal.
- Cuidado de su testimonio cristiano personal y el de su familia.
- Motiva a otros sobre la bendición de tener un compromiso con la iglesia local.
- Fiel en el pago de sus diezmos y ofrendas para con la casa del Señor y se mantiene participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local. Mantiene este perfil a medida que avanza en la línea de enfoque y liderazgo.



## Definición

Está evangelizando y discipulando, solo así podrá conocer y vivir la misión real de la iglesia de Cristo.

Quien ha llegado a este nivel esta en la capacidad de ser líder de grupos pequeños.

Con la guía pastoral y en coordinación con la red de Evangelismo, organiza entrenamientos y capacitaciones o está a cargo de eventos de evangelismo.

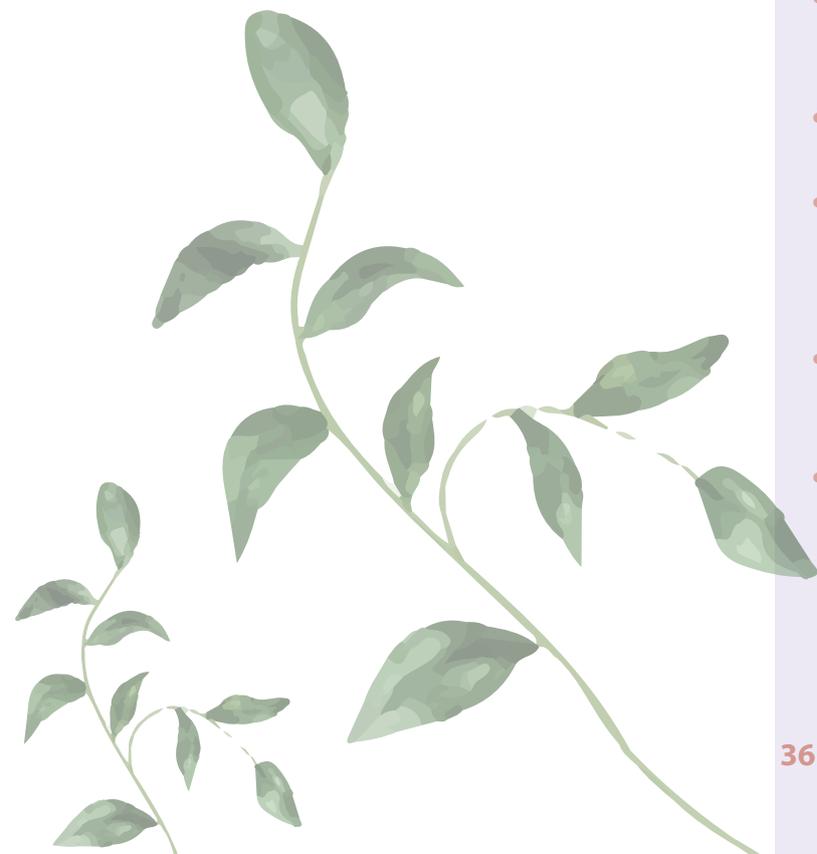
Dirige equipos de trabajo con quienes debe asegurarse que se mantengan fieles y comprometidos en sus respectivos niveles de crecimiento ADN (Discipulado y Novel)

## EJECUTOR

### *Ejecución de programas de evangelismo y discipulado*

## Perfil

- Habilidad para implementar programas encomendados, especialmente de orden evangelístico y discipulador.
- Considera todas las alternativas posibles y escoge el mejor método posible de trabajo.
- Planifica considerando cada detalle del método a utilizar; acciones, recursos financieros, recursos humanos, recursos operativos, etc.
- Buscar la efectividad es clave; lograr los mejores resultados posibles con lo que dispone.
- Ha participado en uno de los programas de certificación propuesto por la red.
- Da seguimiento a cada etapa del proceso, estableciendo tiempos de rendición de cuentas a sus líderes y fomentando el aprendizaje mutuo.
- Reporta el trabajo en los formatos y medios de trabajo con prioridad, considera que los tiempos para hacerlo son vitales.
- Esta siempre al pendiente de nuevas y mejores formas de hacer las cosas.



