

GENERACIÓN EMERGENTE

MANUALES



**Guía de Implementación
Estratégica ADN**

CONEXIÓN  **2030**
CONECTADOS A LA MISIÓN

Santos

Iglesia de Dios Sudamérica Norte

ADN Alcance
Desarrollo
Nutrición

IGLESIA DE DIOS SUDAMÉRICA NORTE



Guía de Implementación Estratégica ADN CONEXIÓN 2030



EQUIPO ESTRATÉGICO

Obispo Samuel Montes Henao

Director GE SAN

Directores Nacionales:

Colombia: **Samuel Montes Henao**

Ecuador: **Galo Chumo**

Perú: **José Luis Celis Sánchez**

Venezuela: **Armando**

Período 2021-2022

¡Bienvenidos!



Los cambios en la sociedad donde vivimos cada vez son más rápidos, lo que fue relevante ayer, el día de hoy dejó de serlo y uno de los problemas es pensar que lo que nos trajo hasta aquí, nos llevará hasta allá y si no hay actualización, de la misma manera, nos encontraremos perdidos en esta cultura que cambia a pasos acelerados todos los días.

En consecuencia la visión en la IDDLA ha venido ajustando cambios en aras de poder alcanzar la tarea misional de la iglesia adentrándose así en esta nueva década bajo la visión Conexión 20/30. Lo cual se convierte en un desafío para la iglesia de Dios en SAN ¿cómo alcanzar a nuestra generación?

La nueva generación es conocida como la generación de la velocidad, también es tildada de ser una generación que no se somete a la autoridad, pero realmente no es falta de obediencia, sino que les es difícil seguir a alguien que va más lento que ellos. Se dice que para el 2025 el 75% de la fuerza laboral en el mundo será producida por Mileniales. Por lo tanto, La GE como uno de los *Ejes del área de Desarrollo Integral de la Familia* si no está la disposición de introducir cambios no se estará lista como iglesia para ganar a las nuevas generaciones y mucho menos liderarlas, se debe actualizar toda profesión si desea ejercer su vocación es por eso que hoy se ofertan cursos de actualización pastoral como una respuesta a no quedar anquilosado en las prácticas del quehacer pastoral. En consecuencia, es pertinente aclarar que la misión no cambia, pero los métodos deben ser renovados a medida que cambia el tiempo y la cultura juvenil.

Así pues, mi meta con este manual es el desarrollo del ministerio de la GE local, a partir de la visión de Conexión 20/30 se desarrollará la estrategia de un ministerio de jóvenes saludables que depende de procesos y no de actividades de lo que hace el ministerio juvenil. Por tal razón se toman cuatro de las grandes áreas estratégicas de manera sistemática que nos ayude a desarrollar el ministerio juvenil local en forma de procesos los cuales van desde el nuevo nacimiento hasta alcanzar el liderazgo para el joven de hoy.

El llamado es que permanezcas enfocado y conectado con lo que Dios está trayendo para este tiempo, de modo que mi oración es que Dios use este manual para capacitarlo, como al rey David, y así servir a nuestra generación conectándola al plan de Dios. Hechos 13:36

Ob. Samuel Montes Henao
Director Generación Emergente
IGLESIA DE DIOS SUDAMÉRICA NORTE

GENERACIÓN EMERGENTE CONEXIÓN 2030

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Objetivo del Manual

Brindar orientación sobre el cumplimiento, implementación y desarrollo de la visión conexión 2030, a través de un proceso aplicado a las áreas estratégicas.

Primero, se encontrará en la guía una síntesis de cómo funciona la estrategia para alcanzar la visión Conexión 20/30 en la **GE SAN**. Posteriormente, se describe paso a paso como desarrollar el proceso estratégico de crecimiento. Por último, se muestra una guía de actividades para desarrollar el plan estratégico de la **GE SAN**.

Esta guía puede ser utilizada por pastores y líderes de la **GE SAN** para establecer e implementar el eje de la Generación Emergente en cada iglesia local.

Misión del Eje

Conectar e integrar a los jóvenes y señoritas de la iglesia de Dios en el cumplimiento de la Gran Comisión.

Visión del Eje

Eje juvenil saludable que se multiplica a través de procesos en las cuatro áreas, altamente preparados, creativos, innovadores y comprometidos con la juventud SAN.

Valores Fundamentales

- Trabajo en equipo.
- Interdependencia.
- Compromiso.
- Delegar.

Perfil del liderazgo

GENERACIÓN EMERGENTE

En esta guía se describe detalladamente cada uno de los cargos administrativos y operativos de la GE SAN, Sus funciones, objetivos, nivel educativo, experiencia y competencias necesarias para desarrollar un trabajo efectivo dentro del Eje juvenil y el cumplimiento, implementación y desarrollo de la visión Conexión 20/30.

*Se hace la distinción de las variantes de los títulos del puesto para cada País debido a que su organización jerárquica intercambia algunos de estos, por lo cual no hay una uniformidad para SAN en cuanto a este tema. A Continuación, se mostrará el orden en cada país de los cuatro que conforman la GE SAN:

COLOMBIA	ECUADOR	PERÚ	VENEZUELA
Director Nacional	Director Nacional	Director Nacional	Director Nacional
Director Distrital	Director Regional	Director Regional	Director Distrital
Líder Zonal	Director Distrital (Op)	Director Distrital	
Líder Local	Líder Local	Líder Local	Líder Local

Por último, se alista las funciones, experiencias para cada Líder de Área los cuales fungirán como parte del equipo de trabajo de cada Director o Líder Nacional, Regional, Distrital y Local en la consecución, implementación y desarrollo de la visión Conexión 20/30.

Perfil de puesto lider local

NOMBRE: Líder Juvenil Local

ÁREA DE TRABAJO: Iglesia Local

RENDICIÓN DE CUENTAS: Pastores Local / Director Zonal GE

SUPERVISA A: Miembro Juvenil de Iglesia Local

SELECCIONADO POR: Pastores Locales

Misión del cargo

Establecer el plan de trabajo de Generación Emergente SAN en su iglesia local a través de la implementación de las 4 áreas (Gran comisión, Cuidado Familiar, Formación Integral, Incidencia Pública y social), e integrar a cada joven de la iglesia local al cumplimiento de la Visión y Misión de Conexión 20/30 en cada una de sus actividades.

1.

Reyes perfil del puesto y requisitos

Educación:

- Certificación internacional de Pastoral Juvenil, NYLA.
- Estudiante de cualquier nivel Educativo

Experiencia

- Dotes de Liderazgo demostrado

Competencias:

- Miembro(a) activo de la Iglesia local.
- De Buen Testimonio.
- Bautizado con el Espíritu Santo.
- Conocimiento y compromiso con la Visión Conexión 20/30.
- Capacidad de Liderazgo.
- Relaciones Interpersonales Saludables.
- Fiel en sus ofrendas y Diezmos.
- Capacidad de análisis y solución de conflictos.
- Capacidad de trabajar en Equipo.
- Alto grado de: responsabilidad, compromiso al ministerio, discreción y consejería.ENERACIÓ
- Que haga buen uso de los recursos que dispone.
- Disposición para seguir capacitándose en liderazgo.
- Conocimiento y uso adecuado de las redes sociales.
- Dominio de principios de oratoria y elocuencia.

Perfil de puesto

Funciones Generales

1. Integración de la juventud local con la Visión, Misión Conexión 20/30
2. Equipar y fortalecer a la juventud para una vida de servicio en la iglesia de Dios y en la comunidad.
3. Formar un equipo de trabajo local.
4. Promover la unidad y la identidad de la cultura Conexión 20/30.

5. Trabajar en coordinación con el Director Zonal o Distrital de GE.

Funciones Especiales

- 1.** Velar por el cuidado y el desarrollo integral de la juventud local.
- 2.** Desafiar a la juventud local a involucrarse en el cumplimiento de la Visión Conexión 20/30.
- 3.** Promover las prácticas de las disciplinas espirituales.
- 4.** Establecer las 4 áreas en la juventud de su iglesia local a través de un equipo de trabajo de 4 líderes.
- 5.** Presentar el informe trimestral del estado del Eje juvenil local.
- 6.** Proyectar a la juventud en acciones sociales hacia la comunidad.
- 7.** Mantener a los jóvenes en contacto con el movimiento y las actividades de conexión 20/30.
- 8.** Promover el estudio de las escuelas de las Áreas en la juventud local.
- 9.** Promover compañerismo, unidad y ayuda en los jóvenes de la iglesia local.
- 10.** Apoyar e involucrar la Juventud local en las actividades convocadas por su pastor local y autoridades zonal, distrital y nacional.
- 11.** Organizar el trabajo de la juventud en la iglesia local.
- 12.** Incentivar el desarrollo del liderazgo local.

Dinámica de procesos en la iglesia local

- Mecanismo y metodología de trabajo con la iglesia local.
- Mecanismos y metodología de trabajo con grupos pequeños en la iglesia local.
- Conocimientos y requerimientos mínimos necesarios para iniciar el trabajo del Eje en la Iglesia local.
- Capacitar a cada líder local en la estrategia de GESAN (Centro Matriz de multiplicación. CMX)
- Organización mínima de acuerdo con la misión y visión de la red.
- Método y frecuencia del trabajo, reuniones, movilización etc.
- Gran Comisión dos veces por semana, las otras áreas una vez por semana
- Uso de la guía metodológica (alcances, limitaciones, formas de contextualizar los procesos, etc.)

Objetivos y metas

GENERACIÓN EMERGENTE 2021 - 2022

Conexión 20/30 es el Plan Estratégico de la Iglesia de Dios en América Latina y busca que el Eje Estratégico de GE esté conectado a la misión que nos dejó el Señor Jesús, que en resúmenes palabras nos dijo: “Mientras estén andando en la vida ¡hagan Discípulos! Modelándoles el camino, de tal manera que ellos hagan otros discípulos, sin dejar a ningún pueblo de comunicarles las buenas noticias de mi parte y bautícenlos como señal de que verdaderamente están andando conmigo.” (Definición tomada del Plan Conexión 2030).

Las áreas del plan en los cuales La GE basará su estrategia son los siguientes:

- **Gran Comisión.** Cumplimiento del mandato del Señor Jesucristo, se moviliza para evangelizar y multiplicar discípulos, plantar iglesias saludables y promover misioneros para los pueblos no alcanzados y menos evangelizados del mundo.
- **Desarrollo Integral de la Familia.** Es el esfuerzo que realiza la iglesia en sus diferentes niveles y programas para guiar a sus miembros y ministros en un proceso de cambio de modo que este los vuelva agentes comprometidos para el cumplimiento de la Gran Comisión.
- **Formación Integral.** Son las actividades encaminadas al crecimiento y bienestar sostenido de todos los integrantes del grupo familiar, sin diferencia de edades o género y posición que ocupe cada uno de ellos en el núcleo familiar. El Desarrollo Integral de la Familia está encaminado a fortalecer la Iglesia y a la sociedad en cada una de sus etapas de desarrollo.
- **Incidencia Pública y Social.** Es Incidir en las diferentes esferas de la sociedad, a través del fortalecimiento de relaciones institucionales, alianzas estratégicas socioculturales, capellanía institucional y desarrollo de iglesias con un alto impacto social, voz profética, y participación ciudadana.