## ACTIVIDADES

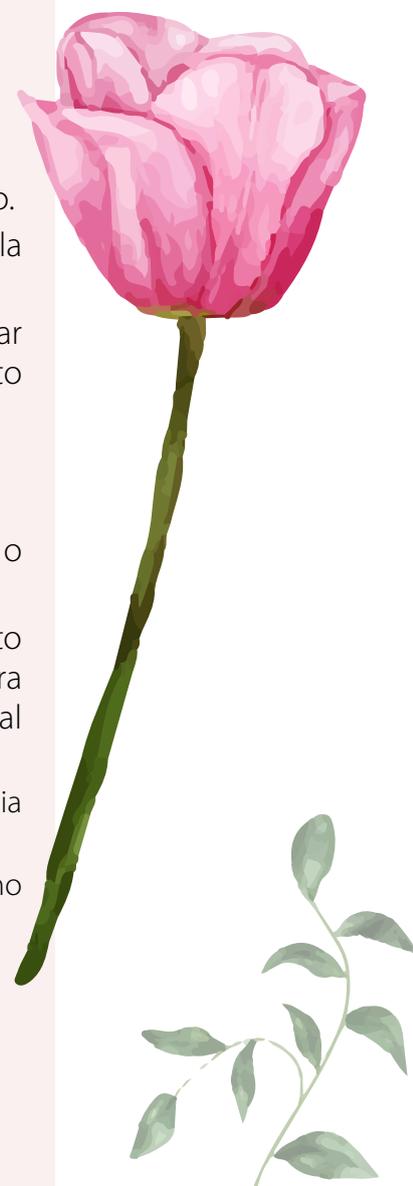
- Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.
- Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.
- Organiza grupos evangelísticos en la iglesia local, en coordinación con el pastor/a y la red de Evangelismo.
- Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.
- Lidera grupos pequeños de fe dentro de la iglesia local con efectos discipuladores conforme al plan evangelístico de la iglesia local.
- Organiza movilizaciones masivas de trabajo comunitario con miras evangelísticas.
- Entrena a otros en diferentes métodos para presentar el evangelio de manera efectiva, creativa e innovadora, coordinando con la red de Evangelismo.

## CAPACIDADES Y FUNCIONES

- Corazón, mente y espíritu orientado al evangelismo y discipulado.
- Posee entrenamiento de alto impacto en evangelismo y discipulado.
- Dirige grupos de evangelismo de gran efectividad y evidentes en la iglesia local.
- Celebra la llegada de nuevos miembros a la iglesia local y se asegura de que cuenten con la guía y el apoyo necesario para su crecimiento personal.

## RESULTADOS ESPERADOS

- Poseer dones, talentos y/o habilidades en la línea de evangelismo o de discipulado.
- Liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como cuerpo de Cristo con sus dones, talentos y ministerios hacia una labor de Entrenadora de miembros **Novel** para su avance en la línea de progreso personal de la misión.
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local.
- Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como FACILITADOR de programas y procesos.



## *Definición*

La persona tiene habilidades de entrenar ejecutoras de evangelismo y de discipulado.

Es responsable de que los equipos funcionen de manera apropiada y den los resultados que se esperan.

Está pendiente de como mejorar los procesos, proporcionar habilidades a las personas y mentorizar a los diferentes equipos de trabajo.

Se recomienda que se elabore una línea de equipo continuo para que se puedan evaluar las siguientes fases.

## **FACILITADOR**

### *Transmisión de conocimientos y metodología*

#### *Perfil*

- Capacidad para identificar potenciales ejecutores, entrenarlos y mentorizarlos en todo el proceso.
- Entrena y equipa al liderazgo en las áreas débiles y potencializar las áreas fuertes.
- Pone al alcance del equipo la mayor cantidad de recursos de calidad y promueve que usen aquellos que se ajusten a sus necesidades.
- Promueve una comunicación lo más directa, clara y concreta posible y proporcionar un feedback objetivo, claro y en amor cristiano (prioritario)
- Inicia o está en proceso de una educación teológica formal, al menos en un nivel de certificado o bachillerato.



## ACTIVIDADES

- Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.
- Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.
- Coordina con el líder Inspirador las actividades de sensibilización para el evangelismo, discipulado y crecimiento personal en la iglesia local.
- Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.
- Identifica potenciales ejecutores y solicita al pastor/a local y al líder catalizador para que formen parte de su equipo.
- Dota del entrenamiento respectivo conforme a la guía de la red de Evangelismo y Discipulado, especialmente en cuanto a métodos y materiales.
- Da seguimiento al trabajo del nivel ejecutor, apoya sus procesos y motiva el trabajo y capacitación permanente.
- Verifica que los resultados sean los esperados y los reporta al líder catalizador.