Implementación CONEXIÓN 2030

Línea de Liderazgo y Enfoque

La meta en la GE – SAN es un plan para edificar una red saludable de jóvenes que no dependa de un solo gran obrero de jóvenes (líder) y que no se debilite cuando ese líder se va de la iglesia. La meta es establecer en la red juvenil en la cual cada joven se desarrolle y crezca en la iglesia local. Por tanto, un ministerio saludable de jóvenes es un ministerio con planes intencionales, definidos y encaminado a la aplicación de la Visión CONEXION 20/30.

Estableciendo en el los dos primeros niveles un sistema, para lo cual se le denominara Centro Matriz de Crecimiento (CPX). Debido a que lo que se busca es una interdependencia en la cual el proceso lleva a cada joven nuevo a convertirlo en un líder.

En consecuencia Comunicar la Palabra de Dios. *“Evangelizar nuestro campo de misión”* en la Generación Emergente de la iglesia de Dios en SAN

“Pero de ninguna cosa hago caso, ni estimo preciosa mi vida para mí mismo, con tal que acabe mi carrera con gozo, y el ministerio que recibí del Señor Jesús, para dar testimonio del evangelio de la gracia de Dios.” - Hechos 20:24

“Me seréis testigos...” Hechos 1:8

Incorporar a la familia de Dios. *“Dar ánimo a nuestros jóvenes miembros”* es una labor realizada por el área de **Desarrollo Integral de la Familia** la cual se encarga de llevar al bautismo a nuestros jóvenes alcanzados a través del evangelismo.

“Así que ya no sois extranjeros ni advenedizos, sino conciudadanos de los santos, y miembros de la familia de Dios.” Efesios 2:19

Educar a la Generación Emergente de Dios. (Discipulado) *“Educar para la madurez”* es una labor desarrollada por **Formación Integral**.

“...para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo.”

Demostrar el amor de Dios. A nuestra generación es *“Equipar para el ministerio”* es ahí en donde el área de Incidencia Pública y Social desarrollan un papel importante con la juventud es ministrar tanto dentro de la iglesia local, como afuera en el contexto en donde debe impactar la iglesia local.

“...a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio.” Efesios 4:12^a

Línea de Liderazgo y Enfoque

Nivel 1 INICIAL

En este nivel el **objetivo** es joven evangelizado y bautizado

Nivel 2 COLABORADOR

Objetivo conducir al Joven hacia la madurez desarrollando cuatro hábitos de un nuevo convertido. Descubrir sus dones y vincularse a un ministerio al interior y afuera de la iglesia local

Logrando así su **colaboración, compromiso y apoyo**

Nivel 3 EJECUTOR

Objetivo Que el joven *pueda ejecutar programas* de evangelismo y Discipulado y al mismo tiempo capacitado en los desafíos de la pastoral juvenil.

Nivel 4 FACILITADOR

Objetivo El joven *trasmite conocimientos* adquiridos. Además, Capacitar al Joven en las misiones y participar en viaje misionero

Nivel 5 INSPIRADOR

Objetivo Memorización, asesoramiento espiritual sabio e inspirador

EXPLICACIÓN DE LOS PRIMEROS NIVELES DELIDERAZGO								
NIVELES DE LIDERAZGO 1 Y 2	TAREA	HECHOS 2:42-47	OBJETIVO	BLANCO	COMPONENTE	NECESIDAD HUMANA BÁSICA	LA IGLESIA PROVEE	BENEFICIO EMOCIONAL
Nivel Inicial (Fase Alpha)	Evangelizar	"...añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos"	Misión	Comunidad. Multitud.	Testificar. Mi Adoración.	Propósito por el cual vivir. Poder para vivir.	Un objetivo y fuerza por la cual vivir.	Significado. Estimulo.
Nivel Inicial (Fase Beta)	Alentar	"Y perseveraban... en la comunión unos con otros... Todos los que habían creído estaban juntos... partiendo el pan en las casas"	Membresía juvenil	Congregación	Mis Relaciones	El pueblo con el cual vivir.	Una familia por la cual vivir.	Apoyo
Nivel Colaborador (Fase Alpha)	Edificar	"Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles"	Madurez	Comprometidos	Mi caminar	Principios por los cuales vivir.	Un cimiento.	Estabilidad
Nivel Colaborador (Fase Beta)	Equipar	"...y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno"	Ministrar	Núcleo. Liderazgo.	Mi obra	Una profesión para ejercer.	Una función por la cual vivir.	Autoexpresión

El joven miembro de la GE será promovido del *Nivel Inicial al Nivel Colaborador*. Cuando el joven apruebe cada nivel con sus fases Alpha y Beta. Para ello se han establecido parámetros referenciales de perfiles, actividades y funciones a realizarse en los dos primeros niveles de la GE en la iglesia local. Por otro lado se han creado perfiles y funciones para cada líder que desarrollará y liderará cada proceso del CMX (Centro Matriz de Multiplicación) "Figura al finalizar el Nivel Colaborador"

Áreas estratégicas	Tarea y blanco
Nivel Inicial (Fase Alpha)	Evangelismo en la comunidad. Adoración con la multitud. (Servicios Juveniles)
Nivel Inicial (Fase Beta)	Llevar a los nuevos convertidos a optar por la membresía de la iglesia local.
Nivel Colaborador (Fase Alpha)	Discipular a los nuevos Miembros.
Nivel Colaborador (Fase Beta)	Equipar a los Miembros maduros para el servicio glocal. Y así llevarlos al liderazgo.

Cualquier Grupo juvenil de la Iglesia de Dios, sin importar el tamaño, puede transformarse en una Iglesia Conexión 20/30. Empieza con los trabajadores voluntarios y desarróllalos

Niveles	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre
Nivel Inicial (Fase Alpha)	Enero Febrero Marzo			
Nivel Inicial (Fase Beta)		Abril Mayo Junio		
Nivel Colaborador (Fase Alpha)			Julio Agosto Septiembre	
Nivel Colaborador (Fase Beta)				Octubre Noviembre Diciembre

Perfil referencial de la línea de liderazgo del nuevo joven

NIVEL INICIAL

Nuevo Nacimiento y bautismo. (*Fase Alpha*)

Es en este instante en donde a través de métodos evangelísticos se alcanzan nuevos jóvenes para Jesús es decir el joven acaba de aceptar a Jesús como su Salvador y Señor, un nuevo convertido.

(Fase Beta) Esta es la segunda fase del nivel Inicial. El o la Joven es vinculado(a) a la escuela de Membresía para optar por la membresía de la iglesia local, a través de ella el joven quedara capacitado en: ¿Qué significa ser cristiano? Los símbolos de la salvación: Bautismo y Comunión. Nuestra declaración de principios doctrinales en la *Iglesia de Dios*. Y que significa ser un miembro con sus deberes y responsabilidades. Por tal motivo el líder local debe alistar ocho clases durante dos meses invitando al joven al templo para recibir la formación. El objetivo en este proceso es que el nuevo creyente quede preparado y con el conocimiento necesario que le permita optar por el bautismo y a la vez por la membresía de su iglesia local. Proceso que se desarrollara en un plazo de 6 meses.

Perfil del nivel

- Es la puerta de entrada en la Línea de liderazgo.
- Ha recibido a Cristo en su corazón.
- Aquí recibirá consolidación de cuatro visitas.
- Se congrega regularmente en la iglesia local.
- Asiste a los servicios juveniles.
- Mantiene el compromiso y fidelidad con las actividades, eventos y procesos de la iglesia local.
- Conoce la declaración de fe de la Iglesia de Dios.
- Sabe quiénes son sus pastores locales.
- Entiende y conoce su iglesia local.

Actividades

- El joven es evangelizado y luego de experimentar el nuevo nacimiento, entra en proceso de consolidación; recibiendo cuatro visitas que afirmaran su decisión por Jesús. Visitas que

serán realizadas una por semana el proceso tiene un total de duración de un mes. Todo inicia con la llamada de amor, esta se hará antes de 48 horas después de que el joven acepta a Jesús como salvador. La primera visita la cual se basara en una petición de oración que se le haya hecho al joven desde la llamada de amor. Para la segunda visita se comparte la enseñanza “la importancia de congregarnos y se invita al joven a asistir a los servicios en la iglesia. Paso seguido la tercera visita su objetivo: es que el nuevo creyente aprenda a orar. Cuarta y Última Visita (Conociendo la Palabra de Dios) El objetivo de esta visita es enseñar a manejar la Biblia, El otro objetivo es crearle la necesidad de capacitarse, y que eso lo puede conseguir es en el discipulado en la iglesia. Para un mejor desarrollo de la consolidación se hace necesario capacitarse con la cartilla de consolidación.

- Asiste a la escuela de membresía por dos meses.
- Ceremonia de bautizo.
- Participar de la Cena del Señor.
- Se integra y colabora en la GE local.
- Se mantiene en el proceso de crecimiento a través de la Escuela de Membresía.

Resultados esperados

- Joven consolidado.
- Joven vinculado a la escuela para optar por la membresía de la iglesia.
- Joven bautizado.
- Certificado de bautismo.
- Participa del sacramento de la Cena de los santos.
- Certificado de escuela de membresía.
- Se inscribe para participar en el siguiente nivel.

NIVEL COLABORADOR

Joven desarrollando cuatro hábitos de un nuevo convertido. (*Fase Alpha*)

Todo nuevo convertido después de haber optado por la membresía en su iglesia local y participar del sacramento de la cena del Señor debe continuar su crecimiento en la GE incorporando nuevos hábitos que lo llevan a la madurez cristiana. Por tal motivo el líder local debe alistar ocho clases durante dos meses las cuales deberán ser dictadas en el templo así pues; El objetivo en este proceso es que el joven quede preparado y con el conocimiento necesario que le permita implementar los nuevos hábitos en su vida.

“.....Que ustedes puedan ser cristianos maduros y puedan cumplir la voluntad de Dios”.

Col. 4: 12P/frasis

Así pues un primer enfoque de este nivel será “cuatro hábitos básicos” que cada joven cristiano debe desarrollar para poder alcanzar madurez espiritual. Estos hábitos son: Tiempo con la palabra de Dios, El hábito de la Oración, Mayordomía Cristiana, Compañerismo Cristiano (la importancia de congregarse).

(Fase Beta) Esta es la segunda fase del nivel colaborador, el o la joven es llevado (a) a que conozca y reconozca su ministerio primario y secundario; de ésta manera descubrirá que está llamado por Dios con el propósito de desarrollar un ministerio tanto dentro de la iglesia como en la comunidad en donde se despliega la iglesia. Haciendo uso de sus experiencias educacionales, dolorosas, espirituales y ministeriales. En este nivel en el cual el joven desarrolla un corazón para el ministerio y encuentra la oportunidad para servir, además, en este proceso del nivel la GE establece interdependencia con el área de *Incidencia Pública y Social* de manera que pueda vincularse, y desarrollar proyectos de incidencia en el contexto en donde se mueve su iglesia local, si recuerdas los círculos de compromiso es en este momento donde es llevado al centro por lo tanto, el esfuerzo en este nivel es que a través de la enseñanza Él pueda abrirse al concepto de ministerio y pueda gozar de su gran descubrimiento; que tiene talentos, dones y ministerios los cuales Dios quiere usar. De igual forma el líder juvenil local debe alistar ocho clases durante dos meses. El objetivo en este proceso será que el joven quede preparado y con el conocimiento necesario que le permita desarrollar sus dones, habilidades en la iglesia local y en su comunidad de fe.