## CAPACIDADES Y FUNCIONES

- Posee altas habilidades de comunicación y de facilitación a grupos de ejecutoras en las aristas establecidas: evangelismo, discipulado y crecimiento personal.
- Desarrolla habilidades de Mentoring de líderes de equipos (Ejecutoras)
- Tiene conocimiento de procesos de evaluación del impacto y efectividad de los programas de evangelismo, discipulado o crecimiento personal.

## RESULTADOS ESPERADOS

- Desarrollar habilidades elevadas de entrenamiento y facilitación de procesos a personas ejecutoras de evangelismo, discipulado o desarrollo personal.
- Estar permanentemente actualizados sobre modelos, métodos y materiales de entrenamiento para el evangelismo, el discipulado o el crecimiento personal.
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la iglesia local.
- Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como INSPIRADOR de programas y procesos.



## INSPIRADOR

### *Mentorización Asesoramiento espiritual sabio e inspirador*

#### *Definición*

La persona debe haber atravesado los procesos anteriores.

Está dotada de experiencia y conocimiento para detectar necesidades y brindar mentorización y asesoría espiritual.

Está entrenada y preparada con adecuadas herramientas y un sólido fundamento bíblico, así como haber desarrollado madurez espiritual y buen criterio.

Apoya y orienta el crecimiento personal exponencial de otros; es decir observa, potencializa y detecta nuevos líderes de alto nivel en la red.

Fortalece la línea de enfoque del liderazgo, guiando y asesorando personalmente el progreso de quienes mentorea.

#### *Perfil*

- Madurez y sólido conocimiento de la palabra de Dios con saludables relaciones interpersonales y buena comunicación.
- Buen criterio y hábil lector del entorno y circunstancias que rodean a determinada situación, para aportar su consejo o mentorización.
- Discreción, reserva e inspirar confianza, son requisitos indispensables.
- Motiva a los grandes resultados (calidad y cantidad), “con la cabeza en las nubes pero con los pies en la tierra”.
- Inicia o está en proceso de una educación formal, preferentemente teológica en al menos en un nivel de bachillerato o licenciatura.
- Capacidad de transmitir coraje, ánimo y apoyo emocional, permanente y en cada paso, en cada evento, en cada reunión, en cada diálogo.
- Guía de manera directa a los niveles Facilitador y Ejecutor y está pendiente de sus necesidades físicas, espirituales y de la misión.
- Inspira y mentoriza a otros para formar líderes y plantar iglesias como uno de los objetivos clave; y lo debe dialogar con su pastor/a local.
- Cuida la atmósfera del equipo. Promueve la calidad de lo que hace y el por qué lo hace. Con sus acciones muestra que realmente creemos en lo que hacemos. La forma, medios y contenidos de comunicación inspiran, usando la mejor calidad posible, siempre. Su mensaje es: “Sé y muéstrate como un líder que cree firmemente en lo que hace, con quienes lo hace y para quien lo hace”.
- Inspira respeto y lealtad al liderazgo siempre. No habla negativamente de los líderes, pues esto perjudica todo el alineamiento, evidenciando falta de unidad e integridad. Esto anula el compromiso de los demás.



## ACTIVIDADES

- Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.
- Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.
- Mentoriza, acompaña y guía el trabajo de los líderes asignados a su cargo. Supervisa su desarrollo integral hasta verlos en esferas de excelencia del llamado.
- Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.
- Detecta líderes con dones y potenciales extraordinarios y los mentoriza para fortalecer la línea de enfoque del liderazgo.
- Detecta desequilibrios en la línea (cuando hay más de un equipo que de otro) y los equilibra.
- Diálogo permanente con los niveles facilitador y ejecutor; conoce los procesos, necesidades y resultados.
- Brinda consejo sabio y oportuno a quienes lo necesitan. Independiente-mente de que se lo pidan, pues es una persona observadora.
- Cuida de manera permanente la atmósfera del accionar de quienes trabajan en la misión integral de la iglesia.