Perfil del nivel

- Habilidad para percibir y entender la Sagrada Escritura.
- Desarrolla el hábito de pasar de un tiempo diario con Dios. (devocional personal)
- Ejercita el hábito de la oración.
- Está comprometido con la mayordomía cristiana.
- Hace buen uso de la mayordomía de su tiempo.

- Servir en un ministerio.
- Que el joven comprenda como ha sido formado Dios.
- Entender el proceso que Dios ha usado para que él pueda descubrir su ministerio.
- Desarrollar destrezas a través de la cuales el Joven pueda identificar su FORMA única.
- Descubrir la forma única que Dios tiene planeado para que él desde su juventud le sirva.
- Identificar los cinco factores personal en cada joven que se han combinado para formar el verdadero usted “real”.
- Identificar los rasgos específicos que el joven posee en cada una de las áreas.
- Desarrollar un corazón para el servicio.
- Examinar las oportunidades de servicio (según la cartilla de ministerio).
- Asistir a las reuniones de líderes.

Actividades

- Asiste a la iglesia y es miembro activo.
- Lee la Biblia y desarrolla su tiempo devocional de calidad.
- Ofrenda y diezma en su iglesia local.
- Dedicar parte de su tiempo al servicio de la obra de Dios como parte de la mayordomía.
- Asistir y participar de la clase de ministerio.
- Realizar electrocardiograma “EKG” espiritual de sí mismo.
- Completar su autoevaluación de su F.O.R.M.A.
- Involucrarse en un ministerio en su iglesia local.
- Disponerse para poner sus dones y talentos al servicio de la obra de Dios.
- Involucra en proyectos de alcance a la comunidad.
- Proponer pautas para desarrollar un ministerio de acción social de manera que la comunidad pueda conocer a Dios a través del trabajo social.

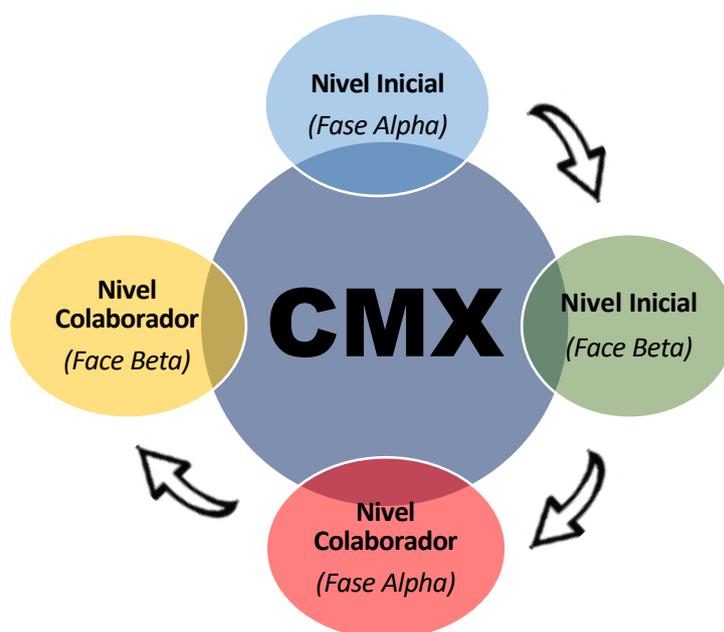
Capacidades y funciones

- Oye la Biblia, lee la Biblia, estudia la Biblia, memoriza la Escritura, medita en la Escritura.
- Ministran en tres en las tres direcciones: Para el Señor, creyentes y no creyentes.
- Ministran en las tres áreas de necesidad: físicas, emocionales y espirituales del ser humano.
- Cooperar con otros ministerios y procurar el bienestar general del “Cuerpo De Cristo”.
- Mostrar un “corazón” humilde sirviendo en ministerios secundarios según se le necesite.
- Movilizarse como ministro usando al máximo sus habilidades, dones, personalidad, corazón y experiencias en un lugar significativo de servicio, a través de la iglesia.

Resultados esperados

- Compromiso a practicar los hábitos necesarios para tener madurez espiritual.
- Que el joven desarrolle su propio perfil ministerial.
- Mejorar su madurez y ministerio a través de otros cursos de clases “Descubriendo Mi Misión”.
- Identificar sus dones a través de test previamente elaborados y proporcionados en la cartilla de ministerio.
- En este nivel se espera que el joven pueda pertenecer a los ministerios de su iglesia local como por ejemplo:
 - **Técnicos audio/video:** Personas que operen equipo de visuales.
 - **Consejeros de campamento:** Instructores, maestros. etc.
 - **Visitadores:** Personas que visiten enfermos o en necesidad.
 - **Alcance evangelístico:** Personas que evangelicen en el vecindario inmediato de la iglesia.
 - **Comunicaciones:** Personas aptas para escribir, uso de retro-proyector. etc. Proyecto de Radio y TV.
 - Maestros de Educación Cristiana.
 - **Música:** “Personas que toquen instrumentos o compositores.
 - **Misiones:** Creyentes maduros que sientan el llamado de Dios para iniciar una nueva obra en determinado lugar o ciudad.
 - **Ujier o recepcionista:** Exhibe fervor, puede conversar con facilidad y hacer a las personas sentirse confortables.

(Centro Matriz de Multiplicación)



NIVEL EJECUTOR

Certificación en pastoral Juvenil. NYLA

Es la Certificación Internacional de la Pastoral juvenil, desde el Departamento Internacional de Juventud y Discipulado, en Cleveland Tennessee en Estados Unidos. El nivel ejecutor bajo este entrenamiento está diseñado para los voluntarios de la red juvenil al nivel local, y para el pastor juvenil que trabaja a tiempo parcial (Part-time), en la Iglesia local y desea aumentar su entendimiento del ministerio juvenil.

A través, de este nivel se brindaran todos los recursos necesarios para ayudar a equipar y ejecutar programas de evangelismo y discipulado de la pastoral de la GESAN. Siendo el enfoque principal trabajar en red y fomentar la salud de la Pastoral Juvenil en su conjunto. Levantar nuevos líderes capacitados para este nuevo tiempo que se está viviendo. Proporcionando herramientas contextuales para que los líderes juveniles estén capacitados en toda área que deban desarrollarse y así poder enfrentar el desafío de la pastoral juvenil.

Perfil del nivel

- Habilidad para trabajar con los diferentes tipos de personalidad.
- Comprende las etapas del desarrollo del adolescente.
- Capacitado para brindar consejería a los adolescentes.
- Desarrolla relaciones saludables en la GE.
- Capacidad para organizar la red juvenil local.
- Habilidad para reclutar y entrenar voluntarios.
- Conoce lo diferentes comités que puede desarrollar en la red juvenil.
- Planifica para desarrollar discípulos.
- Implementa eventos sociales en la red juvenil que tienen sentido.
- Formación en la fe pentecostal.

Actividades

- Organizar grupos evangelísticos en la red juvenil.
- Organiza comités de trabajo en la red juvenil local.
- Entrenar Jóvenes en diferentes métodos para presentar el evangelio de manera efectiva, creativa e innovadora.
- Organizar movilizaciones masivas de trabajo comunitario con miras evangelísticas.
- Estar a cargo de grupos pequeños de alcance evangelístico dentro de la GE local con efectos discipuladores conforme al plan evangelístico de la Iglesia local.

Capacidades y funciones

- Proveerle a la Iglesia una red de líderes juveniles, cualificados y especializados en el ministerio juvenil.
- Realzar el estatus y credibilidad de la GESAN y de líderes Juveniles dentro de la Iglesia de Dios.
- Líder entrenado en el ministerio juvenil de la Iglesia de Dios.
- Líder con los fundamentos de entrenamiento del ministerio juvenil trabajando como voluntarios o líderes a tiempo parcial dentro de su Iglesia local.
- Entrenar jóvenes y señoritas que han sentido el llamado de Dios para dedicar sus vidas a tiempo completo en el ministerio juvenil.
- Corazón, mente y espíritu orientado al servicio.
- Poseer entrenamiento de alto impacto en alcance a las nuevas generaciones.
- Dirigir grupos de evangelismo de gran efectividad y evidentes en la iglesia local.
- Celebrar la llegada de nuevos miembros a la iglesia local y asegurarse de que cuenten con la guía y el apoyo necesario para su crecimiento personal.

Resultados esperados

- Recibir la oportunidad de servir en la GE local siendo promovido en su tiempo como facilitador de programas y procesos en la juventud
- Aumentar el desarrollo personal, la supervisión administrativa, tener presupuestos creativos, y el desarrollo de relaciones personal.
- Liderar, someterse a sus líderes y proyectarse como red con sus dones, talentos y ministerios hacia una labor de formadora de nuevas generaciones para su avance en la línea de progreso personal de la misión.
- Desarrollar un plan de crecimiento Personal y Espiritual siguiendo los requisitos establecidos en la sección UNA GUIA PARA EL DESAROLLO PERSONAL y ESPIRITUAL del manual de NYLA.
- Desarrollar una filosofía del ministerio juvenil Siguiendo los pasos y requisitos en la sección UNA GUIA PARA DESAROLLAR TU FILOSOFIA DEL MINISTERIO JUVENIL.
- Hacer un trabajo Practico Según Esta establecido en la sección 'PRACTICUM' del manual de NYLA.

NIVEL FACILITADOR

En este nivel facilitador a través de la capacitación en misiones se busca formar al joven con las habilidades en misiones urbanas. En el cumplimiento de la gran comisión, llevando a los jóvenes a vivir una experiencia misionera, que sea enriquecedora tanto en lo cultural como en el fortalecimiento de su fe. Durante su formación, se les ha capacitado para tener herramientas contextuales para expandir el evangelio en la ciudad transmitiendo conocimientos y metodologías, es por esta razón que se convoca a los graduados de Misioneros Urbanos Pro, a vivir una experiencia en terreno.

Perfil del nivel

- Poseen capacidad para identificar potenciales ejecutores, entrenarlos y memorizarlos a través de todo el proceso.
- Entrenar y equipar liderazgo en las áreas débiles y potencializar las áreas fuertes.
- Integrar y promocionar los módulos y herramientas que brinda CPX Latinoamérica.
- Capacitar al Joven en Misioneros Urbanos para que ellos puedan enseñar sus herramientas en las Iglesias locales y que ellos puedan entrenar a más Misioneros urbanos, con el fin de evangelizar con nuevas estrategias contextualizadas.
- Promover el nacimiento y desarrollo de jóvenes plantadores y crecimiento de iglesias de manera saludable e íntegra.