## CAPACIDADES Y FUNCIONES

- Posee fuertes habilidades de consejera, coach y mentora.
- Buenas destrezas comunicativas.
- Excelentes relaciones con las personas y siempre procura atmósferas de trabajo saludables, cristianas y fraternales.
- Alto sentido de la organización.
- Visión de largo plazo.
- Entendimiento del entorno y de las circunstancias.
- Alto grado de motivación para el logro de resultados y calidad de los mismos.

## RESULTADOS ESPERADOS

- Lograr un elevado porcentaje de líderes de alto impacto en el reino y que se desempeñan en roles de relevancia y trascendencia.
- Formar otros consejeros y mentores con nuevas y mejores herramientas y habilidades.
- Capacidad de crear un ambiente espiritual favorable en cada uno de los procesos.
- Desarrollar el discernimiento para comprender el contexto en el que se desenvuelven los equipos de trabajo.
- Alto dominio de la observación reflexiva que le permite identificar el balance y/o prioridades de la pastoral en la iglesia local en cuanto a la red.
- Continuar participando dentro del currículo bíblico-doctrinal de la Iglesia local.
- Recibir la oportunidad de servir siendo transferidos en su tiempo como CATALIZADOR de programas y procesos.



## CATALIZADOR

### *Formación de líderes, configuración de equipos. Estrategia*

#### *Definición*

La persona se caracteriza por su compromiso y visión amplia (360°) del ministerio y es parte del liderazgo de alto nivel.

Puede liderar o integrar el equipo directivo que traza la estrategia, alinea los procesos, configura equipos y forma nuevos líderes ADN.

Con el pastor/a de la iglesia local coordinan las acciones más importantes de la red y evalúan los procesos, las acciones y los resultados, permanentemente.

#### *Perfil*

- Alinear de manera permanente la visión para que no exista desenfoque.
- Destrezas para entender aquello que beneficia al Reino y que es el espíritu de Conexión 2030 y aquello que no.
- Habilidad para detectar potenciales fallos de ejecución (calidad, tiempos, relaciones, falta de unidad, competencia destructiva, etc.)
- Identifica fallos en los procesos; por ejm. No reportar, trabajar en dirección diferente, no uso apropiado de recursos, no alineamiento con la visión, etc.
- Inicia o está en proceso de una educación formal, preferentemente teológica en al menos en un nivel de licenciatura o maestría.
- Identifica acciones y equipos de trabajo de alto rendimiento, para conectarlos con aquellos que requieren apoyo.



## ACTIVIDADES

- Avanza en la ruta educativa en su iglesia local.
- Participa de los entrenamientos ADN de su nivel.
- Comprende y domina la estrategia de la visión Conexión 2030.
- Mantenerse fiel a su crecimiento y desarrollo en la línea ADN.
- Traza y sigue la línea de acción:
  - Vela por la alineación estratégica (juntos y sinérgicos)
  - Aprende rápido nuevas formas y métodos que surgen y los comparte de inmediato.
  - Promover un efectivo efecto “casca-da” (cada nivel lo debe dominar)
- Establece políticas de implementación: ejm.
  - Organiza el trabajo en equipo.
  - Balancear habilidades y destrezas (apoyo entre equipos)
  - Define aquello que es deseable en la ejecución. -Define aquello que NO es aceptable en la ejecución
- Traza directrices para el cumplimiento:
  - Mecanismos
  - Métodos
  - Alternativas de ejecución, etc.
- Establecer rutas y procedimientos para optimizar tiempos y recursos

## CAPACIDADES Y FUNCIONES

- Planificación de acciones y configuración de equipos.
- Asignación de recursos o apoyo en su búsqueda.
- Realizar reuniones permanentes con líderes de los diferentes niveles para conocer muy de cerca los procesos.
- Motivar las buenas relaciones y fraternidad cristiana.
- Tener la capacidad muy avanzada de la consejería, mentoría y coaching para sus equipos de trabajo.
- Reportar avances, riesgos y logros de manera permanente al equipo pastoral local.