Actividades

- Entrenamientos y talleres realizados por Misioneros capacitados.
- Identificar potenciales misioneros y solicitar al pastor/a local jóvenes para que envíen jóvenes a la capacitación en misiones.
- Dotar del entrenamiento respectivo conforme a la guía de la red de Plantación de Iglesias (CPX), especialmente en cuanto a los módulos y herramientas que brinda CPX Latinoamérica.
- Dar seguimiento para el cumplimiento de lo aprendido y el apoyo de mentores hacia la nueva generación de plantadores; los próximos Misioneros Urbanos.
- Coordinar con el Director de juventud local las actividades de sensibilización para el viaje misionero.

Capacidades y funciones

- Poseer altas habilidades de comunicación y de facilitación a grupos de misioneros.
- Desarrollar habilidades de Mentoring de misioneros urbanos.

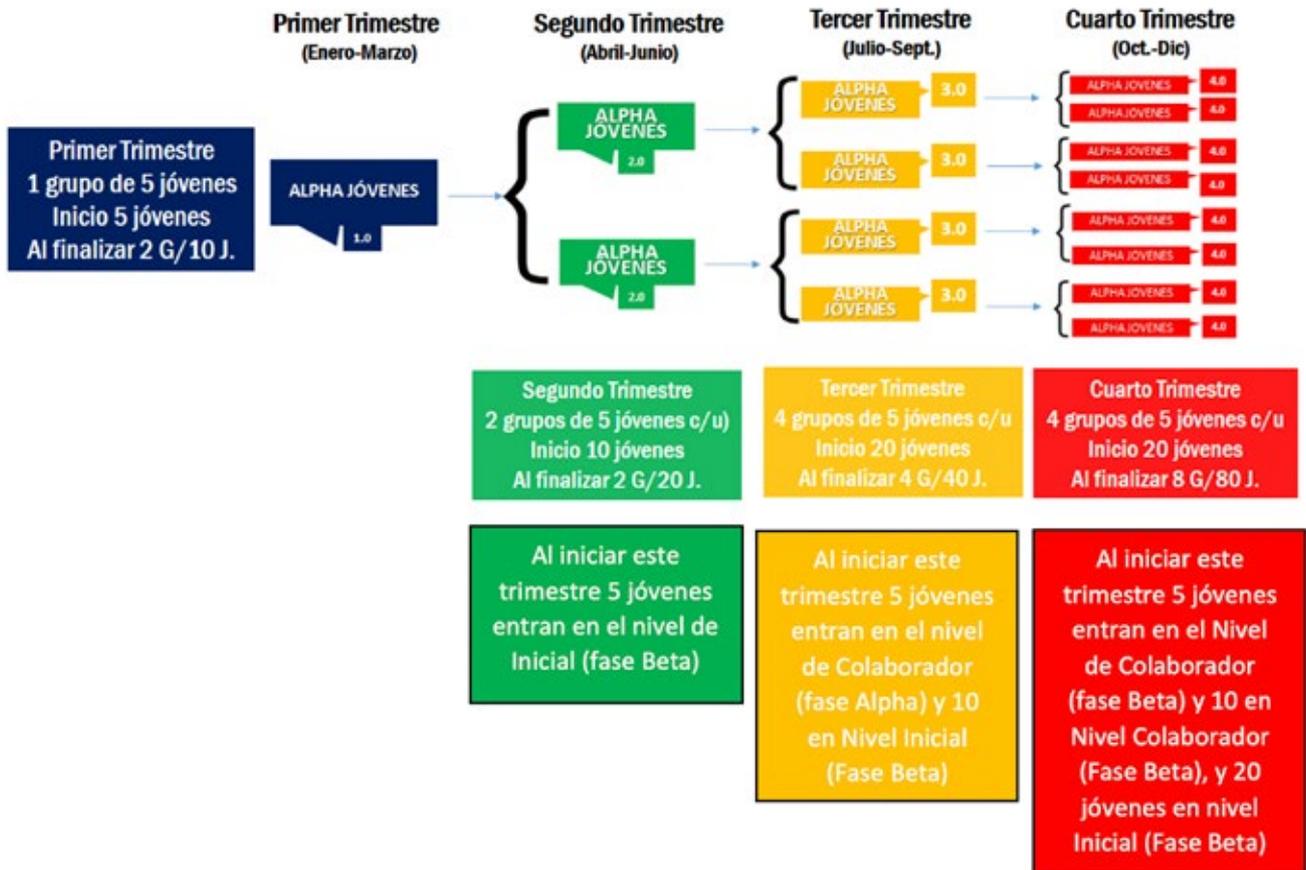
- Tener conocimiento de procesos de evaluación del impacto y efectividad de los programas de misiones.

Resultados esperados

- Desarrollo de habilidades en elevadas de entrenamiento y facilitación de procesos a personas ejecutoras de evangelismo y misiones, discipulado o desarrollo personal.
- Juventud movilizada en el área de misiones urbanas.
- Juventud concientizada sobre el papel protagónico en el cumplimiento de la Gran Comisión, mediante modelos estratégicos y prácticos.
- Estar permanentemente actualizados sobre modelos, métodos y materiales de entrenamiento para las misiones.

Proyecto de Crecimiento 5X5

A continuación presento una propuesta de Crecimiento, de proyección a la multiplicación aplicando un modelo que puede ser manejado tanto por grupos pequeños como grandes, y que servirá como punto de partida o puerta de entrada para los nuevos jóvenes que se alcanzarán. A su vez servirá para dar continuidad al desarrollo de la visión Conexión 20/30 en la Generación Emergente SAN. Para lo cual se podrá apoyar en los grupos Alpha aplicando el proceso de Crecimiento 5x5 como modelo exponencial de multiplicación o también lo puede hacer a través de grupos familiares dinámicos.