## RESULTADOS ESPERADOS

- Logra discernir el nivel espiritual del grupo y lo impulsa a crecer y desarrollarse permanentemente.
- Promueve, planifica y ejecuta con fervor las disciplinas espirituales.
- Cuida los detalles, la excelencia y el alineamiento a la visión Conexión 2030 y el programa ADN en la iglesia local.
- Promueve el vínculo de la red a nivel zonal, distrital, regional, nacional o internacional, según sea el caso.
- Coordina sus acciones con el equipo pastoral y considera las necesidades de la iglesia local.
- Está pendiente de los entrenamientos, capacitaciones y dotación de herramientas y materiales de la red.
- Está dispuesto, bajo la dirección pastoral y/o de sus autoridades inmediatas, a aceptar nombramientos de liderazgo de la red en otras latitudes del servicio de la Iglesia de Dios.



# Referencia de Implementación de acuerdo a la membresía

## (al inicio del programa)

Cada congregación adapta a su realidad, visión y planificación:

REFERENCIA 1 (25 Mujeres)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	4%	1 Inspirador Directo +Equipo.
INSPIRADOR		0%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	12%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR		0%	3 Nivel a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	9	36%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	12	48%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>100%</b>	

REFERENCIA 2 (40 Mujeres)			
LÍDER	#	%	OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)
CATALIZADOR	1	3%	1 Inspirador Directo +Equipo.
INSPIRADOR	1	3%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	8%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	6	15%	3 Nivel a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio)
COLABORADOR	18	45%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	11	28%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>	



<b>REFERENCIA 3 (75 Mujeres)</b>			
<b>LÍDER</b>	<b>#</b>	<b>%</b>	<b>OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)</b>
CATALIZADOR	1	1%	1 Inspirador +Equipo.
INSPIRADOR	3	4%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	6	8%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	18	24%	2 Colaboradores a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	36	48%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales.
INICIAL	11	15%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>100%</b>	

<b>REFERENCIA 4 (100 Mujeres o más)</b>			
<b>LÍDER</b>	<b>#</b>	<b>%</b>	<b>OBSERVACIÓN (EQUIPO CLAVE MÍNIMO DE CADA LÍDER)</b>
CATALIZADOR	1	2%	1 Inspirador +Equipo
INSPIRADOR	1	3%	3 Facilitadores a cargo (Evangelismo, Discipulado y Servicio).
FACILITADOR	3	6%	3 Ejecutores a cargo de cada una de las tres áreas (EDS).
EJECUTOR	6	18%	3 Colaboradores a cargo de cada una (Prioridad: Evangelismo, Discipulado y Servicio).
COLABORADOR	18	54%	Trabajan de manera individual, motivan a los iniciales directamente.
INICIAL	11	17%	Son cuidados y motivados por todos los equipos.
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	



# Palabras e Instrucciones finales



Hemos dado un gran primer paso en este nuevo escenario que se presenta a la Iglesia de Dios en un mundo agitado por recuperarse de una Pandemia, preocupado por guerras como la de Europa del Este, presionado por movimientos de minorías que buscan menoscabar la verdad y autoridad de la palabra de Dios.

La iglesia tiene un gran desafío y una ardua tarea, para ello debemos estar preparados, organizados y hacer nuestra misión de manera inteligente, llena del Espíritu Santo de Dios. Por ello, aquí colocamos en tus manos semillas poderosas que deben dar fruto en acciones concretas, hemos trazado una ruta

a seguir; tanto para el cumplimiento de objetivos como para la organización, entrenamiento y acompañamiento de los ministerios de la iglesia local.

Este valiosísimo material será permanentemente actualizado, mejorado, adaptado y puesto en tus manos como una guía de implementación del Plan Estratégico CONEXIÓN 2030. Esto es lo que buscamos en Sudamérica Norte a través de nuestra Estrategia ADN (Alcance, Desarrollo y Nutrición), facilitar el entendimiento, los procesos y la implementación del Plan Organizacional Latinoamericano.

Confiamos en tu compromiso para hacer que este manual sea completamente implementado, si tienes dudas o deseas acompañamiento pide a tu pastor asesoramiento, también están los líderes distritales, regionales y nacionales a tu servicio y estarán gustosos de trabajar en equipo para que seamos efectivos en el cumplimiento de la Gran Comisión.

*“Siempre dediquen al Señor Jesús todo lo que digan y lo que hagan, dando gracias a Dios Padre a través de Jesús.”*

*Colosenses 3:17 (PDT)*

*Obpo. Rolando Quiroga, MBA*

*Iglesia de Dios*

*SUPERINTENDENTE SUDAMÉRICA NORTE*