Explicando la Figura anterior. (En qué consiste el proceso)

Se inicia con un grupo integrado por 5 jóvenes maduros con los cuales se proyectará el crecimiento a lo largo de 1 año hasta obtener 14 grupos integrados por 10 jóvenes cada uno.



Pauta de Crecimiento: Se inicia con 1 equipo de 5 jóvenes comprometidos a ganar como mínimo 1 joven nuevo cada uno durante 1 trimestre y sostenerlo en este proceso.

Proyección para el Crecimiento: Un trimestre 13 semanas incremento en asistencia 5 jóvenes nuevos para un total de 10 en los primeros 3 meses.



1era. Multiplicación: El grupo inicial al terminar el primer trimestre se multiplica en 2 nuevos grupos. Cada grupo por separado continúa el proceso de ganar como mínimo 1 joven nuevo incrementando su asistencia a 10 jóvenes por grupo, dando como resultado 20 jóvenes en los 2 grupos al finalizar este trimestre.

Por otro lado, los 5 jóvenes alcanzados en el primer trimestre continúan su proceso en el Nivel Inicial (fase Beta), donde se le aplicará la Escuela de Membresía para que opte por el bautismo y así se haga miembro activo en su Iglesia local.



2da. Multiplicación: Cada grupo de 10 jóvenes está listo para multiplicarse en 2 grupos. Al cabo del segundo trimestre, obteniendo un total de 4 grupos con 10 jóvenes cada uno 40 en total.

A lo largo de estos tres meses 13 nuevas semanas, cada uno de los grupos formados sigue practicando en el evangelismo y procurando ganar 1 joven por cada miembro que lo integra. De tal forma, al final de este trimestre tendrá 5 jóvenes nuevos en cada grupo que originalmente tenía 5 es decir, la asistencia de cada uno de los grupos se incrementa a 10 jóvenes para un total de 40 jóvenes.

Por otra parte, se continúa el proceso 40 jóvenes en los cuatro grupos. Llevando los 5 jóvenes que estaban en el Nivel Inicial al II Nivel Colaborador (fase Alpha) y los 10 jóvenes alcanzados en el segundo trimestre continúan su proceso en el Nivel Inicial (fase Beta)



3ra. Multiplicación: Ahora cada grupo de 10 jóvenes está listo para multiplicarse en 2 grupos de 5 jóvenes. Al final del tercer trimestre, obteniendo un total de 8 grupos con 5 asistentes cada uno.

Los asistentes de cada uno de los 8 grupos se compromete a seguir ganando un nuevo joven cada uno y sostenerlo a lo largo de estas nuevas 13 semanas, logrando crecer cerca de 10 jóvenes por grupo para un total de 80 jóvenes al finalizar el trimestre en los 8 grupos.

Por otra parte, se continúa el proceso llevando los 5 jóvenes que estaban en el Nivel Colaborador a (fase Beta) y 10 jóvenes que estaban en el Nivel Inicial (Fase Beta) avanzan al Nivel Colaborador (Fase Alpha), y los 20 jóvenes alcanzados en el tercer trimestre son llevados al Nivel Inicial (Fase Beta).

Todos estos resultados se podrán obtener siempre y cuando: los miembros que integran el grupo original se comprometan a visitar y a ganar mínimo 1 joven por trimestre procurando de que éste sea evangelizado dentro del grupo, además se realice mínimo una reunión semanal, estas reuniones deberán ser dinámicas cuidando de las necesidades de los jóvenes que asisten para que ellos se vean motivados a permanecer en el grupo. Así mismo, los dirigentes o líderes vayan preparando a su lado a la persona que se encargará de liderar el nuevo grupo que se formará al final del trimestre.

Referencia de Implementación de acuerdo a la membrecía (al inicio del programa)

Cada congregación adapta a su realidad, visión y planificación. El modelo presentado es con un grupo de 5 jóvenes, si la membrecía juvenil es mayor se organiza la membrecía de cinco en de cinco.

NIVEL		RESULTADO POR TRIMESTRE	JÓVENES EN LÍNEA DE ENFOQUE
Nivel Inicial (Fase Alpha)	5 Jóvenes Ganando 5	1er trimestre 10 jóvenes en la iglesia local	Al iniciar este trimestre 5 jóvenes entran en el Nivel de Inicial (<i>fase Alpha</i>)
Nivel Inicial (Fase Beta)	2 grupos de 5 jóvenes ganando 5 C/U	2do trimestre 20 Jóvenes en la iglesia local	Al iniciar este trimestre 5 jóvenes entran en el Nivel de Inicial (<i>fase Beta</i>) y 5 al Nivel Inicial (<i>fase Alpha</i>)
Nivel Colaborador (Fase Alpha)	4 grupos de 5 Jóvenes ganando 5 cada grupo	3er trimestre 40 jóvenes en la iglesia local	Al iniciar este trimestre 5 jóvenes entran en el Nivel de Colaborador (<i>fase Alpha</i>) y 10 en Nivel Inicial (<i>Fase Beta</i>) y 20 jóvenes al Nivel Inicial (<i>fase Alpha</i>)
Nivel Colaborador (Fase Beta)	8 grupos de 5 jóvenes ganando 5 cada grupo.	4to trimestre 80 jóvenes en la iglesia local	Al iniciar este trimestre 5 jóvenes entran en el Nivel de Colaborador (<i>fase Beta</i>) y 10 en Nivel Colaborador (<i>Fase Alpha</i>), 20 jóvenes en Nivel Inicial (<i>Fase Beta</i>) y 40 Jóvenes al nivel inicial (<i>fase Alpha</i>)